



3 主管声明

4 报告概览

5 业务实践

- 公司概况
- 利益相关者的参与
- 治理
- 公共政策
- 道德
- 人权
- 业务持续性

21 员工

- 概述
- 招聘
- 保留
 - 薪酬与福利
 - 健康
 - 灵活协调工作与生活
 - 安全
- 发展
- 多元化

33 产品

- 概述
- 创新
- 产品方案
- 质量和可靠性

44 环境

- 概述
- 运营效率
 - 能源使用
 - 用水
 - 化学品使用
- 废弃物和排放
 - 废气排放
 - 气候变化
 - 废品管理
 - 废水

62 供应链

- 概述
- 绩效管理
- 材料采购
- 多元化

68 社区

- 概述
- 给予
- 教育
- 志愿服务

79 绩效总结

84 GRI 索引

- 通用标准披露
- 专用标准披露
 - 经济
 - 环境
 - 社会
 - 用工实践
 - 人权
 - 社会
- 产品责任

93 声明

自85年前成立以来，创造更美好的未来一直都是我们公司不可分割的一部分。

多年来，我们与员工、客户、供应商和社区协作，致力于制造优秀产品、持续改进运营、激励下一代创新者并改善我们所有人的生活和工作环境。

我们在10年前发布了第一份企业社会责任报告。自那时起，我们在研发中投入了171亿美元，拥有超过13,000项专利，并优化我们的战略以制造出色的模拟和嵌入式处理半导体产品。我们在制造效率方面收获颇丰，已将部分生产从200毫米转型为300毫米晶圆技术，并节省了77亿加仑的水和1,110万MMBtu的能源。我们在全球范围内对教育领域投资超过2.5亿美元，重点对科学、技术、工程和数学领域中的弱势学生群体进行资助。我们始终坚定不移地致力于采取正确的行动，让我们的“正直、创新和承诺”核心价值观指引我们的决策。

2015年，我们取得了以下成效：

- 年度用水总量降低了12%
- 用于制造集成电路的金属完全来自经认证的无冲突资源
- 99.9%员工完成道德合规培训，包括有关我们的行为规范和核心价值观的年度课程
- 成为安全绩效典范，这在我们公司历史上以及业界都是最佳表现



- 公益捐赠和员工捐助增长至3,300万美元，其中三分之二投入了教育事业

展望下一个十年，我们将继续发挥所长：创新、创造和帮助客户突破技术极限。这些解决方案将有助于提高汽车和工业设备的安全性，降低能耗，并提高机器的互联性和智能。我们不止步于成为一家出色的企业。我们致力于成为客户、股东、员工和所在社区心目中的全球最佳半导体公司。

您可以始终信赖我们对创新及核心价值观的长期承诺。我们始终秉持这些价值观开展运营，努力打造更美好的明天。

Rich Templeton

主席、总裁兼首席执行官

[G4-1]

欢迎关注德州仪器 (TI) 的第 10 份年度企业社会责任报告。

- 单击各部分的链接（见左），以全面了解我们在2015年度的企业社会责任表现。
- 使用我们的[全球计划倡议 \(GRI\) 索引](#)找出感兴趣的具体领域。本报告包含全局GRI指标以便参考。[\[示例: G4-1\]](#)
- 查看以目标为衡量标准的[进度摘要](#)以及整理的[绩效数据](#)。

企业社会责任

企业社会责任代表一种承诺，即我们对全球的社会、环境和经济影响肩负责任。我们每年都努力测评自己的表现并以此为基础进行学习总结。“负责任地经营”是我们开展业务时遵循的原则。通过我们的公民网站，详细了解我们的[企业社会责任理念和实践](#)。

TI 每年通过标准化自评方式使用第三方标准来评估其工厂在公民责任方面的运营情况。通过审视绩效指标，例如劳工、道德、环境、安全和健康等，我们对自己的管理体制进行评估并明确需要改进的领域。虽然一直以来我们的运营风险都处于较低水平，但是相比而言，位于亚洲和日本的工厂的风险略高。自从2012 年开展自评以来，我们的绩效得到了持续改善。2015年，该评估表明TI在所有地区的运营风险都很低。

报告范围

TI 的2015年企业社会责任报告提供关于公司2015财年社会和环境表现的全面概述。

报告使用“TI”、“公司”、“我们”、“我们的”等词汇来指代TI运营机构；报告中的所有货币均为美元。

除非另有说明，本报告的范围以TI及其全球子公司的表现为基础。环境数据来自面积达到或超过50,000平方英尺的租赁或自有

非生产基地，以及所有生产基地。我们的全球环境影响有99%来自于这些基地。[\[G4-20\]](#)

在制备本报告时，TI 在核心层面上参照了GRI G4可持续发展报告指南。[\[G4-32\]](#)

TI 的企业社会责任执行委员会在听取利益相关者的意见后确定本报告的重点。作为此流程的一部分，我们还实施了正式的利益相关者评估。请参阅[利益相关者的参与](#)，以了解其他详情。[\[G4-18\]](#)

重大报告变化

我们自2014年以来没有重述，也没有重大报告变化。在2015年，我们继续使用GRI G4进行披露，重点关注相关的问题而忽略无关的计划和结果。[\[G4-22\]](#)[\[G4-23\]](#)

保证

2015 年，我们继续优化本报告的编制流程，从而进一步确保所呈现信息的准确性和可审计性。我们当前并未寻求对本报告的独立保证，而是聚焦处理对利益相关者最至关重要的问题。[\[G4-33\]](#)

- 公司概况

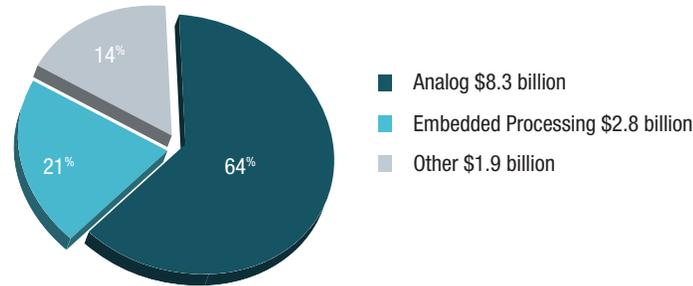
- 利益相关者的参与
- 治理
- 公共政策
- 道德
- 人权
- 业务持续性

公司概况

Texas Instruments Incorporated (NASDAQ 代码: TXN) 为全球性半导体公司。我们设计并制造**半导体**，将其销售至全球各地的电子设计者和制造商。 [G4-3][G4-4]

2015 年，我们为超过100,000 家公司提供了包含数万种模拟和嵌入式处理产品的多样化产品组合。我们遍及全球的客户主要来自六个市场：工业、汽车、个人电子、通信设备、企业系统及其他（包括计算器）。

细分业务营收



由于四舍五入差异，总计值并不等于 100%。

我们的总部位于德克萨斯州达拉斯，在超过30个国家/地区设立了设计、制造或销售机构。公司的成立地点为特拉华州。通过**证券交易委员会 (SEC) 10-K 表格**详细了解我们的所有权结构和法律程序。 [G4-7][SO7]



* TI has manufacturing, design and sales operations in more than 30 countries worldwide. For the purposes of this report, we define major locations (significant operations) as 1. all manufacturing facilities and 2. design and sales offices 50,000 square feet or larger and/or with employee populations greater than 100 as of Dec. 31, 2015.

[G4-5] [G4-6] [G4-9]

- 公司概况

- 利益相关者的参与

- 治理

- 公共政策

- 道德

- 人权

- 业务持续性

员工

产品

环境

供应链

社区

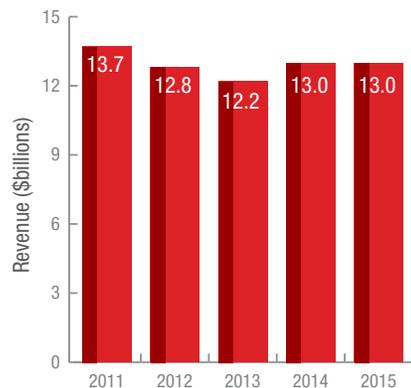
绩效总结

GRI 索引

声明

TI 2015 年的营收为 130 亿美元。（如需详细了解我们的财务表现，请查看我们的 [SEC 10-K 表格](#)。）

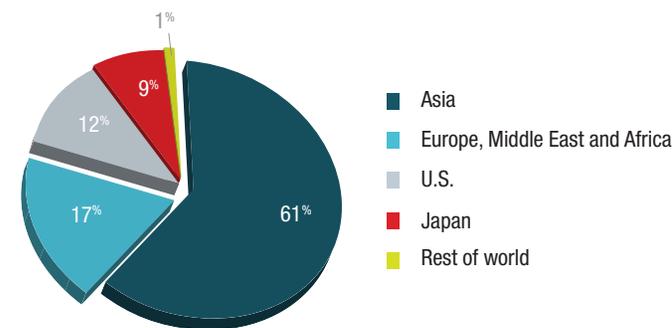
营收概览



在全球各地，TI 获得了联邦、州和地方政府的税收奖励。制造企业常常因投资于设备和设施、就业以及研发而获得此类奖励。请参阅我们的 [SEC 10-K 表格](#)和[税收政策](#)，获得更多详情。
[G4-EC4]

以下地理区域信息包括基于产品运输目的地和专利税支付方位的收入。由于产品通常运输到客户的产品制造地点，所提供地区营收信息不等同于采用我们产品的最终应用最后被消费的地理区域。具体而言，我们的许多产品运输到中国客户的所在地，客户可能将这些部件用于其最终产品的制造中，然后将最终产品出口到其遍及全球的客户。

地区细分营收



[G4-8]

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

- 公司概况

- 利益相关者的参与

- 治理

- 公共政策

- 道德

- 人权

- 业务持续性

员工

产品

环境

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

亮点和重大变化

这一年的业绩属佳，我们的财务结果说明了公司的出色表现。毛利润为收入的58.2%，营运利润率为32.9%，两项均创下新记录。有关更多信息，请参阅**年报**。[EC1]

在这一年中，TI未对其规模、结构、所有权或供应链做出重大调整或改变。[G4-13]

奖项

2015年，TI的道德实践以及在企业公民方面所做的努力获得了广泛的认可，其中包括：

- 《财富》杂志：“全球最受赞赏的公司”——业内排名第二
- 道德村协会：“全球最具商业道德公司”——连续第9年获得该奖项
- CR杂志：“100家最佳企业公民”——第13年获得该奖项
- CR杂志：信息技术领域“10家最佳企业公民”——连续第5年获得该奖项
- 道琼斯可持续发展指数：“北美会员”——第9年获得该认可



MEMBER OF

Dow Jones Sustainability Indices

In Collaboration with RobecoSAM

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

- 公司概况

- 利益相关者的参与

- 治理

- 公共政策

- 道德

- 人权

- 业务持续性

员工

产品

环境

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

专题故事

总部改造：激发创新的催化剂

凝聚团队、打造更强的社区归属感、培养协作性、减少环境影响并提升成本效益……这些只是我们在德克萨斯州达拉斯市的南部园区中进行的整体改造目标中的一部分。南部园区是我们的总部和创新工作空间，可容纳大约4,000名员工。

Kevin Badgett 负责管理这一庞大项目，他表示：“我们的愿景是提供一个环境来激励创造力和创新，让员工感到幸福，培养社区归属感，并鼓励知识分享和协作。”

此改造于2015年开始并预定将在2016年底完成，将涉及约80万平方英尺的大楼面积，占总面积的0%。该办公楼内部设有办公区、实验室以及诸如咖啡厅和礼宾服务等便利设施。

一支代表南部园区每个业务组的设计团队研究了工作环境方面的最新趋势，并咨询了在创造可激励创新的空间方面拥有专业经验的顶级建筑师的意见，从而得出了基于友邻概念的设计。设计涉及提供有利于团队协作的区域，采用全新而开放的布局，该布局针对协作和效率方面进行了优化。



此设计还整合了绿色建筑原则，包括使用更多自然光、高效的发光二极管 (LED) 照明、主要由回收材料制成的新地毯和吊顶板以及低挥发性有机化合物 (VOC) 材料。

Kevin 表示：“我们总部大楼的现代化将提高效率 and 生产力，同时提供更强烈的社区归属感”。

- 公司概况
- 利益相关者的参与
- 治理
- 公共政策
- 道德
- 人权
- 业务持续性

按利益相关者群体划分的热点问题

| | 热点问题* | 利益相关者 | | | | | |
|----|----------------|-------|----|-----|----|-----|------|
| | | 员工 | 客户 | 投资者 | 社区 | 供应商 | 贸易协会 |
| 1 | 创新 | X | X | X | | | X |
| 2 | 经济表现 | X | | X | X | X | |
| 3 | 道德 | X | X | | X | | |
| 4 | 质量和可靠性 | X | X | | X | | |
| 5 | 供应链绩效管理 | X | X | X | X | X | X |
| 6 | 用水 | | | X | X | | X |
| 7 | 产品效率 | | X | X | | | X |
| 8 | 隐私与数据安全 | X | X | | | | |
| 9 | 员工招聘、留住人才和发展** | X | X | X | X | | |
| 10 | 废气排放和气候变化** | X | X | X | X | X | X |

* 按照对 TI 及其利益相关者的重要性排序的前十大问题。虽然有些群体没有选择某些特定问题，但是这并不意味着相应问题不重要，而只是此问题在各种主题中并非最重要。

** 紧密相关并经过排名再进行分组的问题。

粗体项表示在 2015 年首次登上热点问题清单。

[G4-19] [G4-27]

TI 直接运营活动之外的重要问题包括社区、供应链和产品使用。 **[G4-21]**

此处通过一些示例说明我们为吸引各个利益相关者群体所开展的活动、讨论的话题以及处理方式。

员工

- 我们不仅将员工顾问小组 (EAP) 的人数增加了两倍，还创造了一种方法从制造组 (占我们员工人数的一大部分) 收集反馈以更好地收集全球员工的观点。我们对员工进行了关于各种问题的调查，这些问题涉及从福利沟通到对公司优先事项的看法，
- 就TI 的企业社会责任文化对EAP以及更广泛的随机员工样本进行了调查。自上次2012年进行调查以来，我们发现员工对企业社会责任的关注度呈整体提升。我们基于最近的反馈，使员工利益与各种计划相契合。

投资者

- 我们启动了一个新的投资者关系网站，其中包含设计修改，也支持通过移动方式访问。该网站包含关于公司商业模式、战略和资本管理战略的深度内容、令人信服的信息图表以及全新的图像，从而更好地向当前和潜在的利益相关者提供资源。
- 将2015 年业绩与2016 年初公司资本管理战略的年度网络直播更新中陈述的指标进行对照，强调公司在过去数年中是如何分配资本的以及这样分配的原因。

客户

- 通过回应关于TI 产品和运营活动的来电、电子邮件、在线支持论坛和聊天问询 (包括公司收到的有关公民身份问题的超过2,200 条问询)，每月利用TI 的全球客户支持中心帮助数以千计的客户。
- 根据我们十几年来传统，一如既往地对客户进行满意度调查并解决他们关切的任何问题。2015年，在与客户进行支持互动过程中团队成员所表现出的专业性方面，我们得到了不低于95分的高分。

本报告的其他部分概述了我们在2015年所做的其他互动工作以及2016年的计划。

- 公司概况
- 利益相关者的参与
- 治理
- 公共政策
- 道德
- 人权
- 业务持续性

治理

TI 治理结构的目标是为公司的决策和监督提供帮助。我们的领导负责在全球支持和推动符合道德规范的业务实践。

我们的董事会成员经验丰富，具有多样化的背景和技能。他们选出我们的主管官员，包括首席执行官、首席财务官、业务部门带头人以及首席合规官。

我们三个董事委员会：审计、薪酬以及治理和股东关系。每个委员会每年至少接受一次关于我们公民项目各方面的最新进展报告。访问[治理](#)网站，进一步了解这些委员会。[G4-34]



2015 年，我们新成员加入我们的董事会：Janet F. Clark，她是马拉松石油公司退休的执行副总裁兼首席财务官。Janet 目前是我们的 12 名董事会成员中的五位女性之一。

| 治理实践 | 2015年 | |
|---|------------------------|---------|
| 董事会总规模 | 12 | |
| 董事会体制 | 单一制 | |
| 独立董事占比 | 92% | |
| 男性占比 | 58% | |
| 女性占比 | 42% | |
| 年龄范围：30-50 岁占比 | 8% | |
| 年龄范围：>50+ 岁占比 | 92% | |
| 少数民族占比 | 25% | |
| 董事会年龄限制 | 70 岁 | |
| · 每年召开的董事会会议次数 | TI 代理声明 | |
| · 审计委员会会议 | | |
| · 董事会成员出席率 (%) | | |
| · 董事会期限 (年数) | | |
| · 所有CEO 薪酬 | | |
| · 董事会成员平均薪酬固定部分 (%) | | |
| · 可变/基于绩效 (%) | | |
| · 基于期权的薪酬 | | |
| 具有所需法律诉讼代理声明披露的董事会被提名者人数 | | 无 |
| · 向高管薪酬顾问支付的费用 | | TI 代理声明 |
| · 现有审计员雇佣年数 | SEC 10-K 表格 治理和股东关系 | |
| 向政府缴纳的税金 | | |
| 是否有专门应对可持续发展/环境、安全与健康/公司社会责任问题的董事委员会? | 是 | |
| · 是否采用了“股东决定薪酬” (包括非约束性) 规定? | | |
| · 附则/章程是否包括空白支票优先授权? | | |
| · 是否指派了外部高管薪酬顾问? | | |
| · 审计员是否已在最近的年度股东大会中获得批准? | 否 | |
| · 是否有分类/分期分级董事会体制? | | |
| · 是否有两个/多个具有不同表决权的股份类别? (排除面向高管/董事/员工的无投票权的优先股) | | |
| · 是否有两个/多个具有不同表决权的股份类别? (包括面向高管/董事/员工的优先股, 但排除无投票权股份) | | |
| · 是否有联合国责任投资原则的签字人? | | |
| · 高管薪酬是否与环境、社会和治理目标相关? | | |
| · 董事薪酬是否与环境、社会和治理目标相关? | | |

- 公司概况
- 利益相关者的参与
- 治理
- 公共政策
- 道德
- 人权
- 业务持续性

企业社会责任

本报告的适用部分包括关于我们企业社会责任工作的监督详情。在更广泛的层面上，TI 高级主管负责监督公司的企业社会责任表现。他们为负责管理我们的企业社会责任战略、表现和相关事务的两个团队任命每名成员，这两个团队为：**公民执行委员会 (CEC)** 和 **公民利益相关者团队 (CST)**。

2015年，我们：

- 更新了公司的**企业社会责任原则**，从而与现有政策整合并有助于指导不断变化的实践。
- 完成了对 TI 企业社会责任表现的首次全年 CEC 监督，其中包括对**利益相关者评估结果**和基准分析的正式审查。CEC 指导了 TI 的公民战略和表现。
- 通过任命新成员，进一步加强了 CST 的力量。
- 通过年度培训，让 CEC 和 CST 各自承担起管理和推动 TI 企业公民表现的职责。

展望未来

2016 年，我们将继续寻找改进机会，并引领大家致力于打造一家更有价值、更负责任和更具竞争力的公司。

公共政策

TI 拥护支持发展、创新和竞争力的政策。我们引导决策者如何决定影响我们公司、半导体行业和更广泛商界的重要事宜，并让决策者积极参与其中。我们董事会的治理和股东关系委员会负责监管我们的公共政策活动。

政策成就

2015 年，我们推进了影响公司的若干重要政策事宜。

- **增长**: 在贸易方面，我们成功倡议使《贸易促进授权》法案得以通过，从而有助于快速将新贸易协议纳入考量。我们支持美国谈判代表为了缔结跨太平洋伙伴关系 (TPP) 贸易协议和扩充的信息技术协议而付出的努力。这两项协议都会让 TI 受益。我们还拥护《美国道路交通修理法案》，该法案有助于推动研究部署更安全、更自主和互联的车辆。
- **创新**: 我们已成功支持在联邦层面和德克萨斯州增加研究经费。美国国会也通过了《每一个学生成功法案》(Every Student Succeeds Act)，该法案保留了关键问责措施并包含了我们寻求的关于科学、技术、工程和数学领域的重要教育条款。

- 公司概况
- 利益相关者的参与
- 治理
- 公共政策
- 道德
- 人权
- 业务连续性

- **竞争力：** 我们为确保永久性延长研发税收抵扣提供了帮助。我们还努力保护缅因州的商业设备退税政策并避免对德克萨斯州税法进行不利的结构性改变。此外，我们跟踪了网络安全立法的成功制定，因此将促进有关网络威胁和违规行为的信息共享，并向负责应对此类威胁的公司提供责任保护。

有些问题会影响我们的公司、我们的运营以及我们以可持续且具有竞争力的方式进行创新和发展的能力，对于这方面的各种问题，我们继续给予了密切关注。

专题故事

通过永久性研发税收抵扣政策

数十年来，TI 和商界的其他公司都倡议实施永久性的联邦研发税收抵扣，从而提升美国的竞争力。自上世纪 80 年代首次确定这种税收抵扣政策以来，该项政策已暂时性延长了 17 次，通常在最后时刻或以追溯方式延长，使得财务报表的编制复杂化并有损此抵扣政策对美国激励研发的目的。

TI 的税务部和政府关系团队与其他公司协作，积极游说支持这套税收政策，使其最终于 2015 年底在综合拨款法案中获得通过。这些条款使得研发税收抵扣政策成为永久政策，并将受控外国企业透视条款延长 5 年。在这些条款组合的共同影响下，TI 将更具竞争力并减轻公司的税务负担。永久性研发税收抵扣政策为在美国进行研发投资的公司提供了可预见性和确定性。

“确保实施永久性研发税收抵扣，对于 TI 和美国科技业都很重要，”TI 的首席财务官 Kevin March 表示。“永久性研发税收抵扣提供了亟需的可预见性，并代表着美国为确保全球研发领导地位而迈出的重要一步。”

会员身份

在美国国内，TI 加入了多个国家和区域性贸易协会，例如半导体行业协会、信息技术行业委员会、德克萨斯制造商协会、波特兰（缅因州）地区商会以及硅谷领导集团。我们还与其他团体和联盟协作，致力于推动促增长、提高竞争力及支持我们员工与社区的政策。此外，我们在拥有大量业务的国家/地区加入了当地主要协会。

我们会披露贸易协会会员身份所负担的累计支出以及与游说活动相关的款项。2015 年，TI 向各会员组织支付了总计 1,660,595 美元的会费。这些组织收到 5,000 美元或更多会费并/或参与了游说活动。用于游说和/或政治活动的费用部分根据国内税收法规第 162(e)(1) 条不可扣除，相关金额为 387,936 美元。[G4-16]

返回到目录

主管声明

报告概览

■ 业务实践

- 公司概况
- 利益相关者的参与
- 治理
- 公共政策
- 道德
- 人权
- 业务持续性

员工

产品

环境

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

捐款

TI 不使用公司资源进行以下活动：支持个别候选人或由多候选人组成的竞选委员会，支持联邦、州或地方政党，或进行独立支出。2015 年，TI 捐献了12,500 美元来支持地方投票活动。TI 政治行动委员会 (PAC) 仅在美国国内提供献金，具有高度透明性，并符合相关的联邦和州法律。TI PAC 在 2015 年投入了 99,000 美元支持不同联邦、州和地方候选人。[S06]

展望未来

2016 年，我们将关注诸如国会是否通过 TPP、更广泛的联邦税收改革、高技能移民以及网络安全和隐私法规等多个议题。

有关我们 2016 年政策要务的全面描述，请参阅我们的公共政策网站。

道德

我们“正直、创新和承诺”的核心价值观定义了我们如何评估我们的决策和行动，以及如何开展业务。这些价值观已成为数十年来我们衡量自我和行为方式的核心基准，自公司 1930 年创建以来，TI 创始人便秉承着这些价值观，这也体现在他们对公司的愿景上。[G4-56]

我们于1961 年发布了由首席执行官签名的第一份道德手册。2015 年，我们更新了我们的行为规范和核心价值观，这些将继续引导我们的文化和实践。TI 允许选用关于企业环境、社交和管理实践的其他指南，但是不主张一套标准凌驾于另一套标准之上。有关更多信息，请参阅我们企业社会责任网站上的自愿性标准。[G4-15]

我们每年都向董事会审计委员会、内部道德和合规委员会以及 TI 所有高层领导团队呈递绩效结果。2015 年，TI 扩充了在亚洲的调查能力，从而在道德方面实现更高的响应效率和更大的监督力度。

培训和沟通

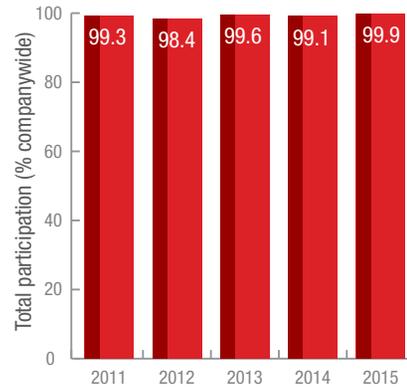
我们让高层管理人员关注道德事务，并向他们提供工具，用于在各自组织中宣扬道德和合规性。

我们以圆桌会议、团队合作和一对一会议形式处理道德问题。此外，员工、供应商和其他利益相关者可以通过我们提供的12个渠道联系 TI 道德办公室。在宣传活动中，我们鼓励员工联系道德办公室，同时强调我们的保密和防报复措施。

- 公司概况
- 利益相关者的参与
- 治理
- 公共政策
- **道德**
- 人权
- 业务持续性

每名员工必须每年参加道德和合规培训。2015 年，99.9% 的员工完成了合规培训，培训主题包括道德、核心价值观和机密信息保护。此外，特定员工群体还完成了关于以下主题的培训：环境、安全与健康、防欺诈、出口合规性和电子行业公民联盟 (EICC) 规范。[HR2][HR7][SO4]

参加道德和合规性培训



2015 年，我们没有因为违反法律法规而被处以重大罚款或重大非经济性制裁。[SO7][SO8]

展望未来

2016 年，我们将：

- 继续为员工、承包商和供应商提供与他们相关的“负责任商业实践”培训
- 为所有员工提供关于预防职场骚扰的培训
- 向特定员工提供反腐败、反贿赂、反托拉斯和内幕交易课程

返回到目录

主管声明

报告概览

■ 业务实践

- 公司概况
- 利益相关者的参与
- 治理
- 公共政策
- **道德**
- 人权
- 业务持续性

员工

产品

环境

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

专题故事

道德文化：上层以身作则

道德在 TI 中发挥基础性作用 - 作为我们员工日常做出每项决定的出发点。道德责任由我们的主席、总裁兼首席执行官 Rich Templeton 领导并提供支持，这是他在每一场公司演讲（包括 TI 上百名高层领导每年都会集体参加的领导层会议）中都会强调的要点。

“我们绝不能想当然的认为所有人都会遵守道德要求。我们拥有30,000名员工，如果他们看到不正常的现象，他们会说出来。”Rich 经常说。“作为本公司的领导者，在听到有人说存在不正常的现象时，你有责任对此采取行动。”

我们为 TI 员工、经理和领导者提供培训和工具，帮助他们做出关于应该如何行事和开展业务的正确决定。他们还可通过各种机制来举报担心的情况，也可选择匿名举报。我们通过网络提供的道德快速测试是一套问题和陈述，可用于轻松辨别几乎任何道德问题：

- 该行为是否合法？
- 该行为是否符合我们的价值观？
- 如果您这样做，是否会感觉不好？
- 新闻报纸媒体会怎么看待这种行为？
- 如果您知道是错误的，请不要做！
- 如果您不确定，请提问。
- 不断询问，直至得到答案。



此外，在 TI 的每间会议室和休息区都张贴了我们的核心价值观和道德办公室联系信息。该办公室负责响应举报和请求，并支持员工获得有利而恰当的解决结果。

“我们作为领导和作为员工都有责任维护已建立的道德文化。这是我们身份的核心，且会极大地影响我们对工作的感受，”Rich 说。

- 公司概况
- 利益相关者的参与
- 治理
- 公共政策
- 道德
- **人权**
- 业务持续性

人权

保护员工权利对我们具有重要意义。我们对人权的关切贯穿于我们的**供应链**。

2015 年，第三方对我们的三个制造工厂进行了社会责任实践（包括人权）审计，未发现重大问题。此外，我们位于全球各地的所有制造基地都完成了第三方自评问卷，人权实践是问卷的重点。我们还与对此感兴趣的客户分享了调查结果。评估表明TI 在所有地区的运营风险都很低。[HR9]

在与供应商建立关系之初，我们就向他们说明我们对于安全、人道和符合道德规范的劳动实践的标准和预期。我们的供应链管理团队将为识别和解决不符合我们道德规范和价值观的问题提供帮助。供应商可以根据自己的意愿，联系我们的道德办公室并匿名提问或讨论问题。如需了解我们政策和实践的更多详情，请参阅**供应商绩效管理**。



展望未来

我们在 2015 年使用了新修订的**行为规范**，并将继续利用**供应商行为规范**来评估和管理我们公司以及供应链中的人权风险。

- 公司概况
- 利益相关者的参与
- 治理
- 公共政策
- 道德
- 人权
- **业务持续性**

业务持续性

TI 业务持续性计划的目标是发现风险并对潜在的业务影响进行防范，从而最大程度减少相关问题可能导致的 TI 运营中断或供应链中断。我们持续经营的能力可以让客户对我们的可靠性放心，保护我们的收入和声誉，并向投资者和其他利益相关者证明：我们可以有效管理业务中断。我们企业社会责任网站的[业务连续性](#)部分说明了我们的具体做法。

我们的业务连续性指导团队将监督我们的业务连续性战略、政策、计划和方案，并在发生破坏性事件时发挥领导作用。TI 领导者任命的团队成员每季度开会，并向公司的首席财务官提供一份年度更新。

在每个运营地点，我们都会监测可能削弱或中断我们供应链和/或生产的各种风险，例如地震、极端天气状况以及与水相关的问题。我们每两年或在需要做出重大改变（包括购买新设施）时，执行更多的正式风险评估。此评估流程包括确定现有的控制措施（例如备用发电设备）或对更多控制措施的需求。我们位于德克萨斯、中国大陆和中国台湾的设施现在更容易受到长时间干旱的影响，然而在2015年，这已经不是问题。我们位于美国、亚洲和日本的设施还容易遭受地震、飓风、龙卷风、台风和其他极端天气事件的破坏。如需更多信息，请参阅[气候变化和用水](#)。[EC2]

2015年，我们完成了企业风险管理调查。我们每三年进行一次此项调查以确定并了解公司内的潜在风险，然后进行总结并将结果与审计委员会分享。我们还在[SEC 10-K 表格](#)中披露风险。



返回到目录

主管声明

报告概览

■ 业务实践

- 公司概况
- 利益相关者的参与
- 治理
- 公共政策
- 道德
- 人权
- 业务持续性

员工

产品

环境

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

在这一年中，我们实施了名为“Readiness 2 Recover”（有备无患，顺利恢复）的新公司倡议，该倡议提高了我们衡量自身业务连续性计划的有效性和合规性的能力。此外，为应对给人员和运营活动带来影响的重大事件，我们实施了相应的响应计划。我们在 2016 年将继续针对此类事件进行规划、沟通和培训（尤其在美国和加拿大）。

隐私和数据保护

我们实施了一项多层次安全计划来管理数据和降低网络攻击风险。TI 重要的数据保护元素包括保护知识产权和个人身份信息。

我们的全球信息安全团队将制定政策、培训员工、识别并响应威胁以及与我们的业务部门和支持团队协作以继续改进我们的安全性。此外，该团队利用行业框架和标准，并与专家资源和行业伙伴协作以交流有关威胁、最佳实践和趋势的信息。我们使用来自这些资源的帮助以及我们的内部评估来识别并降低风险。

我们还设立了跨业务治理与合规委员会，专门关注机密信息保护和个人数据保护。我们的管理团队直接参与信息安全计划，并接收关于我们为了保护公司而采取的步骤的定期更新信息。此外，我们向所有员工提供关于网络安全意识和机密信息保护的定期培训。[PR8]

展望未来

我们在2016年将继续加强检测、防御和响应网络安全威胁的能力。我们使用基于风险的优先级模型找出这些改进措施，旨在帮助保护 TI 的机密信息和个人信息、避免中断并防止公司财产和知识产权遭窃。

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

■ 员工

- 概述

- 招聘

- 留住人才

- 薪酬与福利

- 健康

- 灵活协调工作与生活

- 安全

- 发展

- 多元化

产品

环境

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

概述

我们将公司的30,000 名员工称为Tler。他们是公司的核心，他们推动创新，创造更美好的明天。我们的未来取决于能否招聘和留住最优秀的人才。我们通过提供富有吸引力的工作、具有竞争力的薪酬和福利、职业发展和成长机遇以及多元化且包容的工作场所，为每名员工提供了**改变世界和热爱本职工作**的机会。

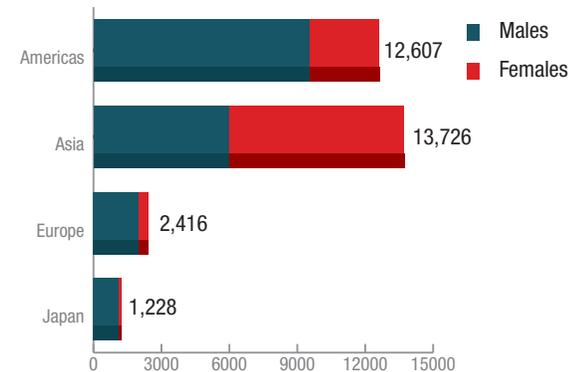
我们**投资于教育事业**，重点支持科学、技术、工程和数学 (STEM) 领域。我们的行业正努力提升学生对 STEM 科目的兴趣以及提高此方面的技能，最终增加合格应聘者的数量。这些投资不仅加强了未来员工的能力，而且有助于当地社区发展。

全球员工

2015年，我们继续致力于招聘和留住最优秀、最聪明的员工。我们的战略是在当地进行招聘，特别是入门级职位的招聘；然后留住员工，让他们从事更高级的工作。在主要的地点，我们雇佣的绝大部分 TI 经理来自当地社区。在全球范围内，98.9% 的 TI 高级经理来自于他们工作地点所在的当地社区。[EC6]



按地区和性别划分的员工队伍



As of Dec. 31, 2015, we had 29,977 employees. Gender breakdowns for these regions are approximations; however, the combined employee population totals are accurate. We do not include employment contracts, as they are not relevant.

[G4-9] [G4-10]

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

- 概述

- 招聘

- 留住人才

- 薪酬与福利

- 健康

- 灵活协调工作与生活

- 安全

- 发展

- 多元化

产品

环境

供应链

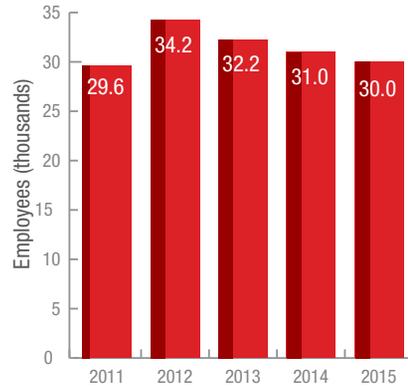
社区

绩效总结

GRI 索引

声明

雇佣历史记录



The 2011 total does not include former National Semiconductor employees, which were included in 2012.

风险与机遇

TI 内部的每个组织每年都要创建和修改一份多年资源计划，该计划解决的是公司当前和未来的迫切员工需求。该计划包含技能组合计划（我们的员工需要具备的技能）、雇佣计划以及帮助关键职位（比如高层领导职位）候选人做好准备的计划。我们通过这些计划来应对雇佣风险和机遇。

留住我们目前的员工是当务之急，我们努力确保提供多样化且包容的工作场所，使每个人都能够在这样的工作场所成长和取得成功。由于对员工进行了这些投资，我们的**员工保留率**很高。

整个公司中的高层领导团队将定期审查关于员工的信息以评估我们的绩效、识别风险和机遇并建立相应的行动计划。

奖项

2015 年，TI 因在招聘和工作场所文化方面所做的工作赢得了全球认可，包括：

- 前程无忧 (51Job): “中国最佳 100 人力资源典范企业”——连续第 4 年获得该奖项
- 前程无忧 (51Job): “最佳员工发展计划典范”
- 工作生活进步联盟 (Alliance for Work-Life Progress): “工作生活卓越印章”(Work-Life Seal of Distinction)——连续第 4 年获得该奖项
- 《残疾人士职业生涯杂志》：“50 家最适合残疾人士工作的公司”
- CareerBliss: “美国最快乐的 50 家公司”——第 4 年获得该奖项
- Clevis Research: TI (德国) 公司被提名为对实习生具有吸引力的雇主中的“隐形冠军”(hidden champion)
- 《福布斯》：“美国最佳雇主”——第一年获奖
- 《财富》杂志：“全球最受赞赏的公司”——连续第 12 年获得该奖项
- 人权运动组织：因 LGBT 工作场所平等权利而入选企业平等指数评级——第 12 年获得该认可
- 《Minority Engineer》杂志：“50 家最佳雇主”——连续第 4 年获得该奖项
- 美国女性主管协会：“支持女性主管的优秀企业”——连续第 10 年获得该奖项
- 菲律宾经济区管理局：杰出雇主奖
- 《职业女性》杂志：入围 LGBT 友好型雇主“精英中的精英”(Best of the Best)
- Universum Global：“马来西亚最具吸引力雇主”
- Workforce Management：人力资源百强公司 (Workforce 100)

返回到目录

主管声明

报告概述

业务实践

■ 员工

- 概述

- 招聘

- 留住人才

- 薪酬与福利

- 健康

- 灵活协调工作与生活

- 安全

- 发展

- 多元化

产品

环境

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

招聘

无论是今天还是将来，工程都是我们的生命线，而雇佣技能熟练的工程师对我们的经营至关重要。TI 积极与大学合作并在经营机构所在地为社区提供教育支持，旨在培养未来的工程师。

2015 年，我们对 50 多所美国大学以及我们主要地点附近大学的学生举行了推广活动。我们提供了技术讲座，向他们说明工程能够改变世界，举办了“TI 创新日”活动，让学生有机会和我们互动，还推出了职业培训计划。2015 年，TI 的全球实习计划规模扩大了将近 25%，向全球的更多学生提供与本公司一起发展的机会，并特别关注科学、技术、工程和数学 (STEM) 领域。

在美国，我们与全国黑人工程师学会、女工程师学会、西班牙裔专业工程师学会、RecruitMilitary、残疾学生就业机会组织和 Out for Work 等全国性组织合作，向一直以来处于弱势的群体开展推广活动。

2015 年，若将所有工作类型计算在内，我们雇佣的人数超过 3,000 名，其中包括大约 1,000 名实习生。[LAI]



如需进一步了解我们的雇佣实践，请访问我们的[招聘网站](#)。

展望未来

2016 年，我们计划：

- 保持在全球范围招聘工程人才的良好势头
- 在全球扩大实习计划
- 在美国增加针对一直以来处于弱势的群体的推广活动

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

■ 员工

- 概述

- 招聘

- 留住人才

- 薪酬与福利

- 健康

- 灵活协调工作与生活

- 安全

- 发展

- 多元化

产品

环境

供应链

社区

绩效总结

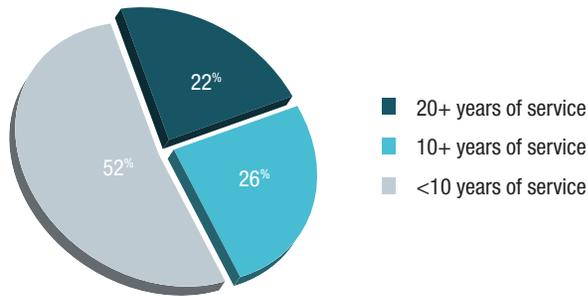
GRI 索引

声明

保留

我们的文化是独特的，因为打造这种文化的Tier是独特的。我们努力营造多元化和包容性的环境，鼓励创新和成长，认可成功；员工总是愿意在我们的场所工作，整个职业生涯都是如此。我们全球员工的平均任期为12年；根据美国劳工统计局数据，这一数字比全国平均任期多出七年以上。 [TI-LA17]

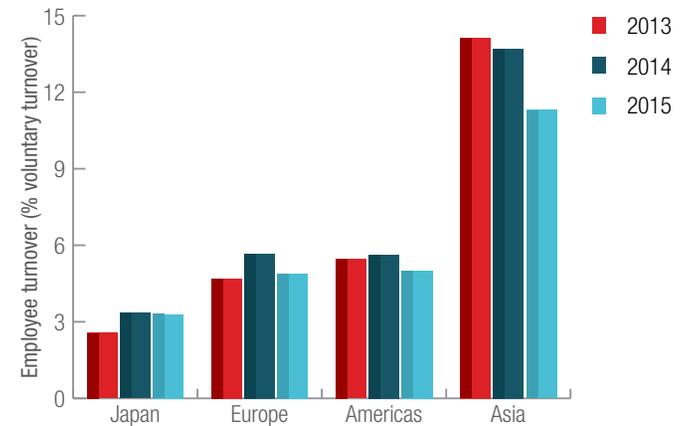
员工任期



凭借员工参与倡议、持续发展机遇、有竞争力的薪酬福利以及对安全和健康的关注，我们可以成功地留住员工，将人才流失率降到最低。2015年，TI的全球人才流失率为7.8%，较在2014年的9.2%有所下降。此流失指标包括TI员工自愿终止雇佣关系和退休，但不包括实习。 [LA1]



员工流失率



返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

- 概述

- 招聘

- 留住人才

- 薪酬与福利

- 健康

- 灵活协调工作与生活

- 安全

- 发展

- 多元化

产品

环境

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

我们通过推出各种倡议来改善有待提高的方面，这些倡议考虑了员工生活和工作地的业务、个人和地理情况。员工流失在整个半导体产业（特别是在亚洲）都是一个风险。为了应对亚洲的人才流失挑战，我们为经理提供培训，帮助他们发展“再次招聘”技能，创造现有员工能够施展才华和成长的环境。

我们的目标是持续提高保留率，我们将进一步分析各地区和各职位的保留率及任期，以便更有准备地解决随时出现的具体保留问题。

薪酬与福利

我们还提供具有竞争优势的薪酬，以此作为招聘和保留全球顶级人才的手段。我们提供的薪酬和福利超过或符合当地法律规定。我们可能提供多种福利，例如：利润分享、带薪假期、医疗保险、退休计划、员工持股计划、交通补贴、保育贴现、教育援助以及健身中心折扣。

我们针对每个国家/地区并不设定最低薪资标准；但是，我们已确认我们在业务所在的每个国家/地区向员工发放的薪资都高于当地最低薪资标准。[EC5]

不论员工性别、种族、民族或其他保障特征如何，TI 根据合法的工作相关因素向每名员工发放薪酬。[LA13]

全职美国员工和弹性工作制（每周 20 到 39 个小时）人员可享受所有福利，包括医疗、处方、口腔、视力、员工补助和收入保护。实习生和每周工作时间不足 20 小时的员工无资格享受大多数福利。[LA2]

展望未来

2016 年，我们将继续提供具有竞争力的薪酬方案和全面的福利。

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

- 概述
- 招聘
- 留住人才
 - 薪酬与福利
 - 健康
 - 灵活协调工作与生活
 - 安全
- 发展
- 多元化

产品

环境

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

健康

我们的健康福利仍然包括健康人寿保险或补充保险计划以及其他当地普遍计划。

2015 年，我们继续为美国员工提供健康检查以及卫生与健康资源，帮助他们更有效地控制医疗成本和个人健康。我们还通过采取预防性措施，为将近 4,600 名员工、配偶和家属提供了免费的现场流感疫苗接种。

2015 年，我们继续合作推出体重管理计划，让员工及其配偶有机会以折扣价在当地社区或部分 TI 场所参加活动，或使用在线自主学习计划。我们还继续在美国的不同地点提供工作现场健身中心。

展望未来

2016 年，TI 将：

- 在员工家附近的药房为员工提供免费的预防接种（例如，注射流感疫苗）。
- 继续投资向员工提供相关信息和资源以改善员工保健与健康。

灵活协调工作与生活

我们明白平衡生活与工作非常具有挑战性，这正是我们提供各种计划和资源来支持员工的原因所在。

2015 年，其中一些计划包括为远程员工提供资源、为新生儿母亲提供支持、领养福利以及提供托儿服务和家长教育课程。我们继续提供了现场礼宾服务，协助美国员工处理个人事务，如安排会议、采购礼品、进行预约等。该服务为大量员工提供了帮助，满足了超过 7,279 次的请求。

此外，我们继续支持符合资格的员工（大约为我们全球员工数的一半）实施远程办公。

展望未来

2016 年，我们将继续增强领导者和员工对工作生活平衡举措的认识，提供灵活的工作方案，并鼓励员工使用这些福利和工具。对于美国员工，我们将实施更广泛的家庭支持计划，其中包括诸如扩充领养计划和额外带薪产假之类的福利。

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

- 概述
- 招聘
- 留住人才
 - 薪酬与福利
 - 健康
 - 灵活协调工作与生活
- 安全
- 发展
- 多元化

产品

环境

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

安全

员工安全是我们所有经营机构的重大优先事项。通过例行安全项目、设施自评和安全审计，我们不断评估潜在的员工安全风险，并进行更正和改善。审计委员会还行使与 TI 员工以及我们工作场所其他访客的安全性相关的监督权。2015 年，我们全球各地的制造和装配/测试基地 100% 通过了职业健康和安全评分标准 (BS OHSAS 18001:2007) 认证。

TI 的所有制造基地都有正规的环境、安全和健康 (ESH) 委员会。这些委员会设有制造经理、ESH 专员和员工代表。[LA5]

2015 年，我们推出了“安全基本规则”。我们在工厂中四处张贴这些规则来指导我们的工作并提醒我们的 18,000 名制造员工：安全在我们的运营活动中有多么重要。

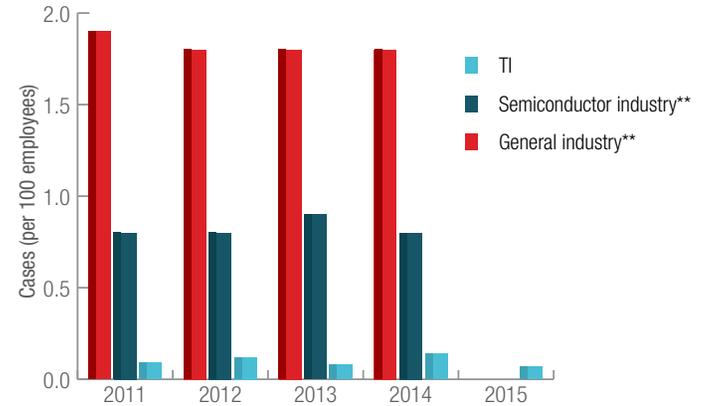
安全基本规则：

- 纠正或报告不安全的行为和情况
- 立即报告所有伤情、不适和未遂事件
- 安全行事，遵循流程，并穿戴必需的个人防护设备
- 不得绕开安全系统或机器防护装置
- 仅执行您受过相关培训的任务

此外，TI 投入资金继续改善工作环境。例如，在南部园区改造项目中，我们为全部 4,200 间办公室采购和安装了可调节高度的电动坐/站两用办公桌以及可调节的显示器吊臂。此外，我们为改造的实验室配备了符合人体工程学的办公椅。

我们竭力为所有员工创造无伤害的工作场所。2015 年，我们全年的安全表现堪称典范。我们实现了 0.07 的“离岗天数、受限或转岗”(DART) 发生率，优于我们的发生率目标 (不超过 0.08)，远低于 2014 年行业平均值 (0.8)。

DART 案件数*



*Work-related injury (rate per 100 employee years) that results in days away from work, restricted work activity and/or job transfer.
 **Industry data provided by the U.S. Occupational Safety and Health Administration (OSHA) and the U.S. Bureau of Labor Statistics (BLS). Statistics represent U.S. performance only. Semiconductor and general industry data for 2015 were not available during report development.

我们也取得了比 2015 年的可记录伤害发生率目标 (不高于 0.20) 更佳的表现，这一年的实际发生率为 0.16。此数值低于 2014 年半导体行业的发生率 (1.6)。

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

- 概述
- 招聘
- 留住人才
 - 薪酬与福利
 - 健康
 - 灵活协调工作与生活
- **安全**
- 发展
- 多元化

产品

环境

供应链

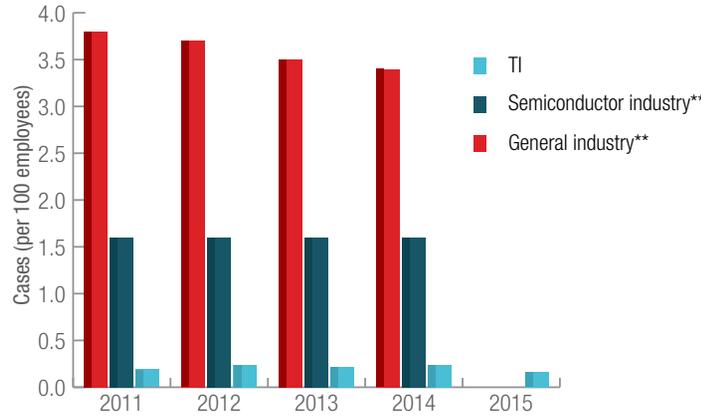
社区

绩效总结

GRI 索引

声明

可记录伤害事故*



*Work-related injury (rate per 100 employee-years) that results in DART, medical treatment beyond first aid, loss of consciousness, death or significant injury diagnosed by a physician or licensed health care professional, as defined by OSHA.

**Industry data provided by OSHA and BLS. Statistics represent U.S. performance only. Semiconductor and general industry data for 2015 were not available during report development.

我们基于未到岗天数跟踪了因工伤或疾患而引起的员工缺勤情况。这一年，我们的缺勤率为 2.4 天/100 名员工（低于 2014 年的 4.65）。我们没有出现与工作有关的死亡事件。[LA6]

展望未来

2016 年，我们将继续努力使工伤最小化，更好地整合工人安全和健康计划，并为实现我们的 DART 发生率目标（不高于 0.08）以及可记录伤害发生率目标（不高于 0.20）而努力。

专题故事

安全性最佳

我们拥有半导体行业最佳安全记录之一，且我们在 2015 年实现了公司历史上的最佳安全记录。但是在安全方面，仅仅获得最佳记录之一还不够好。

“每天下班时，我们希望每名员工都能在安全无伤害的状态下回家，”负责环境、安全和健康的副总裁 Patrice Tompkins-Everidge 说。“我们始终重视安全性，并关注可如何降低任何受伤风险。”

RFAB 是我们位于德克萨斯州理查德森市的晶圆制造厂，通过对该厂安全性的特别关注激发了一种周全可行的方法来确定常见任务中的受伤风险。除了强制遵守标准安全流程和接受培训，我们还要求执行任务的技术人员和工程师分享其实践经验。然后，我们采取高度定制的步骤来进一步降低任何风险。

“我们希望了解员工所执行的可能导致受伤的任务；我们必须与‘我足够强大，能够处理好’的心态作斗争，”RFAB 负责环境、安全和健康的经理 Jason McLaughlin 说。“所以我们直接向个人提问。我们按如下方式陈述问题：‘你需要举起的最重物是什么？’或‘你举起重物时必须采取的最尴尬姿势是什么？’，从而引出我们需要的答复。”

在明确关切的任务之后，该团队对相关风险进行评估和排名，制定解决方案，然后推动到完成阶段。自从 2012 年更有针对性地让员工参与安全风险管理工作以来，RFAB 已投资了大约 200 万美元来降低受伤风险，包括对制造设备进行符合人体工程学的改进。全球其他工厂也采用了 RFAB 的方法，从而使我们的安全记录百尺竿头更进一步。

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

■ 员工

- 概述
- 招聘
- 留住人才
 - 薪酬与福利
 - 健康
 - 灵活协调工作与生活
 - 安全
- 发展
- 多元化

产品

环境

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

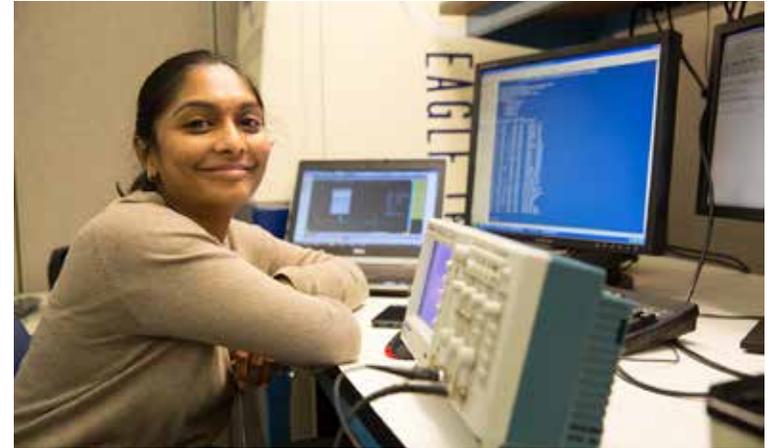
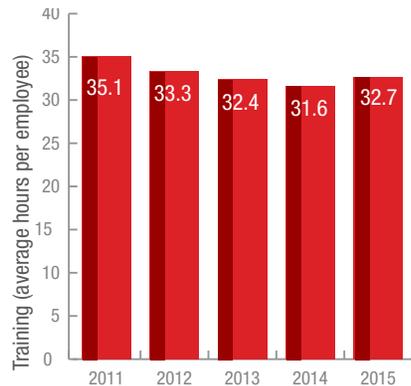
发展

我们尽力为所有员工提供促进和帮助他们职业发展的机会。对于初级员工，我们提供更多结构化计划，比如正式**轮转计划**、“**制造影响**”计划，使他们在公司有更多的表现机会、承担更多职责以及经常接触领导。由此，我们丰富的产品阵容和内部自由转岗文化使员工有机会从事不同类型的技术并沿着各种职业路线发展。

2015 年，我们全球员工参加了平均 32.7 小时的培训。 [LA9]

我们还通过教育援助计划为全球 400 多名员工报销了学费，帮助他们继续深造。 [LA10]

培训平均小时数



我们鼓励员工和管理人员定期探讨个人绩效和发展情况。这种探讨并不只是为了跟踪绩效评审，我们认为正是高品质的谈话能够提高员工绩效和敬业度并使员工目标与公司要务相一致。

2015 年，我们继续开展全球绩效管理活动“绩效至关重要”(Performance Matters)，旨在加强我们对于高品质探讨的期望，并且为员工和管理人员提供有助于引导这些谈话的工具。正因如此，我们不跟踪正式接受绩效评审的人数。我们全年通过各种调查来督查员工对于其自身目标及其上级期望的理解。 [LA11]

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

■ 员工

- 概述

- 招聘

- 留住人才

- 薪酬与福利

- 健康

- 灵活协调工作与生活

- 安全

- 发展

- 多元化

产品

环境

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

工程技术发展

TI 提供了技术培训，继续帮助工程师在职业生涯中进步。2015 年，我们在全球举办了 1,600 多场技术培训课程、会议和研讨会，旨在提高我们工程师的基础技能并使他们能够应对不断变化的需求。

我们在 2015 年还主办了首届全公司技术领导力大会，全球超过 400 名工程师出席了此次会议。会议焦点是分享工程最佳实践经验以及了解我们员工最近的技术进步情况。

我们还提升或重新选举了 464 名员工来构筑 TI 的“技术阶梯”。这一享有盛名的计划旨在认可做出重要技术或生产贡献的员工。

领导力

TI 为培养领导人而大力投资。2015 年，我们推出了新的“领导力至关重要”(LEADERSHIPmatters) 培训 1.0 计划，此计划帮助新主管和经理了解我们对领导者的期望，学习重要政策和流程，并掌握基本的领导技巧。通过此项强制计划，这些员工学习如何有效组建和领导团队，包括管理差异和多元化，以及如何有效执行工作。超过 480 名经理和主管参与了此计划。

我们还针对 TI 经理和主管开展了关于合规性的强制培训“HR 基本知识”，旨在确保他们了解并理解公司政策和适用的劳动法。我们具有重要运营活动的五个国家/地区有超过 3,000 多名经理完成了此培训，其中涵盖了我们的全球平等就业机会政策、工作时间和条件以及其他主题。

展望未来

2016 年，我们将继续专注于促进公司增长和可持续性发展的举措。我们计划：

- 继续扩展我们的计划，通过教室和在线培训以及内部会议和专题讨论会培养工程能力和职能水平。
- 扩增我们领导力培养课程，纳入“领导力至关重要”(LEADERSHIPmatters) 培训 2.0 计划，此计划将为负责管理其他管理人员的新晋高级管理人员提供培训。
- 在剩余的所有国家/地区开展“HR 基本知识”培训。

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

■ 员工

- 概述
- 招聘
- 留住人才
 - 薪酬与福利
 - 健康
 - 灵活协调工作与生活
 - 安全
- 发展
- 多元化

产品

环境

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

多元化

营造多元化的包容性工作环境对于激发创意、解决问题以及最终实现创新至关重要。在营造多元化环境的同时，我们还致力于在招聘工作中建立一个多元化候选人才库。有关详细信息，请参阅[招聘](#)。

高层领导在我们所有员工中倡导多元化和包容性，并希望员工也这样做。如需了解有关我们多元化和包容性做法和努力的详细信息，请参阅我们的[多元化与包容性电子书](#)，其中重点讲述了我们的多元化和包容性贡献、举措和受到的认可。



2015 年，Cynthia Trochu 被选为高级副总裁、秘书、总顾问兼首席合规官，接替从 TI 退休的 Joe Hubach。在 Cynthia 的新职位中，她在制定公司政策、就业务战略提供咨询以及确保 TI 的全球合规性方面发挥着不可或缺的作用。此外，Cynthia 还加入了 TI 的管理委员会。



治理机构组成

| 员工类型 | 2014 年 | 2015 年 |
|------------|---------|--------|
| | 执行官 (%) | |
| 男性 | 80 | 70 |
| 女性 | 20 | 30 |
| 年龄：30-50 岁 | 20 | 30 |
| 年龄：50+ 岁 | 80 | 70 |
| 少数民族 | | 10 |

[LA12]

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

- 概述

- 招聘

- 留才

- 薪酬与福利

- 健康

- 灵活协调工作与生活

- 安全

- 发展

- 多元化

产品

环境

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

根据工程劳动力委员会的信息，在美国各大学 2014 年授予的大约 23,000 个电气工程学位（包括学士、硕士和博士学位）中，4.2% 的学位授予了黑人学生，5.9% 授予了西班牙裔学士，而 15.9% 授予了女性。总体的人数和人口统计学细分情况在十多年来基本保持不变。2015 年，TI **对教育计划进行投资**，旨在帮助鼓励更多年轻女性和弱势少数民族学生群体从事科学、技术、工程和数学 (STEM) 职业，并帮助确保他们进入高等教育时有资格选择工程领域。

我们通过招聘、培养和保留员工的努力，在美国不断尽力改善性别和少数族裔多元化。我们定期与高层领导审视进展。我们严肃看待与歧视相关的工作问询或隐忧，认真调查每一起事故，并在必要时采取相应的措施。[HR3]

2015 年，我们将关于如何管理差异和多元化的培训整合到了面向新晋经理的“领导力至关重要”(LEADERSHIPmatters) 培训 1.0 中。我们还就如何创造包容性工作环境与高层领导举行研讨会。

展望未来

2016 年，TI 将：

- 继续对教育计划进行投资以鼓励更多年轻女性和弱势少数民族裔从事工程事业
- 在美国将招聘推广活动扩大到女性、退伍军人、残疾人、弱势少数民族裔和 LGBT 者
- 进一步为领导者提供关于如何打造包容性工作环境的培训

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

- 概述

- 创新

- 产品系列

- 质量和可靠性

环境

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

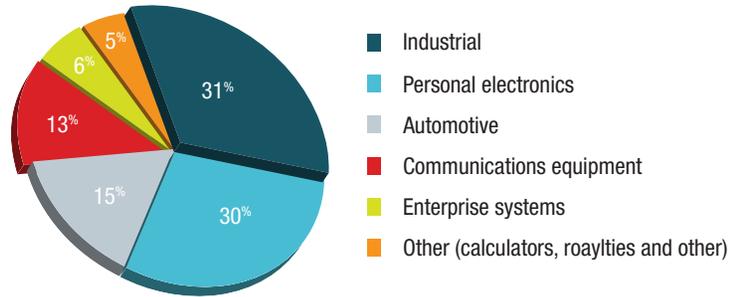
声明

概述

TI 希望以负责任的方式设计和制造产品，进而通过这些产品帮助应对全球某些最严苛的社会和环保挑战。TI 领导者在整个公司范围内指导和设定有关设计、开发和交付出色产品的期望目标。

我们 2015 年的研发费用为 12.8 亿美元。我们研发投资的主要领域为模拟和嵌入式处理产品，这些产品有助于应对节能、医疗保健服务、安全和教育问题以及其他重要问题。我们为全世界的客户提供大量技术，请参阅我们网站的 [TI 产品](#) 了解详情。

TI 产品的市场*



*Estimated percentage of our 2015 revenue that the market represented.

[G4-8]



返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

- 概述

- 创新

- 产品系列

- 质量和可靠性

环境

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

创新

在 TI，创新是员工灵感的结果，源自于开放的文化、设备精良的实验室和工作空间以及孵化新创意的支持和资源。

创新文化

自本公司于 1930 年创立以来，我们便在意识和行动上将创新摆在核心位置。我们对创新的秉持体现在我们的员工、产品以及我们持有的 42,000 项专利（仅在 2015 年就发表了其中 1,000 项专利）中。

TI 人富有远见并敢于改变游戏规则，致力于不断解决问题并创造出改变世界的颠覆性、差异化产品。无论是推动未来更智能的车辆和工厂，还是创造高效电源解决方案，我们始终致力于打造更美好的明天。

我们期望每个部门和每个人都参与创新。从技术支持组织中的流程创新到研发实验室中的技术突破，再到业务部门中的持续进步，全球的 TI 人持续致力于解决客户问题，并让我们的产品更小型、更智能、更高效。

我们全年都在业务部门通过全公司范围内专为激励全球 TI 人的标志性计划来鼓励创新。



创新日

从模拟和嵌入式处理到销售和市场营销，我们的全球业务部门全年举办多项活动，为 TI 人提供进行协作和发明的机会。这些“创新日”活动已启发了若干新项目、工艺和创意，由此节省时间和资金、提高生产力并带来重大技术创新。在 2015 年的模拟创新日中呈现的 26 个创意中，三个创意得到融资并等待开发成真实产品，五个其他创意预计将在 2016 年或在 2017 年上半年投入生产。

[返回到目录](#)
[主管声明](#)
[报告概览](#)
[业务实践](#)
[员工](#)
[产品](#)
[- 概述](#)
[- 创新](#)
[- 产品系列](#)
[- 质量和可靠性](#)
[环境](#)
[供应链](#)
[社区](#)
[绩效总结](#)
[GRI 索引](#)
[声明](#)

Jack Kilby 纪念日

创新不仅是我们的工作，也是我们赞颂的行为。每年，全球数千名 TI 人在 Jack Kilby 纪念日庆祝 TI 的创新业绩。9 月 12 日或左右，TI 员工 Jack Kilby 在 1958 年的这一天公布了全球第一块集成电路，我们尊敬他为当今世界带来的改变，同时也颂扬我们现在为塑造未来付出的努力。2015 年，来自全球 28 个基地的超过 7,000 名 TI 员工参与了 Jack Kilby 纪念日。

2015 年，我们宣布了五名称为“当代 Jack”的 Tler，他们体现了 Jack Kilby 的创新精神。这些 TI 人在为我们的电子产品创造更小而更高效的电源；以前所未见的方式使用传感器；让编码变得轻松而便于访问；使我们可以发现车辆周围发生的一切；为工厂车间和暖通空调 (HVAC) 系统开发快速而精准的测量产品。



与 TI 一起进行 DIY

全年中，TI 人不仅在工作时而且在家里也在创新，他们使用 TI 部件设计 DIY 项目以解决问题或让生活充满更多乐趣。2015 年，数百名 TI 人在德克萨斯州达拉斯市和印度班加罗尔市的“与 TI 一起进行 DIY”活动中检验了数十项创新，这些创新包括从可发推特的爆米花机、数字互联的熏肉机到用于在德克萨斯州炎热气候中种植红辣椒的“Chili-Gation”灌溉系统。这些 DIY 活动让 TI 人有机会学习、协作以及从同事的发明中得到启发。

关注创新

我们提供各种其他论坛来促进创新和协作。例如，TI 的[技术领导力大会](#)为工程师提供了聚会和分享最佳实践的机会。2015 年，我们继续在本公司博客上专题讲述关于创新的[一系列引人入胜的故事](#)，从而在公司内外营造创新意识。

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

- 概述

- 创新

- 产品系列

- 质量和可靠性

环境

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明



奖项及认可

我们以多种方式认可员工的创新，包括选举进入 TI 的技术阶梯、在特定业务部门内颁发创新奖、我们每年颁发优秀技术创新荣誉（Jack Kilby 创新奖）。

享有盛名的“技术阶梯”代表了 TI 最优秀的技术贡献者。获此头衔的精英是同行根据候选

者展现出的有助于实现组织目标的领导力、创新和倡议而选出的。技术阶梯提供了渐进的领导力级别，对应于对 TI 技术方向越来越大的影响力。

在每年年末，我们举行创新典礼以表彰新入选和再次入选的技术阶梯人员以及 Jack Kilby 创新奖的获奖者（他们开展了当年最大的突破性创新）。我们在 12 月向员工宣布了 2015 年获胜团队和项目。产品应该在 2016 年早些时候投放市场。

技术实验室

TI 拥有旨在实现突破性创新的专门的 [Kilby Labs](#) 设施。以一组创新精英组成的 Kilby Labs 自 2011 年以来已向我们的业务部门移交了 34 个项目。

在 Kilby Labs 开发的产品必须在技术上具有可行性，能够满足市场需求，并提供关于投资回报的令人信服的商业案例。Kilby 研究人员与高级技术人员、市场营销人员及业务部门领导者合作，提出满足未来需求的新项目，并达成一致意见。Kilby Labs 继续为每个项目提供支持直到完成第一个设计，有时甚至一直到产品推向市场。2015 年，我们发布了通过 Kilby Labs 创新实现的大量产品，包括连续时间模数转换器和多模智能传感器模拟前端。

Kilby Labs 在德克萨斯州达拉斯市的总部以及加利福尼亚州圣克拉拉、印度班加罗尔以及意大利米兰都有机构。

制造

我们还鼓励在制造中进行创新。例如，自 2005 年以来，尽管产量和产能仍在增加，但我们将所需能源、用水量和每块芯片产生的排放物平均减少了 7% 甚至更多。我们是首家在德克萨斯州和菲律宾建造符合美国绿色建筑委员会严格的领先能源与环境设计（Leadership in Energy and Environmental Design, LEED）环境可持续发展标准的制造基地的半导体制造商，由此证明 TI 在创造未来科技的同时也节省能源和资源。

这一节约趋势越来越多地得益于我们生产技术的进步。我们是率先在制造中使用 300 毫米晶圆的模拟器件公司，我们在 2015 年增加了这一晶圆尺寸的产量。这些晶圆需要的化学品和气体较少，并以更高效的方式使用水和电生产出更多芯片。

包装

我们在 2015 年开设了一个封装开发实验室，通过此实验室孵化和测试有助于让我们与竞争对手拉开差距的颠覆性封装创新。该实验室可让全公司的创新者测试自己的新创意，任凭他们使用装配/测试基地的资源，旨在缩小封装的同时不牺牲性能和可靠性。

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

- 概述

- 创新

- 产品系列

- 质量和可靠性

环境

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

外部研究伙伴关系

TI 与顶级工程大学密切合作以提供研究支持、指导和融资。其中包括为工程博士学生提供半导体项目协作机会，这些项目正在改善我们所生活的世界。我们的大学研究工作带来学术进步，得益于学生可以深入了解现实行业并将学术概念转化为产品。

2015 年，TI 向半导体研究联盟 (SRC) 提供了 1,000 万美元以资助大学研究。我们还向精选的大学研究提供了 1,150 万美元的直接融资，并吸引了博士级研究生成为我们的实习生或员工。

TI 继续赞助了德克萨斯卓越模拟中心 (Texas Analog Center of Excellence, TxACE)，其位于达拉斯的德克萨斯州立大学。TxACE 是位于学术机构内的最大型国际模拟研究中心，旨在根据社会和行业需求创建电路和系统。

展望未来

2016 年，我们将：

- 继续投资于突破性创新和渐进式创新，旨在应对全球某些最紧迫挑战：从能量采集、气候变化到安全和保障
- 捐献超过 1,100 万美元赞助大学主导的基础和应用型研究
- 通过 SRC 额外捐资 1,000 万美元以资助大学研究，其中包括涵盖模拟和系统级别解决方案应用进展的焦点领域

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

- 概述

- 创新

- 产品系列

- 质量和可靠性

环境

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

产品方案

TI 通过设计只需最少能源即可运行的芯片，成为了低能耗解决方案的领导者。我们的低能耗解决方案支持客户在终端应用中以更高效、更具创意的方式使用能源。[EN7]

我们预计政府行动将继续要求提高能效和使用可再生能源，还将强制使用高效产品并降低排放。随着智能电网和其他节能项目的投资日益广泛，因此对节能技术的需求将持续增加。[EC2]

2015 年，TI 在四个主要领域发布了全新的创新解决方案：工业、汽车、电源管理和新兴技术。我们在每个领域的不懈努力有助于降低环境影响并助力实现更高的生活品质。

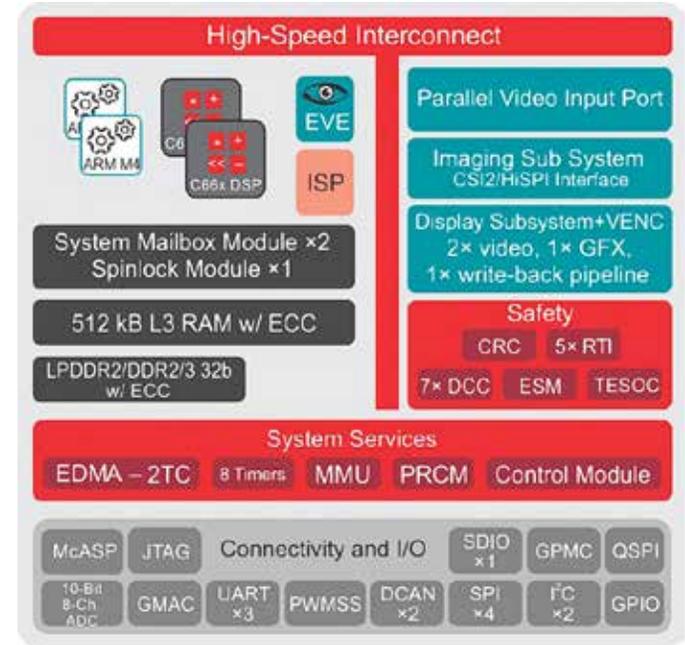
工业

我们通过技术实现更快、更高效的工厂。感应和管理电流和电源的能力可提高系统效率，检测故障以增强保护，并提供准确的反馈和数据日志记录以提高性能。2015 年，TI 推出了采用精密集成感应元件的业界首个电流测量器件：[INA250](#)。

在诸如测试和测量或工厂自动化等工业应用中，INA250 可通过其广泛温度范围内的高精度来降低系统校准要求。高精度使设计师可以提高其系统内的能效和资源利用率，因为他们无需设计通常所需的额外容差。此器件还可降低系统成本和电路板尺寸，使其适合更多系统。电流监控

功能可提醒系统关闭有故障的机器，防止其过热或起火。电流监控还向电子系统的控制器提供反馈，从而有助于在从自助式机器人和笔记本电脑到电动汽车 (EV) 的产品中延长电池寿命。

2015 年下半年，EDN.com 编辑和读者将 INA250 推选为 EDN 100 种热门产品名单中屈指可数的模拟和传感器集成电路之一。2016 年的年初，它获得了《电子产品》杂志的年度产品大奖。



汽车

TI 技术正在帮助为驾驶员、乘客和行人提供更安全的行车体验。随着全世界的政府鼓励消费者购买更安全的车辆，汽车制造商正努力制造在新车评估计划 (NCAP) 中不断取得更高级别的车辆。2015 年，TI 开始对其汽车片上系统 (SoC) 系列的最新成员 [TDA3x](#) 处理器进行取样；这款处理器旨在帮助汽车制造商开发精密的高级驾驶员辅助系统 (ADAS) 应用，从而满足或超过 NCAP 要求、减少道路中的碰撞并在入门级到中级汽车中实现更多自动驾驶体验。

TDA3x SoC 扩充了 TI 的高度集成和可扩展汽车处理器系列，这些处理器均支持 ADAS 客户算法，例如车道保持辅助、自适应巡航控制、交通标志辨识、行人和物体检测、前部碰撞警告和后部事故预防。这些算法对于有效使用包括摄像头、环视、融合、雷达和智能倒车摄像头在内的广泛 ADAS 应用至关重要。设计师可以使用 TDA3x 处理器来开发 ADAS 应用以便应对成本敏感的 NCAP 项目，例如针对行人和骑车人的自主紧急制动。

[返回到目录](#)
[主管声明](#)
[报告概述](#)
[业务实践](#)
[员工](#)
[产品](#)
[- 概述](#)
[- 创新](#)
[- 产品系列](#)
[- 质量和可靠性](#)
[环境](#)
[供应链](#)
[社区](#)
[绩效总结](#)
[GRI 索引](#)
[声明](#)

2015 年，TDAx SoC 系列获得汽车行业的两项享有盛名的大奖。第一项大奖是新推的安全驾驶产品类别中的消费电子展创新奖。与 INA250 类似，TDA3x 也被提名为《电子产品》杂志的年度产品。根据《电子产品》编辑 Jim Harrison 的看法，“ADAS 技术为设计工程师带来了一些棘手的挑战。TDAx 的独特功能在推动高级安全性以及不久即将出现的自动驾驶车辆方面将发挥至关重要的作用。”

电源管理

高效和节能技术在几乎所有 TI 半导体技术进步中处于核心地位。这些技术包括 TI 的最新氮化镓 (GaN) 电源解决方案，这种高效技术与用于开关电源和转换器的硅基设计相比，可提供更出色的性能和密度水平。

2015 年，TI 推出了 [LMG5200](#)，这是业界首个 80V/10A 集成 GaN 晶体管和栅极驱动器，有助于在空间受限的工业和电信应用中加快功率密度和效率的提升。推出 LMG5200 之后，TI 继续致力于打造更高效的未来；毕竟将全球能效仅仅提高 1% 就可关闭大约 45 座火电厂。

虽然是最近的创新，但是设计师正在将 GaN 整合到电源解决方案中，这些解决方案包括从无线充电设备到服务器群 - 甚至发光二极管 (LED) 应用。我们通过利用现有的生产基础设施和能力，继续将 GaN 应用到电力电子产品中，为光明而高效的未来铺平道路。

新兴技术

我们正在对许多新兴技术进行投资；一个例子就是电动汽车。随着电动汽车和混合动力概念车在汽车市场中越来越受欢迎，半导体技术进步成为这一增长的关键驱动因素。例如，电池管理技术可通过诸如 [bq76pl445a-Q1](#) (2015 年推出的电池监控器和保护器) 之类的产品增加电动汽车的每次充电行驶里程数。此器件采用主动和被动电池监控技术来平衡电池组中的每个电池并有助于将电池电压损失最小化，从而使驾驶员一次充电后行驶更远的里程。

电动汽车技术的进步有很多好处。根据美国环境保护署 (EPA) 的数据，一辆汽油动力的汽车一年平均行驶 12,000 英里，排放接近 11,000 磅二氧化碳 (CO₂，一种温室气体)。相比之下，一辆电动汽车一年排放大约 5,300 磅二氧化碳。EPA 估计从汽油车辆转为电动汽车的环境影响相当于大约 66 颗树苗生长十年。

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

- 概述

- 创新

- 产品系列

- 质量和可靠性

环境

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

专题故事

语音计算器有助于打破视力障碍学生的阻碍

Lillie Pennington 是来自辛辛那提的高中生，她学习优秀且胸怀大志。她正在学习多个学科的先修课程，但她认为眼盲会让自己无法在高数课中发挥自己的天赋，因为在高数课中图形和其他视觉表示法很常见。

后来，Pennington 得到了 **Orion TI-84 Plus 语音图形计算器**，此产品使 Pennington 以及另外大约 2,200 名视力障碍学生通过语音、音频和振动反馈来继续学习高等数学和科学课程并取得出色成绩。

这款受欢迎的 TI-84 Plus 图形计算器在顶部连接了一个紧凑型附件，是 TI、美国盲人印刷所 (APH) 以及 Orbit Research 之间的合作成果。

“Orion TI-84 Plus 语音图形计算器改变了我的生活，”Pennington 说。“这种计算器在很大程度上让我更积极地思考数学问题并增强了我的信心。”

TI 及其合作伙伴由于开发此计算器而荣获 2015 年美国盲人基金会颁发的无障碍奖。这些年度奖项旨在表彰对消除或大幅减少视力受损人群面临的不平等现象做出贡献的个人、企业和组织。

与我们合作伙伴的协作并不局限于图形计算器。2015 年 9 月，TI、APH 和 Orbit Research 推出了 Orion TI-30XS MultiView™ 语音科学计算器，这是世界上首个完全无障碍的多行科学计算器。该设备基于广受欢迎的 TI-30XS MultiView™ 科学计算器，代表着在科学、技术、工程和数学教育方面给视力障碍学生带来的一次突破。



“对于 TI，这一切都是为了消除残障学生的学习障碍，让他们能够克服挑战并取得出色成就，”TI 教育技术北美业务发展主管 Scott Sedberry 说。“这些创新使视力障碍儿童能够参与到班级竞争中，并以前所未有的方式展示他们的出色表现。”

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

- 概述
- 创新
- 产品系列
- 质量和可靠性

环境

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

质量和可靠性

我们产品和制造流程的质量与可靠性对于我们自身和我们的客户都至关重要。通过内部和外部制造流程以及集中材料采购，我们可密切监控和调节性能，从而控制产品质量。经过 TI 对持续改进的努力，我们的客户退货（百万分之不良率）连续七年保持下降趋势。

2015 年，我们专注于加强与客户的互动。考虑到某些终端应用（比如汽车领域的许多应用）的复杂性质，我们启动了额外资源来协助提高客户响应速度，即全新的**质量和可靠性**网页，这些网页还有中文、韩语和德语的翻译版本。现在，客户可以轻松访问质量相关信息（包括认证状态、使用的材料和封装）、有关可靠性的性能详情以及环境影响。[\[PR3\]](#)



除了更强大的客户沟通渠道，我们还加强了对产品安全的重视。我们组成了一支产品安全顾问团队来协调产品安全流程。这支新团队将有助于推动公司成长，并切实引导产品安全标准和趋势。



质量

我们的竞争优势之一是拥有广阔而强大的制造布局，而且我们重视产品质量改进流程。我们已扩大制造下一代 300 毫米晶圆的产能。这涉及到在具有更高工具稳定性的自动化生产设施中进行生产；更高的稳定性可推动产品质量的改进。

我们还继续通过投资让产品性能分析能力更贴近我们的当地客户。最近，我们在中国成都的最新生产基地设立了一间可靠性实验室，旨在实现对当地客户更快响应和支持。该实验室以及位于亚洲、欧洲和美国的专用分析实验室有助于减少出差和额外的产品运输，从而最终有助于减少我们的碳足迹。

2015 年，我们投资于更多支持高压隔离验证的基础设施，其中包括在我们位于德克萨斯州达拉斯市的总部增添新设备和扩大占地面积。此基础设施将继续在我们新产品开发的所有过程中帮助提高可靠性。

材料

作为负责任的高效制造工作的一部分，我们尽力使用安全有效的材料来制造我们的产品。

TI 已引领半导体芯片制造工艺从金线过渡到铜线。黄金非常昂贵，且无冲突资源很难寻找，而铜较为经济实惠且易于获取，而且具有其他制造和性能优势。如需更多信息，请参阅[材料采购](#)。

化学品法规会影响我们的运营、产品成分和供应链管理，这些法规包括欧盟 (EU) 的注册、评估、授权和限制 (REACH) 高度关注物质名单、有害物质限制 (ROHS) 法规以及美国加利福尼亚州 65 号提案的危险化学品名单。2015 年，我们对所有新产品成功停用了 REACH 排除的材料，包括[全氟辛烷磺酸盐](#)。如需详细了解我们如何满足这些法规，请参阅我们的[REACH 声明](#)和[RoHS 声明](#)。

对聚氯乙烯 (PVC) 顾虑的提升促使美国议会探讨禁止在零售包装中的使用该物质。由于关注越来越多，因此 TI 的教育技术业务部对 USB 电缆和零售包装中的 PVC 可行替代产品的供应商做了调查，并计划在其零售包装中淘汰 PVC。我们计划到 2016 年底从所有教育技术封装中去除 PVC 塑料，并将其替换为聚对苯二甲酸乙二醇酯 (PET)，这是一种更安全、可回收、更轻便的塑料。

同样，在 2016 年，我们的半导体封装团队将继续寻找合格的新材料来改善封装性能并降低环境影响；这支团队的主要任务就是寻找用于保护我们生产的每个半导体并为半导体提供连接的材料。

合规性

客户可通过我们的[环境信息](#)网页评估产品是否符合国内和国际可持续发展标准。该信息支持全球法规遵从性，并支持我们客户对管控物质的管理。

标准

我们的质量管理包括各种流程和制度，它们使我们的产品、支持和制造组织能够满足或超出基于国际公认标准的标准和准则。

2015 年，TI 继续增强了其产品系列以应对 2016 年生效的两部外部电源新法规：美国能源部 (DOE) 能效等级 VI 和欧盟行为规范 2 级。这些新法规要求更高的能效和更低的待机模式能耗，并影响各种消费类产品，包括用于手机和平板电脑的插座充电器以及为笔记本电脑和电视机供电的外接适配器。TI 开发了反激式和同步整流器控制器来确保符合目前和未来的行业标准。此外，我们的教育技术业务部开发了符合美国能源部能效法规并计划于 2016 年投产的两款产品：USB 电源适配器和交流 (AC) 电源适配器。

TI 认可并遵守面向适用产品的其他标准，包括：

- 国际电工委员会 (IEC) QC 080000 电气和电子元件及产品危险物质过程管理体系要求。
- 国际标准化组织 (ISO) 质量管理体系 ISO 9001 和 ISO 14001。
- TS 16949 汽车行业国际质量体系标准。

TI 通过成本、环境和社会责任、技术、响应性、供应保证和质量 (CETRAQ) 方面的评估确保其半导体制造供应商承担同样的环境和社会责任。有关 CETRAQ 的详细信息，请参阅[供应商绩效管理](#)。

产品生命周期管理

我们有将近 100,000 种产品，对每一个都进行生命周期评估是不可行的。（在我们的公民网站上了解更多有关[生命周期评估](#)的信息。）

2015 年，考虑到该问题对于我们利益相关者的重要性，我们更新了对具有代表性的 TI 半导体（或“芯片”）在整个生命周期内产生环境影响的初步评估。其中包括生产效率、产品效率以及最终在终端应用中的使用。我们还首次增加了关于原材料来源的信息。这项工作的成果是一页信息图：[芯片故事](#)。[EN27]

[返回到目录](#)
[主管声明](#)
[报告概览](#)
[业务实践](#)
[员工](#)
[产品](#)
[环境](#)
[- 概述](#)
[- 运营效率](#)
[· 能源使用](#)
[· 用水](#)
[· 化学品使用](#)
[- 废弃物和排放](#)
[· 废气排放](#)
[· 气候变化](#)
[· 废弃物管理](#)
[· 废水](#)
[供应链](#)
[社区](#)
[绩效总结](#)
[GRI 索引](#)
[声明](#)

概述

让我们感到自豪的是，我们每年生产数十亿块芯片，能够满足客户期望并管控风险，而我们的大多数竞争对手都将制造过程外包。我们以负责任的态度采购和使用原材料，并且一丝不苟地管理我们的运营在全球可能产生的环境影响。我们通过运营效率、质量和风险管理、合规性以及透明度促进我们运营机构的可持续发展。我们的目标是 100% 遵守适用的环境法律和法规。我们还制定了目标和相关计划，旨在实现持续改进。

2015 年，TI 在环保相关资本方面支出大约 970 万美元，包括德国弗莱辛工厂（以及全球其他工厂）的化学品回收利用新工艺、马来西亚吉隆坡的常规排气系统升级以及菲律宾的现场废水回收利用项目设施。此外，TI 还支出了约 3,740 万美元的环保相关运营费用，包括生产场所停运、控制和监视系统改进、整治以及环境、安全和健康 (ESH) 人员开销。2015 年，我们没有遭受任何重大 ESH 罚款。[EN31] [EN29]

管理实践

由我们主席、总裁兼首席执行官签署的 **ESH 政策和方针** 指导着我们的持续运营工作；例如，通过高效配送产品、鼓励员工一起上下班、遵守环保监管要求。

“电子行业公民联盟”(EICC) 行为规范 与我们的环境管理政策一致。作为信誉良好的 EICC 成员，我们与业界其他企业合作，遵循和奉行最佳做法，并鼓励我们的一线供应商也依此行事。此报告的 **供应链** 部分阐述了我们的环境政策以及对供应商的期望。

我们各个制造基地使用衡量能耗、化学品减少和用水效率的记分卡来汇报其环境表现。我们在内部使用相同的记分卡提高透明度和最佳实践意识，并将其作为问责机制。



专设的内部审计团队为我们强大的 ESH 审计计划提供支持。公司审计工作可确保对当地法律、法规以及 TI ESH 标准的遵从性。在每座工厂，至少每三年进行一次审计；在其间，工厂还要进行自评。2015 年，内部审计团队审计了 12 家工厂。

我们还通过在半导体行业协会、欧洲半导体行业协会和半导体制造技术联盟内的活动以同行作为对照标准。

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

环境

- 概述

- 运营效率

- 能源使用

- 用水

- 化学品使用

- 废弃物和排放

- 废气排放

- 气候变化

- 废弃物管理

- 废水

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

1996 年，我们便开始为我们的制造基地获取国际标准化组织 (ISO) 的质量环境管理体系 (ISO 14001) 认证。2015 年，我们所有的国际制造基地（总计 15 处）都维持了 ISO 14001:2004 外部认证。如需了解详情，请参阅我们[质量网站上的认证网页](#)。

风险与机遇

我们的运营活动面临的重大挑战是法规和要求数量日益增多，尤其是在亚洲。2015 年，亚洲新增了 46 个适用的 ESH 新法规；其中 22 个法规要求我们采取行动。某些行动为最低程度（例如进行额外的报告），而其他行动需要更多的投资（例如，改造废水处理系统）。

我们从 2016 年开始的优先事项是继续根据当地法律法规开展运营活动（包括在中国，我们发现中国正在开展重大的监管活动），还要继续回应客户请求和垂询，同时最大限度降低对我们工厂的影响。

治理

向首席执行官直接汇报工作的 TI 全球工厂 (WWF) 副总裁将监管公司的运营环境政策和表现。

2015 年，我们选出了向 WWF 副总裁汇报工作的全球 ESH 副总裁。她负责在全球确保 TI 人的安全和健康，同时还要确保 TI 遵守业务所在国/地区的环保法。

TI 董事会审计委员会的主要职责之一是协助董事会监管 TI 的内部控制体系、公司对法律和监管要求的遵从性以及 TI 内部审计职能部门和独立审计员的表现。环境事务对我们意义重大，我们将这些影响纳入评审，以帮助审计委员会做出合适的决策并恪守监管职责。



我们的团队由跨职能专家组成，他们可帮助解决具体运营问题并提高基地效率。这些团队包括温室气体 (GHG) 战略团队、能源团队和水战略团队，他们定期向我们 WWF 领导汇报状态和进度情况。

TI 提供多个渠道供内部和外部利益相关者提交环境问题、顾虑和投诉，包括专设的社区电子邮件地址和 TI 道德办公室，还接受匿名质询。我们会将这些问题转给相应的专家进行评估和回应。2015 年，TI 未收到任何有关环境影响的投诉，也没有任何尚未回应的待处理投诉。[EN34]

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

■ 环境

- 概述

- 运营效率

• 能源使用

• 用水

• 化学品使用

- 废弃物和排放

• 废气排放

• 气候变化

• 废弃物管理

• 废水

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

多年目标

2015 年底标志着我们的多年可持续发展目标到了总结阶段（这些目标始于 2010 年）。这三个雄心勃勃的目标旨在减少设计、营销和制造半导体芯片所需的**能耗**、**用水量**和**温室气体排放**。

我们实施的显著运营改变给这些目标的实现工作带来了影响：2010 年到 2015 年期间，我们启动了三家新工厂，并收购了另外五家工厂。虽然增加了这些工厂，我们继续致力于节能和增效，仍朝着我们的目标不断迈进。

2016 年初，TI 宣布计划在未来三年内将逐步淘汰位于苏格兰格林洛克的老旧小规模生产设施。我们计划将生产转移到位于德国、日本和美国的更经济高效的 TI 生产设施。

展望未来，我们将设定可持续性表现的年度目标。通过设定目标，我们可继续着重提高效率关键地区的运营效率，并鼓励个别生产基地根据当地挑战和机遇在实现全公司绩效目标的背景下定制各种计划。我们还要设定新的多年目标以减少温室气体排放。

多年目标

| 五年目标 (2010 年设定) | 最终结果 (参照 2010 年基准) |
|-----------------------|--------------------|
| 将生产每块芯片所需的能源降低 45% | 降低了 25% |
| 将生产每块芯片所需的用水量降低 45% | 降低了 9% |
| 将生产每块芯片所排放的温室气体降低 30% | 降低了 9% |

| 2020 年目标 | 2015 年结果 |
|--|----------|
| 采纳美国能源部“更好的建筑，更好的工厂”计划的目标：将美国制造基地的能源强度降低 50% (参照 2010 年基准) | 降低了 39% |
| 温室气体排放减少 15% (参照 2015 年基准) | |

奖项

2015 年，TI 因在环保方面所做的工作赢得了全球认可，包括：

- 成都高新技术产业开发区：卓越环境、安全和健康实践奖
- 印度工业联合会（南部地区）：ESH 实践五星级评价
- 德克萨斯州达拉斯市：达拉斯水务蓝色拇指奖（第 4 年）

- 马来西亚：总理木槿奖
- 马六甲环保技术部：环保奖
- 《新闻周刊》：环保排名“最环保公司”——第 6 年获得该认可
- 台湾环保署：企业环保杰出铜奖——连续第 2 年获得该奖项

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

环境

- 概述

- 运营效率

• 能源使用

• 用水

• 化学品使用

- 废弃物和排放

• 废气排放

• 气候变化

• 废弃物管理

• 废水

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

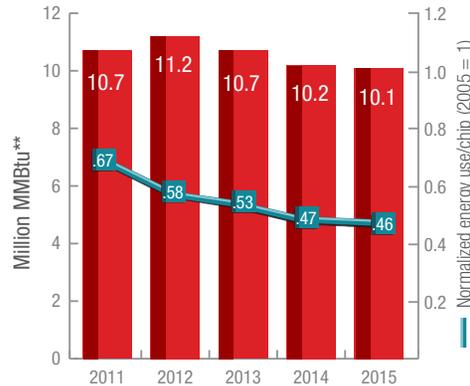
能源使用

TI 每年制造数百亿半导体芯片每年需要重要资源，如能源、水和其他材料。我们使用的大多数能源用于半导体制造流程，在此过程中许多工具全天 24 小时都在运行。

TI 使用的能源包括直接（如在现场使用的天然气）和间接原材料（如外部购买的电力）。我们在全球总共使用 1,010 百万英热单位（百万 MMBtu），即 2,952 百万千瓦时 (kWh)，占到我们碳足迹的 55%。[EN3]

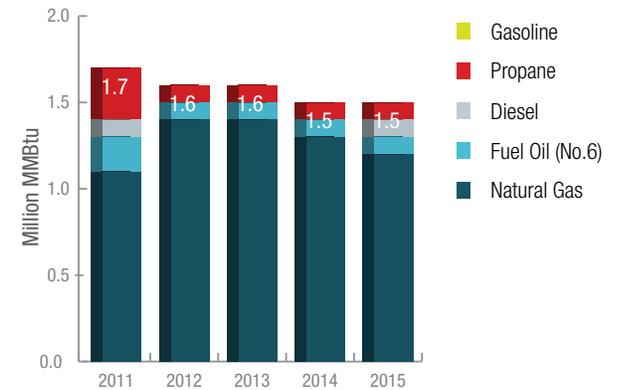
尽管从 2014 年到 2015 年，产量略有上升，我们使用的能源却减少了 1.4%。[EN6] [EN19]

能耗合计*



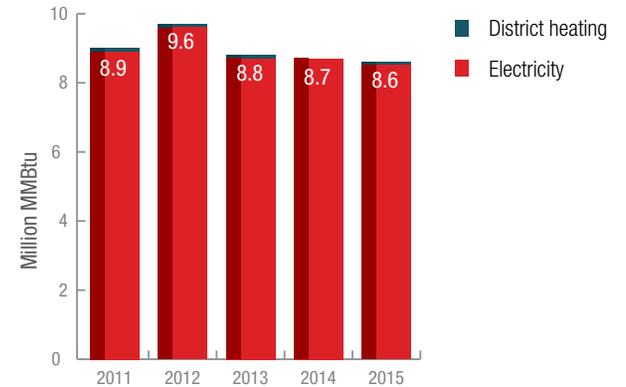
total of all energy resources TI consumed (direct and indirect). This includes energy use (provided by a third party) at our North Campus (Dallas, Texas). MMBtu is a measurement denoting the amount of heat energy in fuels.

直接能耗*



* Energy TI consumed, such as the burning of gas, diesel and fuel oil, that results in GHG emissions.

间接能耗*



* Consumption of imported electricity by TI sites as well as heat (Freising, Germany, site only), GHG emissions resulting from the consumption of these resources does not result in GHG emissions directly from TI property.

我们估计，大约 20% 的总电网供电来自可再生能源。

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

环境

- 概述

- 运营效率

• 能源使用

• 用水

• 化学品使用

- 废弃物和排放

• 废气排放

• 气候变化

• 废弃物管理

• 废水

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

能源效率

2010 年，我们设定了以运营效率为重点的**多年可持续发展目标**。我们的五年目标之一是到 2015 年将设计、营销和制造每块芯片所需的能源降低 45%。此时间表结束时，我们在 2010 年基准上将标准化能耗降低了 25%。[EN5]

每家 TI 工厂都设有节能冠军，即与公司级能源团队沟通且主导节能项目的工程师。此全球网络通过电子邮件通信、月度虚拟会议和全球节能项目数据库共享关于能源管制的最佳实践。项目总清单可促进最佳实践共享，并可让我们在公司范围内核实节能情况。



2015 年，我们设定了将公用事业（能源和水）成本降低 950 万美元的目标。借助公用事业节约项目，我们超出了该目标，成本节省达到 1,110 万美元，其中包括 720 万美元的能源节省。



我们于 2005 年启动了公用事业节约投资基金，每年为全球节能项目留出资金。自那时起实施的所有项目的累计成果是节省了 6,600 万美元，包括节能 5,200 万美元。

节能历史记录



*Annualized.

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

环境

- 概述

- 运营效率

• 能源使用

• 用水

• 化学品使用

- 废弃物和排放

• 废气排放

• 气候变化

• 废弃物管理

• 废水

供应链

社区

绩效总结

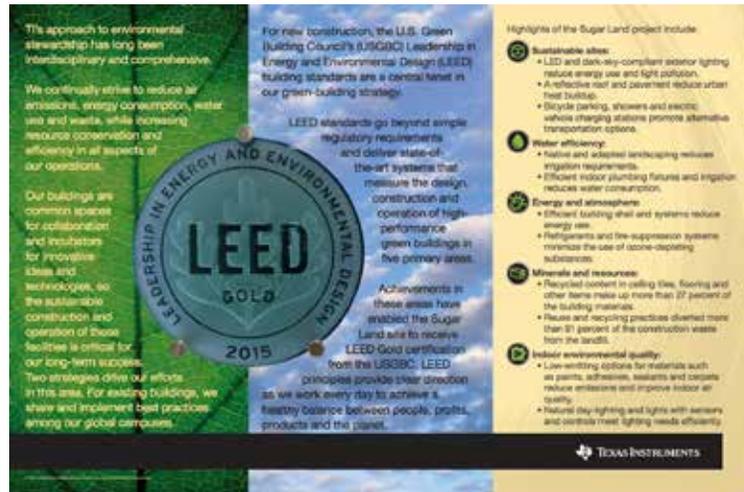
GRI 索引

声明

并非所有项目都需要大量资金，真正需要的是改变流程，进而需要我们专家的聪明才智和创造性解决问题的能力。例如，在 2015 年，我们开始在工厂中测试通过高效微粒捕获 (HEPA) 过滤器降低风速以减少耗能总量。这些测试证明，风速降低并未影响我们的产出。最终，我们能够在生产基地（例如，我们在日本美秀的工厂）以很少或几乎为零的投资实现重大的能源和资金节省。

LEED

TI 的所有新建筑都争取获得美国绿色建筑委员会领先能源与环境设计 (LEED) 认证，并在现有建筑中采用 LEED 实践。2015 年，我们德克萨斯州 Sugar Land (休斯顿附近) 的新办公室/实验室综合设施荣获了 LEED 金牌认证。这一年，我们还在几个大型办公室改造项目中融合了与 LEED 相关的可持续实践。



更好的建筑、更好的工厂

2010 年，通过美国能源部“更好的建筑、更好的工厂”计划，我们设定了到 2020 年将美国制造基地的能源强度降低 25% 的目标。到 2014 年，我们已经降低了 32%，所以我们将目标承诺翻倍，实现到 2020 年降低 50%。2015 年，我们继续向着实现这一新目标前进，到年底降低了 39% (在 2010 年基准上)。

展望未来

TI 在 2016 年的能源使用计划为：

- 通过节能项目将公用事业费用再减少 1,000 万美元。
- 在所有的现有工作场所继续通过最佳实践、评估和思想交流来减少公用事业使用量。
- 寻找新机遇购买高性价比可再生能源。

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

■ 环境

- 概述

- 运营效率

• 能源使用

• 用水

• 化学品使用

- 废弃物和排放

• 废气排放

• 气候变化

• 废弃物管理

• 废水

供应链

社区

绩效总结

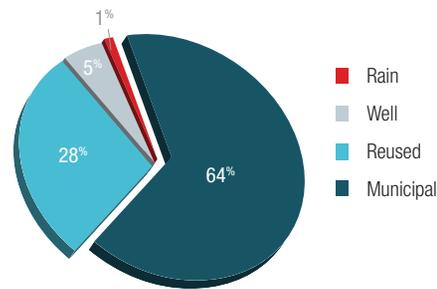
GRI 索引

声明

用水

水是半导体制造的关键要素：我们用水制作去离子水，这是我们生产工艺的重要组成部分。我们大多数制造基地的主要供水是当地市政供水。因为水对于我们的运营活动以及我们开展运营活动所在的社区至关重要，所以我们非常谨慎，以负责任而高效的方式用水，首先关注减少耗水总量，然后在可能的情况下在流程中重复利用和回收水资源。

水源*



* Total water extracted: 5 billion gallons. Total water used: 7.1 billion gallons. This does not include collected rainwater or used once-through cooling water (water pumped from on-site wells at our Freising, Germany site, for heat rejection), which is returned to the same aquifer. Due to rounding differences, the total does not add up to 100 percent.

[EN8]

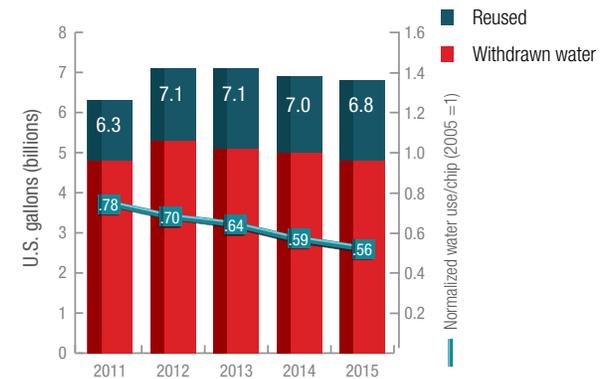
我们定期与当地水务机构进行交流，评估和监控水质和供水情况，并评估其长期储水预测和用水需求。我们的相当一部分制造都在北德州进行，此地区 2015 年迎来了创纪录的降雨，因此潜在的水荒风险随之降低。有关风险管理的详细信息，请参阅 [业务连续性](#)。



我们并未发现我们的用水情况对邻近（受纳）水体产生任何重大影响。 [EN9]

除了本报告，TI 继续主动向 CDP（前身为“碳排放披露项目”）报告其用水记录。

总用水量*



* Water obtained from local utilities and on-site wells. This does not include collected rainwater or used-once-through cooling water.

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

■ 环境

- 概述

- 运营效率

• 能源使用

• 用水

• 化学品使用

- 废弃物和排放

• 废气排放

• 气候变化

• 废弃物管理

• 废水

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

用水效率

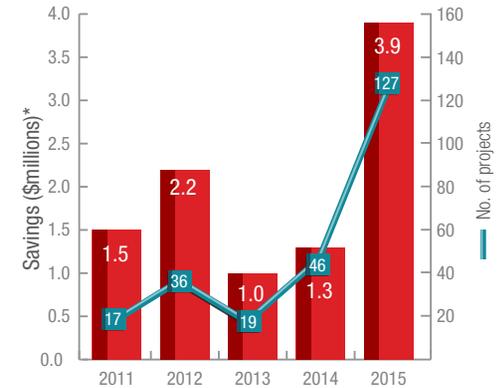
2010 年，我们设定了以运营效率为重点的**多年可持续发展目标**。我们的五年目标之一是到 2015 年将设计、营销和制造每块芯片所需的用水量降低 45%。截至 2015 年底，我们在 2010 年基准上将标准用水量降低了 9%。我们由于各种原因（包括制造运营设施增加）没有达成降低 45% 的目标。设立目标后的第二年（2011 年）是最困难的；然而，我们此后取得了稳步进展。我们为自己取得的进展而自豪，并将在全球继续致力于节水。

2015 年，我们还有一个目标，就是将总（绝对）用水量减少 4%，我们在年中将此目标提升到 8%。我们实施了将节省年度用水量 12% 的项目，因此超过了该目标。TI 还在全年重复利用了总水用量的 28%，将水重新导回系统，在冷却塔、洗涤器中或在制造过程中重复利用。[\[EN10\]](#)

我们在当年完成了创纪录的 127 个节水项目，因此将我们的用水量减少了 6.02 亿加仑。2015 年最有效的水管理项目是在冷却塔或洗涤器中重复利用工具冲洗水，以及在去离子化过程中要求二次逆向渗透。

自 2005 年启动我们的公用事业节约投资基金以来，我们已通过实施节水项目节约了 1,200 万美元。

节水历史记录



*Annualized.

2015 年，我们继续开展了三个水管理举措来重点推动我们的节水工作：水基准、节水冠军和水战略团队。

水基准

我们关注行业进展，并致力于成为同行中的高效用水者。2015 年，我们审核和改善了所有基地当前的基准用水量和水平衡，以确保测量和报告的一致性。

节水冠军

与我们成功的节能冠军计划相对应，各基地已有指定的节水冠军负责收集用水数据并与水战略团队分享这些数据，最终帮助加强我们的节水工作。此全球节水冠军网络还使用全球节水项目数据库分享关于水管理的最佳实践。

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

■ 环境

- 概述

- 运营效率

• 能源使用

• 用水

• 化学品使用

- 废弃物和排放

• 废气排放

• 气候变化

• 废弃物管理

• 废水

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

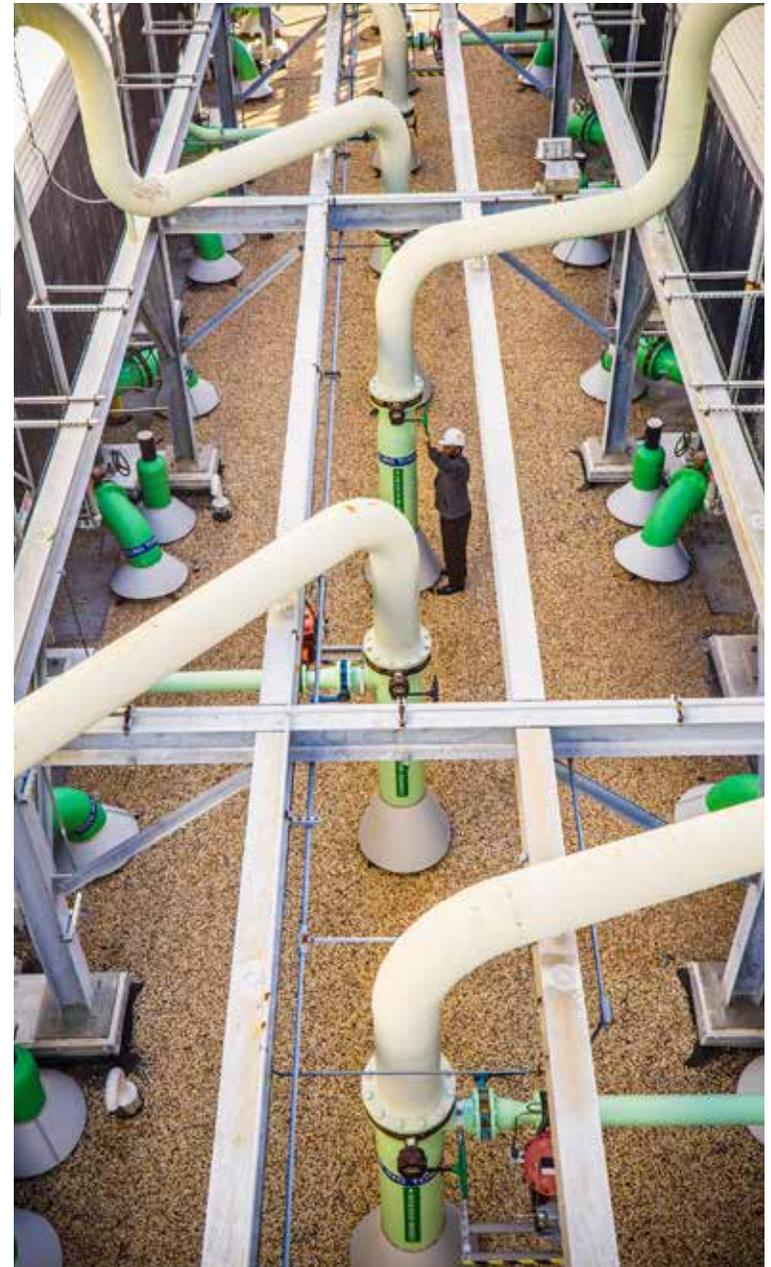
声明

水战略团队

TI 的企业级水战略团队专门关注不断增长的全球用水效率。2015 年，该团队继续为资本改进项目筹集资金，从而进一步减少用水并进行水的回收和再利用，特别是在新建的设施中。例如，我们正在北德州安装一套试验性的工业废水回收系统，预定于 2016 年对其进行测试。这是一项可能极具影响的大型节水项目。

展望未来

我们将继续努力提高用水效率并减少用水总量。我们 2016 年的目标是实施将当前用水总量减少 10% 的项目。



返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

环境

- 概述

- 运营效率

• 能源使用

• 用水

• 化学品使用

- 废弃物和排放

• 废气排放

• 气候变化

• 废弃物管理

• 废水

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

专题故事

降低用水量

克拉克工厂是我们全球 7 个装配工厂中最大的一家工厂，已实现用水量降低。

位于菲律宾的这一生产基地经历了一段多年节水旅程，仅用两年就将每块芯片（制成品）的耗水量减少了将近 19%。

减少用水在克拉克是一大重点，因为这会影响我们的环境以及运营效率，”TI 的装配/测试运营设施总监 Quan Hoang 说。



克拉克工厂由于出色的环境管理工作而在 2010 年获得领先能源与环境设计 (LEED) 金牌认证，但此后又设定计划通过以下方式显著减少工厂用水量，并取得长足进步：

- 优化制造工艺：最大限度减少去离子水（也称为超纯水，即 UPW）的用量。UPW 用于在制造和装配过程中清洗掉碎屑和化学物质。
- 提高效率：改进水净化工艺，从而减少所需的去离子水。
- 回收利用废水：对制造过程中使用的水进行再次过滤以供重复利用。
- 冷却循环：回收冷却水，这些水可冷却在制造过程中发热的设备。



“TI 继续致力于减少公用事业消耗，”Hoang 说。“我们对克拉克工厂及其他工厂所实现的降耗深感自豪，并将继续努力进一步减少消耗。”

[返回到目录](#)
[主管声明](#)
[报告概览](#)
[业务实践](#)
[员工](#)
[产品](#)
[环境](#)
[- 概述](#)
[- 运营效率](#)
[• 能源使用](#)
[• 用水](#)
[• 化学品使用](#)
[- 废弃物和排放](#)
[• 废气排放](#)
[• 气候变化](#)
[• 废弃物管理](#)
[• 废水](#)
[供应链](#)
[社区](#)
[绩效总结](#)
[GRI 索引](#)
[声明](#)

化学品使用

相较于任何其他材料，TI 采购更多的化学品和气体用于制造类运营活动。由于半导体制造需要超纯化学品，我们一般采购未使用过的全新工艺化学品。但在一些设备和工艺中，在可行的情况下，我们会重复利用某些工艺化学品以便减少整体消耗。

[EN2]

2015 年，我们已成功淘汰全氟辛烷磺酸盐 (PFOS)；我们曾在大约半数工厂的两个关键制造工艺中使用这种材料。此外，我们所有的供应商都已确认不再使用 PFOS。PFOS 是一种已知毒物，在环境和食物链中很难自然分解。

经过刻苦研究、开发和测试之后，我们找到了一种有效的 PFOS 替代材料，这种材料对人类和环境更安全，且其成本大致相同。



2015 年，我们没有发生严重的化学品、油或燃料外泄事件。当发生轻微泄露或外溢时，我们努力遏制和排除外溢的废弃物，与相关监管部门和机构进行沟通，并及时实施适当的清理措施。

[EN24]

展望未来

2016 年以及今后，我们将继续寻找最符合制造工艺、客户需求和环保要求的合格材料。

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

环境

- 概述

- 运营效率

• 能源使用

• 用水

• 化学品使用

- 废弃物和排放

• 废气排放

• 气候变化

• 废弃物管理

• 废水

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

废气排放

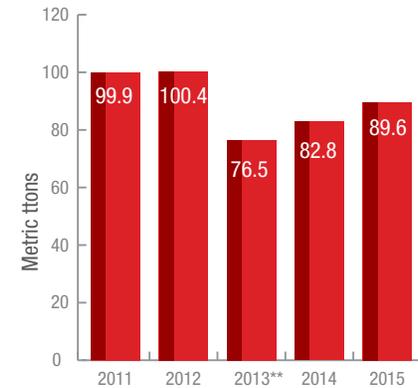
TI 促进节能的计划、增强的设备维护、高效的产品运输和员工通勤方案都可帮助减少废气排放。

2015 年，我们更换了包含臭氧消耗物质 (ODS) 的剩余制冷机之一。此外，我们这一年出售了一家工厂，因此不再拥有另外两台包含 ODS 的制冷机。到年底，我们还剩下 10 台包含 ODS 的制冷机。 [EN20]

我们密切注意全球的废气排放法规。我们在 2015 年没有出现合规问题。这一年的氮氧化物 (NOx) 和挥发性有机化合物 (VOC) 排放略有增加。各种变化因素都会影响这些排放，包括当地天气条件和制造负荷；然而，我们会继续努力，尽可能减少排放。 [EN21]

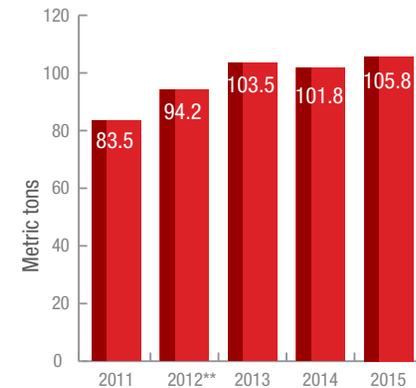
有关我们温室气体 (GHG) 排放的详细信息，请参阅[气候变化](#)部分。

NOx 排放*



*The values account for U.S. sites only. We have not yet calculated global emissions
 **The 2013 decrease is primarily due to the initiated closing of TI's manufacturing facility in Stafford, Texas.

VOC 排放*



*The values account for U.S. sites only. We have not yet calculated global emissions.
 **The 2012 increase is primarily due to the acquisition of a manufacturing facility in South Portland, Maine.

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

■ 环境

- 概述

- 运营效率

• 能源使用

• 用水

• 化学品使用

- 废弃物和排放

• 废气排放

• 气候变化

• 废弃物管理

• 废水

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

交通运输

随着我们在全球经营的持续扩大，我们不断探索更清洁、更高效的交通方式（从产品装运到员工通勤）。我们意识到高效运输可降低成本并减少对环境的潜在影响。

产品装运是我们运营活动的重要组成部分。我们依靠战略性分销网络和运输优化来实现最高效率。这些措施包括使用海运而不是空运来运输产品，对运输进行整合，通过将部件存储在靠近生产地点的产品分销中心来减少运输里程数。

我们的员工通勤计划支持诸如公共交通、拼车和摆渡车等可选通勤方案。包括我们总部在内的有些工厂为骑车或步行上班的员工提供现场淋浴、自行车室内停车场、电动汽车 (EV) 充电基础设施以及自行车维修站。

为了鼓励员工使用电动汽车，TI 在美国（大多数在德克萨斯州和加利福尼亚州）安装了 87 个电动汽车充电站。2015 年，我们安装了 30 多个充电站，包括加利福尼亚州圣克拉拉的八个充电站。

在北德州，即我们员工人口数量最多的地区，我们推行了通勤解决方案计划，此计划对拼车和公共交通提供补贴，并提供方便的自行车设施、基地之间的班车服务以及灵活的工作模式，旨在减少交通堵塞并致力于改善空气质量。该计划还推广全球活动，如“自行车上班日”。2015 年，我们全球各地超过 350 名自行车手在“骑车上班日”中骑车行进总计 4,100 英里（6,700 公里）以达到增强体质、节省燃油和减少排放的目的。



我们提供场外设施和服务来减少我们的交通运输足迹。例如，我们鼓励团队使用我们的视频会议系统，以减少会议差旅。2015 年，大约 57% 的员工（大约 17,100 名的全球员工）都有了远程办公工具。

展望未来

2016 年，我们将：

- 继续努力逐步淘汰使用 ODS 的剩余制冷机
- 在位于德克萨斯州里查德森的 RFAB 晶圆制造厂安装六处新的电动汽车充电站

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

环境

- 概述

- 运营效率

• 能源使用

• 用水

• 化学品使用

- 废弃物和排放

• 废气排放

• 气候变化

• 废弃物管理

• 废水

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

气候变化

TI 严肃看待全球关于气候变化的关切。作为一个行业，我们通过开发新的制造技术、使用减排设备和替代化学品、重复利用化学品以及避免使用全氟化合物 (PFC) 来减少温室气体 (GHG) 排放。PFC 对于半导体制造非常重要，是我们直接温室气体排放的主要来源。

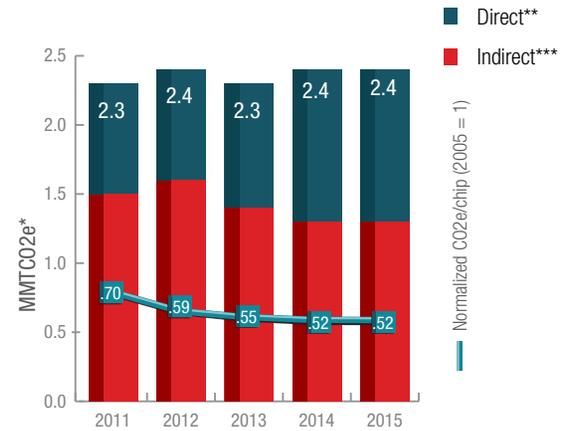
温室气体法规变更将产生与合规性活动相关的成本并导致能源和原材料成本增加。有关风险管理的详细信息，请参阅[业务连续性](#)。有关气候变化相关机遇（比如节能投资）的详细信息，请参阅[产品系列](#)。[EC2]

温室气体表现

约 45% 的 TI 温室气体排放是现场化学品使用（过程中排放）和天然气燃烧提供热量和蒸汽而产生的直接排放物。



碳足迹



Direct GHG emissions, excluding combustion, are now measured using the U.S. Environmental Protection Agency's (EPA) mandatory GHG rule methodology for all U.S.-based emissions. This methodology is not backwards-compatible with previous data (prior to 2015). The overall effect is an increase for all semiconductor industry emissions of approximately 10 percent. Additional detail on our emissions accounting methodology is provided in our [CDP response](#).

*Million metric tons equivalent carbon dioxide (MMTCO2e) is a unit of measure for GHG emissions. Emission totals are from global TI manufacturing sites only.

**Direct (scope 1) emissions include carbon dioxide (CO2), methane (CH4), nitrous oxide (N2O), hydrofluorocarbons, perfluorocarbons, sulphur hexafluoride and nitrogen trifluoride.

***Indirect (scope 2) emissions include CO2, CH4 and N2O.

[EN15] [EN16]

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

环境

- 概述

- 运营效率

• 能源使用

• 用水

• 化学品使用

- 废弃物和排放

• 废气排放

• 气候变化

• 废弃物管理

• 废水

供应链

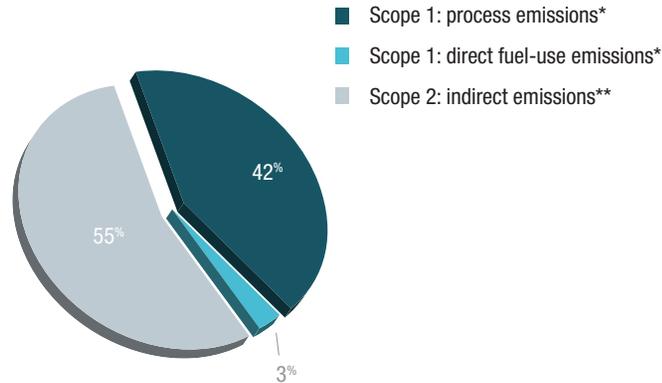
社区

绩效总结

GRI 索引

声明

按类别划分的温室气体排放



*Scope 1 emissions are global emissions from TI sources.

**Scope 2 emissions are indirect GHG emissions from TI through the company's consumption of energy in the form of electricity, heat, cooling or steam.

减少温室气体

在过去几年，TI 通过将重点放在能耗减少工作上，快速减少了其间接（2 类）排放，其减少速度快于直接（1 类）排放。

2010 年，我们设定了以运营效率为重点的**多年可持续发展目标**。我们的五年目标之一是到 2015 年将每块芯片的温室气体排放降低 30%。截至 2015 年底，相较于 2010 基准，我们的标准化温室气体排放降低了 9%。[EN18][EN19]

展望未来，我们计划到 2020 年将每块芯片产生的温室气体排放量减少 15%（以 2015 年为基准）。

在我们运营范围内，我们 2015 年继续在全球实施节能项目和其他举措，减少了温室气体排放。有关节能的详细信息，请参阅**能源使用**。

展望未来

2016 年，除了满足美国环保署强制报告要求，TI 还将通过自愿渠道（如世界半导体理事会和 CDP（前身为“碳排放披露项目”））报告自身的温室气体排放。此外，我们计划：

- 继续监视全球范围内的新立法，它们可能会影响我们报告和管理温室气体排放的方式。
- 找出美国地区其他可提供减排技术的供应商，进一步减少温室气体。
- 通过运营改变来进一步降低温室气体排放，这些改变包括我们正在向 300 毫米晶圆制造能力过渡，这种技术比其他生产技术更高效并可减少每块芯片的总体能源使用量和排放量。

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

环境

- 概述

- 运营效率

• 能源使用

• 用水

• 化学品使用

- 废弃物和排放

• 废气排放

• 气候变化

• **废弃物管理**

• 废水

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

废弃物管理

我们通过负责任地采购材料并恰当管理废弃物处理和处置工作，努力最大限度提高所采购材料的利用效率并减少对环境的潜在影响。TI 全球环境、安全和健康 (ESH) 标准要求所有基地都实施工程和管理控制，以减少废弃物产生。我们还尽可能减少消耗并循环利用材料。

TI 不会处理、加工、处置、进口或出口其工厂产生的危险废弃物。相反，我们会全面审查并与成熟的废弃物管理公司合作消除、运输和适当处置危险废弃物。根据《巴塞尔公约》的规定，TI 不会将危险废弃物运出国界。[EN25]

废料循环利用

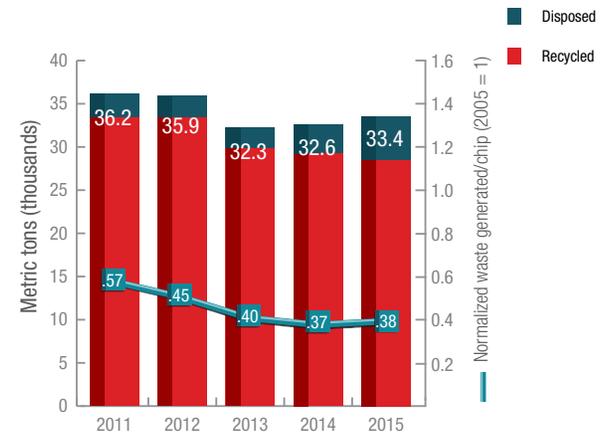
2015 年，我们实现了 85% 的整体废弃物循环利用率，低于前四年的平均利用率 92%。这一下降主要归因于我们的供应商由于设备变故未能在北德州将废弃物用作混合燃料。我们将继续发掘废溶剂循环利用方面的替代供应商，这将提升整体循环利用率。

TI 在全球各大基地循环利用各种废物流。例如，我们将报废晶圆销售给太阳能面板制造商，避免了 12.4 公吨的晶圆变为废弃物。我们还正在生产场所重复利用各种化学品，包括 280,000 千克硫酸、60,000 千克磷酸和超过 600,000 千克的氧化物浆料。我们计划在 2016 年继续扩大浆料回收计划。



此外，我们还出售可重复利用的材料，其中包括 114 万千克化学品，如硫酸和异丙醇。

产生的废弃物*



* Totals include hazardous and nonhazardous waste from all manufacturing sites (which account for the majority of waste), as well as some of our largest nonmanufacturing sites.

[EN23]

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

■ 环境

- 概述

- 运营效率

• 能源使用

• 用水

• 化学品使用

- 废弃物和排放

• 废气排放

• 气候变化

• 废弃物管理

• 废水

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

包装

创新的产品包装和运输包装为我们处理废弃物提供了一大良机。2015 年，我们的半导体包装材料继续排除铅和**其他有害材料**的使用。我们还推出了可缩小包装尺寸并在同一区域装入更多装置的设计。

为减少运输特定物品所需的包装和运输材料用量，我们提供“巨型”绞车，可减少每次发运所需的装箱数目。我们增加了较大的 300 毫米晶圆制造量，还减少了包装材料用量。



电子废弃物

我们为客户提供我们半导体产品中所用材料的详细信息，以便他们做出合理的报废决策。

TI 的教育技术（计算器产品）业务部参与了各种回收计划。2015 年，教育技术部门回收了 51 公吨电子废弃物以及 72 公吨零售包装材料。另外，我们还从分销运营业务中回收了 29,000 公吨材料。[EN28]

我们的一些教育技术回收计划包括：

- 可充电电池回收：我们为可充电电池标示了 Call2Recycle Rechargeable Battery Recycling Corp. (RBRC) 徽标，表明我们是此项美国与加拿大回收计划的成员。
- 电子废弃物循环利用：我们为电子废弃物采用 R2 Certified Recycling Co. 计划。我们是加拿大八省电子产品回收协会的成员。
- 纸、包装和印刷材料循环利用：我们是加拿大不列颠哥伦比亚省、萨斯喀彻温省、马尼托巴省和安大略省管理服务联盟的成员。我们还是“魁北克生态企业”(Eco Entreprises Quebec) 的成员。

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

环境

- 概述

- 运营效率

• 能源使用

• 用水

• 化学品使用

- 废弃物和排放

• 废气排放

• 气候变化

• 废弃物管理

• 废水

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

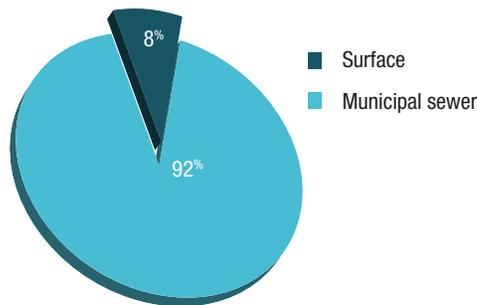
废水

TI 的水管理标准确立了废水和雨水管理的基本目标。此标准适用于我们全球各地的制造和装配/测试基地并确立了超出适用监管要求的要求。当地管理团队负责监督和确保对法规及公司标准的遵从性，并向我们全球的环境、安全和健康 (ESH) 管理团队做月度汇报。

我们的水处理系统团队包括 TI 来自世界各地的系统专家，他们定期会面，致力于协同开展废水相关项目，共享信息和最佳实践，以及进行问题排查。该团队还帮助监控基地运营工作，以确保遵守排放限制。

我们将大多数经过处理的污水排放至城市污水管道。市政府对 TI 提出严格的许可条件，包括定期监督和视察。除了许可条件，我们每年对工业废水处理厂进行内部评审，每三年开展一次审计，并根据需要招聘训练有素或获得认证的操作员。

废水排放



我们持续向制造更大的 300 毫米晶圆过渡，这意味着我们将产生更少的废水，因为 300 毫米工艺使用的化学品和水更少。

2015 年，我们大力投资进行水系统升级，从而保持合规、更新我们的流程并确保水质。我们在 2015 年排放的废水比 2014 年少 3%。2014 年，我们没有发生任何对邻近（受纳）水体产生负面影响的意外废水排放。[EN22]

展望未来

2016 年，我们将继续探索回收和处理废水的新方法，从而减少总耗水量并确保我们所排放的水质。

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

环境

供应链

- 概述

- 绩效管理

- 材料采购

- 多元化

社区

绩效总结

GRI 索引

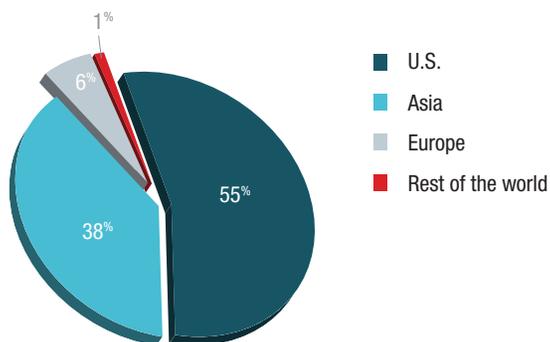
声明

概述

我们的供应链在全世界有 12,000 多家供应商，这是我们业务的一个重要部分。我们期望供应商可以体现出良好的企业公民责任。我们对供应商开展环保和社会责任实践方面的培训，旨在确保我们的供应链保持竞争力和可持续性，而且我们与当地多元化供应商合作以推动当地发展。我们确保自己和供应商都对自身的行为和表现负责。

约 350 家供应商构成我们供应商开支的前 80%，其中约 150 家是我们制造流程的主要供应商。在某些情况下，我们会外包晶圆制造、装配或测试组件工作。2015 年，我们所有晶圆约 20% 都采购自外部代工厂，约 40% 的装配/测试服务都采购自分包商。 [G4-12]

按地区划分的供应商开支*



*Data is based on where suppliers receive payments.

[EC-9]



向首席执行官直接汇报工作的 TI 全球采购与物流副总裁负责监管公司的供应链政策、绩效和风险管理。半导体行业整体面临着与资源（例如水和金属）可用性相关的风险，而全球行业供应链可能更容易遭遇关键材料的供应中断和价格波动。TI 与其供应商密切合作，应对和减轻潜在风险。

2015 年，TI 任命了公司的首位供应链责任主管来监督供应商的环境和社会责任、实施相关计划和政策以及管理供应商多元化。该职位在管理风险和落实行动时更多地关注日益重要的供应链。

2015 年，我们的供应链管理重点是确保供应的连续性，这一点对于不间断运营以及向客户按时交付产品都是不可或缺的。

返回到目录

主管声明

报告概述

业务实践

员工

产品

环境

供应链

- 概述

- 绩效管理

- 材料采购

- 多元化

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

奖项

2015 年，我们因供应商多元化工作屡获嘉奖：

- 美国妇女企业杂志：“年度 100 强企业”
- 达拉斯/沃斯堡少数族裔供应商发展委员会：“Buy Those That Buy Us Best Practice”大奖
- Minority Business News：“企业 101：美国最受敬佩的供应商多元化企业”



绩效管理

我们在整个供应链中推动负责而公平的商业实践。

标准

TI **供应商行为规范**和**供应商环境与社会责任政策**概括了我们对供应商的期望：供应商尊重员工，营造安全的工作环境，开展环保的制造流程。不同的国际法规致使很难确定由谁负责与供应商工作环境相关的审计和绩效改进。我们通过诸如电子行业公民联盟 (EICC) 的组织与业界合作伙伴通力应对和克服这一挑战。

我们每年通过若干文档向供应商传达我们的期望，这些文档包括**冲突矿产政策**、**供应商行为规范**和**材料规格**。

2015 年，我们更新了供应商行为规范，此规范规定了用工实践、“环境、安全和健康”责任以及道德层面的标准，采用管理体系来管理所有这些问题。我们在这一年向供应商提供了这些更新。

我们将自己的期望体现在采购订单条款和条件中以及与供应商的合同中。2015 年，我们更新了美国标准采购条款和条件，在其中加入关于冲突矿产（材料采购实践）以及供应链责任的条款。

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

环境

■ 供应链

- 概述

- 绩效管理

- 材料采购

- 多元化

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

评估和审计

我们开展自己的供应商评估并落实协议以应对风险和不符合情况。我们采用成本、环境和社会责任、技术、响应能力、供应保证和质量 (CETRAQ) 记分卡评估我们供应商的环境和社会表现。我们在半年一次的会议期间使用 CETRAQ 记分卡来确定高效的环境实践和社会实践，展现出对 CETRAQ 得分良好的供应商的青睐。

此外，我们与 EICC 协作以评估和审计特定供应商的表现。2015 年，TI 已要求大约 150 家主要生产供应商使用 EICC 自评问卷 (SAQ) 完成自身企业环境和社会项目的评估。几乎所有供应商 (99%) 已提交至少一份工厂级 SAQ。[SO9] [HR10]

我们通过 SAQ 收到有关 360 多处供应商设施的反馈。对结果的分析表明，我们的供应链处于极低风险状态。我们判定仅有 1% 的设施具有高风险，一位经过 EICC 认证的专家将在 2016 年审计其中一部分设施。总体上，根据我们供应商的 SAQ 结果，我们在 2015 年没有潜在或实际的重大负面环境影响、用工实践影响、人权影响和社会影响。

[EN33] [LA15] [HR11] [SO10]

我们在先前 SAQ 中识别出一家高风险供应商，随后通过 EICC 完成了针对这家供应商的首次第三方供应商全面审计。此审计披露了 3 项主要检查结果和 8 项次要检查结果，目前该供应商已解决或正在解决这些问题。

除了完成 CETRAQ 和 EICC 评估，我们的关键供应商还参加了 2015 年的风险评估，以确保他们的资质、财务表现和业务连续性计划继续满足我们的标准。我们发现存在改进空间，但没有重大违规行为。

为了更好评估和管理风险，我们建议供应商使用全球报告倡议 (GRI) 指南来制备企业公民报告，因为我们认为 GRI 指南是最全面、广泛使用且容易理解的框架。此类报告的编制和发布有助于发现环境和社会机遇。[LA14]

专题故事

供应商卓越奖

TI 为自己表现最佳的 14 家供应商颁发了**供应商卓越奖** (SEA)，表彰他们提供的杰出产品、服务和支持。

奖项角逐者由 TI 采购人员和内部合作伙伴根据他们在 2015 年的表现进行提名和选拔。成本、环境和社会责任、技术、响应能力、供应保证和质量 (CETRAQ) 分数是选择这些供应商的主要考虑因素。

“我们最重要的供应商，例如 2015 年 SEA 奖项获得者，是我们取得成功的关键，”TI 全球采购与物流副总裁 Rob Simpson 说。“这些获奖者都证明了自己能够支持 TI 并为 TI 带来价值，并且拥护我们公司对社会和环境责任的承诺。”

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

环境

供应链

- 概述

- 绩效管理

- 材料采购

- 多元化

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

责任

每当我们发现供应商的表现没有达到最低门槛时，我们就会与他们接触以便制定改进计划。我们与供应商一道竭力确保合规性并根据需要监督他们的改进情况。供应商历来愿意就关切的问题与我们协作。

我们的政策是重新评估与任何不符合公司期望的供应商的商业关系。为此可能暂缓新业务或终止现有业务。

培训

我们让潜在的新供应商了解我们的政策和要求、供应商行为规范要求、某些适用的法规以及我们决定合作之前的其他重要实践。我们制备了一份分包商、代工厂和直接供应商问题核对表。此外，TI 对公司在全球的所有采购人员和采购经理开展关于环境和社会责任的年度培训。

我们通过年度电子邮件通信、CETRAQ 评估和定期会议持续与供应商进行交流。2015 年，我们启动了首次供应商管理培训并以在线方式向所有供应商提供此培训。

个别基地为供应商提供额外的定制培训。例如，我们在菲律宾的两个基地对供应商开展现场培训，而少数几组供应商在 2015 年参与了关于道德规范的深入详细讨论。中国和中国台湾的一些 TI 工厂主办了供应商日，在此期间他们也专门讨论道德问题。

展望未来

2016 年，我们将：

- 针对美国以外的协议，完成对我们的采购标准条款和条件的更新，在其中加入供应链责任。
- 将我们的供应商培训聚焦于拥有中高风险设施的供应商。我们将把目标培训分配给这些供应商以帮助他们改善体系和流程。

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

环境

供应链

- 概述

- 绩效管理

- 材料采购

- 多元化

社区

绩效总结

GRI 索引

声明

材料采购

我们认识到，我们产品的可持续性始于产品的制造材料。为了帮助我们遵守美国证券交易委员会的冲突矿物规则，我们靠的是无冲突采购计划 (CFSI)。该计划要求由独立方评估冶炼厂和精炼厂的采购活动，以确保锡、钨、钽和金均源自无冲突来源。TI 还使用 CFSI 的冲突矿物报告工具来跟踪供应商的做法，并确认 TI 产品中使用的矿物质来源于合法开采。

2015 年，我们提交了第二份冲突矿产报告，并继续增加合规冶炼厂供货源。采购这些金属的许多行业面临的一项挑战在于，如果冶炼厂未通过审计，其状态就会变为不合规。我们有能力确保在这一年内我们的集成电路（占 2015 年收入的大约 90%）完全来自通过认证的无冲突货源。

展望未来

2016 年，我们计划通过与我们的供应商合作致力于使我们的所有产品符合无冲突状态，在我们的供应链中提高相容冶炼厂的百分比。

多元化

20 年来，TI 通过旨在支持“少数族裔和妇女拥有的企业”(MWBE) 的计划来促进供应链的多元化。

我们将大部分的供应商多元化工作集中于美国，大部分活动位于北德州地区，靠近我们在达拉斯的公司总部。让 MWBE 参与到我们的供应链中有助于区域经济稳定，因为这样做可让这些公司创造更多就业机会，雇佣更多员工。我们在西南妇女商业理事会和达拉斯/沃斯堡少数族裔供应商发展委员会 (Dallas/Fort Worth Minority Supplier Development Council) 中发挥积极作用。

2015 年，我们对我们的采购组织中的新采购人员开展了关于供应商多元化计划以及其他问题的培训。此培训不仅让他们将供应商多元化铭记于心，而且确保他们在实践中采取一贯、平等的原则。

在这一年，我们开始就公司总部的一项大型改造项目与其他 MWBE 供应商合作。此活动和其他活动有助于提升我们与 MWBE 进行合作的质量和数量。

2015 年在美国用于支持 MWBE 的支出约为 7.9%，这标志着 TI 的 MWBE 比例支出连续六年增长。[\[EC9\]](#)

返回到目录

主管声明

报告概述

业务实践

员工

产品

环境

供应链

- 概述

- 绩效管理

- 材料采购

- 多元化

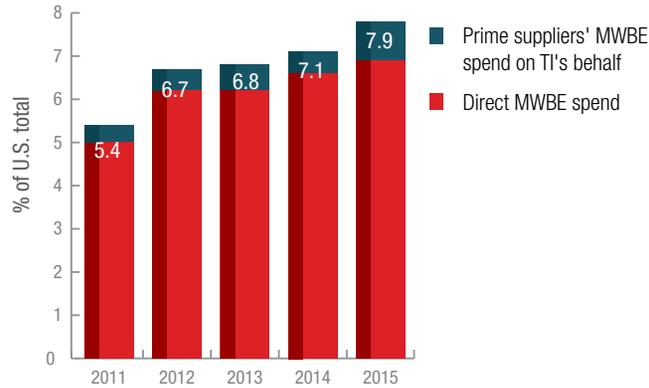
社区

绩效总结

GRI 索引

声明

美国供应商多元化支出



展望未来

2016 年，我们将：

- 指导重要的 MWBE 供应商，让他们继续成为 TI 有价值的合作伙伴。
- 在美国用于经认证 MWBE 的支出达到至少 6.8%。
- 为新晋和现有供应商开发和启动一个在线注册网站，以便他们可以独立更新自己的 MWBE 认证，简化注册流程。

专题故事

照亮节能之路

为诸如达拉斯园区等大型区域提供照明不是轻而易举的事。找到一种改善照明、节能并降低成本的方法显得更具挑战性。但在 2015 年，我们接受了这一挑战，并与当地少数族裔企业供应商 OnPoint 合作；这家供应商拥有我们所需的专业技术，而且也体现了我们在道德和可持续运营方面的价值观。

因此，我们选择 OnPoint 来研究我们的照明需求，确定最适合的灯具，然后进行安装；该公司还提供了最具成本竞争力的质保。最后，他们将四个园区的 1,000 多个室外灯具中的灯泡更换成耐用节能的发光二极管 (LED)。LED 提供更均匀、一致且更亮的照明，同时每年可将能耗降低近 1,000 兆瓦时，每年节省电费数千美元。

短期内，我们与回收供应商合作回收由灯具更换所产生的全部非危险固体废弃物，以负责任的方式管理废弃物。在更长时期，我们将减少废弃物并降低人工成本，因为 LED 灯的寿命比传统的白炽灯长得多（好几年）。

“OnPoint 坚持正直行事，且从不畏惧提出有助于找到妥善解决方案的问题，”采购专员 Robin Lyon 说。“我们对他们的表现很满意，因此提名他们角逐我们享有盛誉的杰出供应商奖。”

因此，我们在德克萨斯州以及墨西哥和中国台湾的其他生产基地安装了类似的 LED 灯。

[返回到目录](#)
[主管声明](#)
[报告概览](#)
[业务实践](#)
[员工](#)
[产品](#)
[环境](#)
[供应链](#)
[社区](#)
[- 概述](#)
[- 捐助](#)
[- 教育](#)
[- 志愿服务](#)
[绩效总结](#)
[GRI 索引](#)
[声明](#)

概述

我们相信实力雄厚的公司会建立强大的社区。我们遍及世界各地的运营活动通过提供就业机会改善了当地经济，不仅如此，我们还通过慈善捐助和志愿服务为当地社区提供支持。

我们的首席公民官将监督我们在全球的慈善和社区参与活动，每年向董事会的治理和股东关系委员会报告这些活动和成果。

TI 基金会作为独立的非赢利性组织运营，董事会由 9 名成员组成，通过召开季度会议来审查有影响力的捐资并拨款。

我们尚未获悉 2015 年任何对当地社区造成负面影响的 TI 运营情况。[SO2]

我们在[公民网站](#)上提供有关项目、政策和活动的信息，包括[生产基地社区聚焦](#)和[教育](#)计划。我们还通过[公民新闻博客](#)和本公民报告来共享社区动态。我们特意通过当地社区参与团队、多元化倡议小组以及内部沟通等方式让员工参与慈善活动和志愿服务。



捐助

我们为改善当地社区的生活品质提供资金，尤其关注教育和关键社区需求。我们还通过配对赠与与计划来支持德克萨斯州达拉斯以及全美的艺术和文化项目。有关捐助战略的更多信息，请参阅我们公民网站的捐助部分。

2015 年，我们实现了 2,700 万美元慈善资助、配对赠与和实物捐赠，其中 1,940 万美元被投入到我们最优先的资助领域：教育。这包括来自 TI、TI 基金会和 TI 社区基金的礼品。TI 员工和退休人员还为社区、教育和艺术项目额外捐出 610 万美元。[EC1]

在这一年，我们特别重视我们资助项目的**志愿者**机会。由此将 TI 志愿者与我们资助的非盈利项目进行配对，从而有助于 TI 发挥更大的影响力。例如，在 2015 年，TI 赞助了达拉斯大都会联合之路的“Nine for 90”（九大项目庆祝 90 周年）活动和“Unite for Change”（团结求变革）项目，这些活动关注如何让企业和志愿者携手解决社区的关键需求。来自 TI 的大约 500 名志愿者在这一年中参与了五项活动。

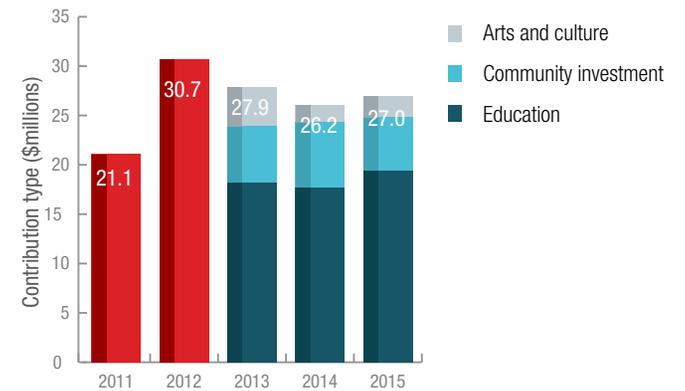
此外，TI 基金会调低了员工配对赠与的最低捐款额以及志愿者配对计划的最少小时数，因此在 2015 年将总捐献价值增加到创纪录的水平。我们还更新了关于慈善捐助和贸易协会会员身份的政策，目的是在全球提高我们流程的严格程度和标准化水平。

根据最近颁布的《印度公司法》的要求，TI 在 2015 年提交了首份《企业社会责任活动年度报告》。虽然我们多年来一直在印度班加罗尔及其周围社区表现积极，



但是新《公司法》要求为我们提供了进一步优化慈善事业战略的机会，从而契合全球公司目标和价值观。通过此过程，我们识别并审查了新的非政府组织合作伙伴以帮助我们发挥更大影响力。

慈善捐助*



* Contributions made by TI, the TI Foundation and TI Community Fund. Total giving does not include TI's annual contribution to the TI Foundation (\$15 million in 2015). However, it does include in-kind donations (\$0.4 million in 2015).

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

环境

供应链

社区

- 概述

- 捐助

- 教育

- 志愿服务

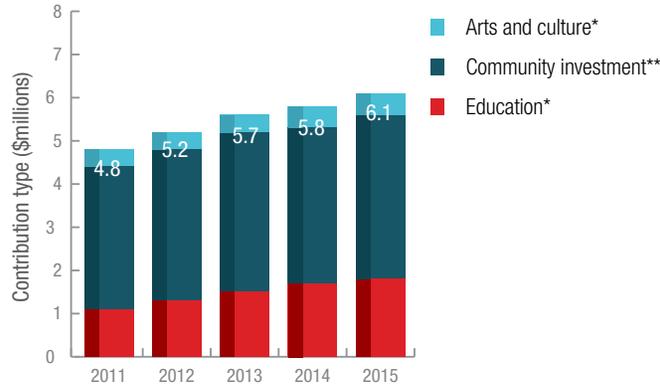
绩效总结

GRI 索引

声明

TI 鼓励全球各地的员工为改善当地社区生活质量而贡献自己的力量。员工个人、工作团队以及超过 25 个多元化倡议小组都非常积极地通过捐款及志愿服务来满足社区需求。

员工捐助



*Giving tracked through the U.S.-based TI Foundation matching gifts program. **Includes health and human services, United Way, disaster relief and other.

教育

随着对科学、技术、工程和数学 (STEM) 技能人才的需求不断增加, TI 和 TI 基金会通过投资教育计划来帮助美国高中学生在毕业时精通 STEM 科目, 并确保他们能够顺利攻读与 STEM 相关的学位并谋求相关职业。

我们在美国为大量 STEM 项目提供支持, 这些项目均保留学生成绩提高的跟踪记录, 同时我们还支持旨在提高 STEM 教师效率和人数的项目。在美国以外, 我们投资于帮助增加当地优质教育的教育项目, 例如在中国农村地区设立第二所 TI 希望工程学校。

2015 年, 我们特别关注那些影响弱势 STEM 群体 (例如, 女性、黑人和西班牙裔) 的资助项目。敬请深入了解我们为教育事业所作出的努力。

社区投资

在全球范围内, 我们由员工志愿者组成的社区参与团队 (CIT) 帮助了解当地最迫切的需求。我们会将投资的重点放在解决这些需求上。

2015 年, TI 和 TI 基金会提供了超过 540 万美元的资助来满足社区需求, 包括投入 460,000 美元资助美国志愿者激励计划 (VIP) 以及投入 380 万美元用于匹配员工和退休人员向社区组织 (包括总部在美国的联合之路) 提供的捐款。TI、员工、退休人员和 TI 基金会向联合之路的捐款在 2015 年总计达到 750 万美元, 创下新记录。TI 员工对于联合之路捐助活动的参与率也达到 10 多年来的最高值。

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

环境

供应链

■ 社区

- 概述

- 捐助

- 教育

- 志愿服务

绩效总结

GRI 索引

声明

艺术文化

我们重视艺术及文化组织在丰富人们生活和提高生活质量方面所起到的作用。我们向北德州地区（靠近我们在达拉斯的公司总部）提供艺术支持的历史可以追溯到我们的创始人。我们向基础和一流艺术团体捐款，确保这一传统得以延续。TI 基金会还通过一项配对赠与计划向更广泛的美国艺术和文化组织提供支持。

2015 年，TI 和 TI 基金会向艺术和文化组织做出了 220 万美元的联合资助，其中包括 TI 基金会向非营利艺术团体提供的将近 500,000 美元的配对赠与。TI 基金会拨款旨在为这些团体提供常规运营支持，而 TI 公司资金则用于赞助演艺团体、展览等。通过赞助可为 TI 员工和退休人员带来额外福利，让他们体验到在达拉斯丰富多彩的艺术社区举办的部分活动。

展望未来

2016 年，我们的目标是：

- 继续将弱势群体作为 STEM 资助的重点
- 改进我们对教育相关拨款所带来的影响的衡量方式
- 找到更多的员工志愿者机会以提高资助效率，尤其是在 STEM 教育方面

教育

我们最优先考虑的慈善是支持教育，因为教育可促进个人成长、公司发展和经济增长，并可形成适合创新的生态系统。TI 的**教育支持目标**集中于改善美国的科学、技术、工程和数学 (STEM) 水平和全球受教育机会。在过去的五年时间里，TI 对幼儿园一直到高等教育的投资超过 1.50 亿美元。

2015 年，TI 人协力为幼儿园到大学的学生提供了最佳的 STEM 学习体验。我们的综合方法包括进行慈善捐款、与教育工作者和非盈利组织协作、与外部组织结成伙伴关系、发动员工参与活动以及向学生提供学习用具。

捐款

2015 年，我们为**小学/中学教育项目**、**高等教育**、**创新教育技术和教学资源**投资了 3,610 万美元，造福了当地社区。这其中包括了 1,940 万美元的慈善捐款。

我们相信多元化将推动创新。这就是我们继续重点对弱势群体（包括女性和少数族裔）进行 STEM 资助的原因。因此，74% 的 TI 和 TI 基金会教育捐款都重点关注 STEM 领域；其中，78% 重点投入到弱势群体，符合我们的年度目标。

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

环境

供应链

社区

- 概述

- 捐助

- 教育

- 志愿服务

绩效总结

GRI 索引

声明



合作伙伴关系

TI 在 2015 年增加了对 STEM 教育合作伙伴关系的关注。我们继续资助诸如 [Silicon Valley Common Core Initiative \(硅谷共同核心倡议\)](#)、[Change the Equation](#) 和 [Commit!](#) 等计划。我们还宣布与 [US2020](#) 建立伙伴关系以帮助动员 STEM 导师。

员工参与

TI 鼓励其员工通过担当志愿者、辅导员、导师和倡导者的方式参与教育事业，因此在 2015 年提供了数千小时的教育志愿服务时间。我们提供了资源和培训来帮助员工成功在其他教育项目中担任志愿者或提供支持。请参阅[志愿服务](#)以了解详情。

学生用具

TI 帮助历届学生在 STEM 原理方面打下坚实的基础并理解这些原理，从而激励可能改变世界的未来创新者。我们估计在全球大约有 2,500 万名学生使用 TI 计算器，每年新增 500 万学生用户。我们的[教育技术网站](#)上提供了 5,800 节免费的数学和科学课程，并在全球提供了超过 500 名 Teachers Teaching with Technology™ (T3) 讲师。2015 年，T3™ 网络为 60,000 名数学和科学教师提供了 TI 技术培训。

小学和中学 STEM 教育

2015 年，TI 和 TI 基金会支持的多个项目既扩大了未受到充分关注的 STEM 学生接受 STEM 教育的机会，又提高了 STEM 教师的质量和数量，而这正是学生取得成功的最大影响因素之一。有关我们如何支持 STEM 教育的更多信息，请参阅我们[公民网站](#)上的[小学/中学教育项目](#)。

教师计划

我们继续投资于美国计划，进而帮助解决合格 STEM 教师短缺问题；我们为优秀教师还提供职业发展机会和奖励。例如先修课程激励计划、美国援教 (Teach for America)、全国平等合作伙伴联盟 (National Alliance of Partnerships in Equity)、硅谷共同核心倡议 (Silicon Valley Common Core Initiative)、新教师中心 (New Teacher Center) 和硅谷教育基金会以及 TI 基金会的 STEM 教学创新奖。

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

环境

供应链

■ 社区

- 概述

- 捐助

- 教育

- 志愿服务

绩效总结

GRI 索引

声明



以学生为重点的计划

我们在全美与当地社区的众多非营利组织及学校合作，旨在帮助提高 STEM 学生的成绩，并鼓励学生追求 STEM 相关职业。面向弱势学生群体的计划包括学业辅导、夏令营、课外活动、野外学习和机器人赞助。

2015 年，TI 启动了三项创新课程计划，这些计划让学生接触 STEM 概念并支持使用 TI 图形技术：[Building Concepts](#)、[TI Codes](#) 和 [STEM Behind Health](#)。

受教育机会

在美国之外，除了 STEM 教育计划，TI 还投资多个其他计划来增加有机会接受优质教育的学生人数。

在中国，我们 2015 年的投资包括开设第二所 TI 希望工程学校，并由我们的员工在该学校内指导电子课程和学生活动。我们在中国的捐款帮助了农村地区学生获得教室、技术和书籍等资源。

在印度，我们将教育计划扩大，不仅为 350 名低收入学生提供辅导和奖学金，还增加了返校计划（该计划让 80 所公立学校的 3,500 名儿童受益），资助为 1,000 名学生提供热气腾腾的午餐，以及赞助一间移动科学实验室 - 每年可让大约 20 所公立学校的 16,000 名学生接触该实验室。此外，我们在 7 座城市举办了第 12 届 [TI 印度科学与技术测验](#)，有大约 2,000 名学生参与其中。

大学合作

TI 致力于在全球范围内为工程教育工作者、研究者和学生提供支持。自 1982 年以来，TI 便开始推动将模拟和嵌入式处理技术纳入到工程专业学生的学习体验中，支持范围涉及教室、教学和研究实验室、课本、设计项目和竞赛以及课程体系。通过这种做法，TI 着重于缩小商界与学术界之间的鸿沟，每年将现实世界的工程概念融入于成千上万学生的生活中。

总体而言，TI 目前每年帮助大约 600,000 名工程专业学生。2015 年底，我们建立了 8,000 多个教学实验室，从而在工程课程中推广我们的技术。我们提供了工程工具和培训研讨会来帮助提升教师和学生双方的知识和技能。为帮助他们学以致用，超过 60,000 名学生参加了全球 TI 创新挑战设计大赛以及中国国家级竞赛。我们还继续投资于大学的研究项目，从而让教职工和学生接触改变生活的问题，例如能源采集、气候变化和汽车安全。

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

环境

供应链

■ 社区

- 概述

- 捐助

- 教育

- 志愿服务

绩效总结

GRI 索引

声明

2015 年，我们为开发大规模在线公开课 (MOOC) 提供了支持，让全世界学生都能学习具体工程主题（如嵌入式系统）。

为了将 STEM 计划推广到弱势群体，我们与大学已有此类计划的学生组织建立起合作伙伴关系。例如，2015 年我们资助了 Pioneers in Engineering（工程先锋）组织，此组织是由加州大学伯克利分校学生运营的项目，旨在与旧金山湾区多所中学合作以提供机器人和辅导计划。

展望未来

2016 年，TI 计划继续通过以下方式关注 STEM 教育和受教育机会：

- 资助教育计划以培训、挽留和扩充美国的 STEM 教师队伍。
- 将我们的 Power of STEM Education（STEM 教育力量）资助的重点放在弱势 STEM 学生群体上，并探索电气工程重点资助情况。
- 扩大对弱势 STEM 学生群体的资助比例。
- 增加在中国和印度的投入让更多学生有机会接受高品质教育。

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

环境

供应链

社区

- 概述

- 捐助

- 教育

- 志愿服务

绩效总结

GRI 索引

声明

专题故事

将兰卡斯特学校变为 STEM 学区

为了将今天的学生培养成明天的创新者，必须让学生接触科学、技术、工程和数学 (STEM) 职业、接受专业教师的指导并参与将这些学科融入生活的课程。



虽然美国国会联合经济委员会预计 STEM 职业的总就业将在 2010 年到 2020 年期间增长 17%，但是经济窘迫的学生、女学生和少数族裔学生难以获得接受优质 STEM 教育和成为下一代梦想家所需的机会、指导和支持。

TI 和 TI 基金会多年来一直努力在美国扭转这种趋势。

2012 年，TI 基金会宣布向 Educate Texas（德克萨斯州社区基金会的一项公私合作计划）提供高达 480 万美元的多年资助，旨在利用德州强大的 STEM 学校网络的最佳实践建立一个“STEM 学区”。目标是提高位于德克萨斯州达拉斯市南部的兰卡斯特独立学区 (ISD) 的所有学生学习成绩，并增加他们对 STEM 大学和职业方向的了解和接触。兰卡斯特独立学区主要由贫困生和少数族裔学生组成。

2015 年，TI 基金会采取另一项举措，提供多达 220 万美元的另一笔拨款来进一步促进 STEM 学习并增加从事 STEM 相关职业的毕业生数量，从而将兰卡斯特独立学区变为德克萨斯州优质 STEM 学区之一。兰卡斯特独立学区使用这笔拨款来：

- 为教师、领导者和顾问的职业发展提供资金。
- 强化学生的大学入学和就业准备计划。
- 支持对课程、教学和评估进行革新。
- 扩充暑期衔接课程，并让更多学生参与 STEM 课外活动和夏令营。

“兰卡斯特独立学区在最近三年内对大多数年级落实了若干措施，学生随后取得的早期成绩十分向好，”TI 基金会主席 Lewis McMahan 说。“我们希望这笔额外拨款能加快进步速度。我们相信所有学生都能在 STEM 方面取得进步并实现更大的成功。我们深信，通过将这笔新的拨款重点用于已表现出最具影响力的领域，学生成绩会提高得更快。值得称赞的是，兰卡斯特独立学区团队和 Educate Texas 团队已提高期望值，加大了对 STEM 的关注，致力于培养教师和领导者，最重要的是不断推动学生取得成就。”

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

环境

供应链

社区

- 概述

- 捐助

- 教育

- 志愿服务

绩效总结

GRI 索引

声明

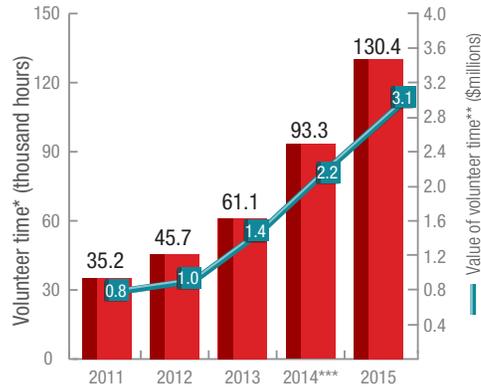
志愿服务

自公司成立以来，我们的员工便开始通过志愿活动和捐助努力改善当地社区的生活品质。如今，世界各地的 TI 员工和退休人员通过参与当地社区建设继续强化社区发展。2015 年，他们社区志愿服务小时数在 2014 年的基础上增加了 40%。这些时间相当于超过 300 万美元的捐赠时间。

这种逐年递增的趋势可部分归功于高级管理层持续参与和支持社区志愿活动、更具针对性的特定于地点和教育的员工参与计划、社区参与团队 (CIT) 延伸到新的生产基地以及公司向多个组织提供资助而使志愿服务机会增多。



志愿服务



*These are estimates based on select, company-sponsored volunteer activities.
 **Value based on Independent Sector calculation (hourly values vary between years): http://www.independentsector.org/programs/research/volunteer_time.html.
 ***The large year-on-year increase is partially due to the addition of the U.S. employee volunteer incentive program (VIP) for the first time.

TI 鼓励在全年中通过各种活动开展志愿服务，这些活动包括：

- 支持德克萨斯州达拉斯和谢尔曼、亚利桑那州图森、旧金山湾区以及德国弗莱辛的 25 个不同多元化倡议小组。
- 培训美国员工成为高效的社区领袖。目前超过 400 名 TI 员工在全球各种非营利机构董事会中任职。
- 支持全美超过 75 名员工在联合之路的年度活动中发挥领导作用（该活动产生了得到数千员工支持的 100 多个社区服务项目）。

返回到目录

主管声明

报告概述

业务实践

员工

产品

环境

供应链

社区

- 概述

- 捐助

- 教育

- 志愿服务

绩效总结

GRI 索引

声明

STEM 教育志愿服务

随着我们的慈善活动更加重视科学、技术、工程和数学 (STEM) 教育，我们在 2015 年不断寻求吸引更多员工参与 STEM 教育计划并且我们能够产生更大影响的志愿者机会。

TI 提供了多种资源和培训来协助员工有效吸引数千学生参与教室演示和活动。员工还担任过机器人技术教练、科学与工程大赛评委、导师、辅导员、大学和职业生涯规划顾问以及 STEM 阵营协调员。

2015 年，我们宣布了参与和支持 [US2020](#)，到 2020 年每年协助动员 100 万名 STEM 导师。通过与 Breakthrough Silicon Valley 组织结为伙伴关系并在 TI 加州圣克拉拉园区赞助 STEM 职业生涯规划日活动，湾区员工领导了 TI 的首次 US2020 辅导活动试点。

这一年，我们继续与 US2020 合作，通过以下三个 US2020 合作伙伴提供的虚拟在线 STEM 辅导计划，将 STEM 辅导机会拓展到全美各个生产基地的员工：MentorNet、Iridescent 和 We Teach Science。

在印度，TI 员工抽出了超过 600 小时的时间来支持每年的印度科学与技术测验，此项活动的参与学生将近 2,000 人。在中国，TI 员工总计完成了 362 小时的志愿者工作，向 600 多名小学生讲解 TI“魔术电子”(Magic Electronics) 课程以及开展其他活动。我们邀请了来自 7 所大学的大约 100 名学生与我们一起在这些教室中从事志愿工作，从而扩大了我们的影响力。

员工表彰

TI 通过 [TI 创始人社区服务奖](#) 来表彰世界各地的员工为社区作出的贡献。由外部裁判组成的独立委员会选出了 12 名员工和三支员工团队，向他们颁发 2015 年度大奖。三支获奖团队都关注于 STEM 教育，而个人获奖者则为无家可归者到儿童早期教育的各种社区问题提供了支持。TI 代表获奖者向他们参与志愿服务的经批准的非盈利性机构捐赠了 1,000 美元。

展望未来

2016 年，我们计划：

- 通过向灵活性受限而无法离开生产基地出差的制造员工提供更多的生产现场志愿者计划来增加志愿活动。
- 通过提供虚拟辅导机会和持续的培训计划，吸引更多员工参与 STEM 辅导活动。
- 增加与当前 CIT 的接触，并在全球目标生产基地发展新的团队。
- 实施新的在线参与工具以便于将员工与志愿者机遇联系起来、对结果进行跟踪以及与社区伙伴更好地进行协调。

专题故事

努力构建更强大的社区

一个由高层领导和员工组成的小组抽出一天时间在当地小学建造长凳并翻新操场，这是 TI 湾区社区参与团队 (CIT) 在 2015 年组织的数十个项目之一。该团队由热衷于改善社区的员工组成，他们找到志愿者机会并组织活动以鼓励其他员工参与。

“我们有时不太了解邻居的真正需求。员工们很感谢帮助了解这种需求的消息人士，”湾区 CIT 副主席兼执行发起人 Hagop Kozanian 说。

“公司致力于让我们的社区更强大，我们以身为公司的一份子而感到自豪。”

该团队是全球各个生产基地得到 TI 领导层支持的许多类似小组之一。“回馈我们所生活和工作的社区与我们公司的核心价值观是一致的，对于我们的员工非常重要，”Hagop 说。这些价值观和领导层支持深深植根于全球各个 TI 生产基地的文化中。



2015 年末，TI 中国领导团队的 18 名成员出席了江西省樟木乡 TI 希望工程学校的开学仪式，他们在学校与 600 名小学生进行了亲密接触。

“如果你有梦想，希望实现梦想并为之努力，那么每个人都能实现梦想。我们鼓励学生们去梦想和创新；另一方面，这有助于我们思考如何确保所有人都能享有这些机会，”TI (中国) 总裁 Sandy Hu 表示。

TI 领导者参与社区工作并鼓励其团队参与社区工作是众所周知的事情。这一服务承诺有助于让 TI 更强大并打造更强大的社区。

年度目标

TI 设定年度和多年目标来激发业绩提升和实现成本节省。此处的进度摘要将提供这些目标的概况以及每个目标的实现进度。本报告的相应部分和**绩效数据**提供了全年绩效的更多细节。灰色单元格表明不可用和/或不适用的数据。

| | 描述 | 2011 年 | | 2012 年 | | 2013 年 | | 2014 年 | | 2015 年 | | 2016 |
|-----|--|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|------|
| | | 目标 | 结果 | 目标 | 结果 | 目标 | 结果 | 目标 | 结果 | 目标 | 结果 | 目标 |
| 员工 | 我们的 安全 表现继续位于业内最佳之列（根据半导体行业协会排名），我们计划通过积极的安全流程和目标来维持这一地位。 | | | | | | | | | | | |
| | 安全性：离岗天数、受限或转岗事件（发生率） | 0.08 | 0.09 | 0.08 | 0.12 | 0.08 | 0.08 | 0.08 | 0.14 | 0.08 | 0.07 | 0.08 |
| | 半导体行业结果* | | 0.80 | | 0.80 | | 0.90 | | 0.80 | | | |
| | 安全性：可记录事件（发生率） | 0.20 | 0.19 | 0.20 | 0.24 | 0.20 | 0.22 | 0.20 | 0.22 | 0.20 | 0.16 | 0.20 |
| | 半导体行业结果* | | 1.60 | | 1.60 | | 1.60 | | 1.60 | | | |
| 环境 | 我们的目标是在我们的全球运营活动中尽可能高效地利用资源。 | | | | | | | | | | | |
| | 用水量**（减少百分比 %） | | | | | | | | | 4 | 12 | |
| | 公用事业费用：能源和水（节省金额以百万美元为单位） | \$5 | \$8.6 | \$6 | \$10.1 | \$8 | \$10.2 | \$9 | \$9.7 | \$9.5 | \$11.1 | \$10 |
| | 生产和装配/测试场所中的化学品使用**（减少百分比 %） | | | 3 | 3*** | 3 | 3 | 5 | 5 | | | |
| 供应链 | 我们与供应商合作，实现负责的、多元化的和具有竞争力的供应链，同时促进我们业务所在社区的发展。 | | | | | | | | | | | |
| | 少数民族裔/妇女企业供应商支出（占美国供应链支出总额的百分比） | 5 | 5.4 | 5 | 6.7 | 5.5 | 6.8 | 6 | 7.1 | 6.5 | 7.9 | 6.8 |
| | 将无冲突的冶炼厂用于生产 TI 集成电路产品的供应商**（%） | | | | | | | | | 100 | 100 | 100 |
| | 完成环境和社会责任评估的目标供应商**（%） | | | | | | | | | 100 | 99 | 100 |
| | 所有设施在环境和社会责任评估中都评定为低风险的供应商**（%） | | | | | | | | | 基线 | 69 | 80 |
| 社区 | 来自全球的员工为了让当地社区变得更强大奉献自己的时间和特长。 | | | | | | | | | | | |
| | 志愿服务时间**（增加百分比 %） | | | | | 25 | 33 | 25 | 53 | 30 | 40 | |

*美国职业健康和安全管理局提供的行业数据。统计数据仅代表美国的情况。2015 年的数据在制定报告时不可用。

**2012 年或更晚设定目标。

***92% 的制造基地和 100% 的装配/测试基地已达到此目标。

绩效数据

该表显示了 2011 年到 2015 年的绩效数据。有关背景和结果详情，请参阅本报告的相应部分。灰色单元格表示数据不可用。

| 类型 | 单位 | 2011 年 | 2012 年 | 2013 年 | 2014 年 | 2015 年 |
|------------------|-------|--------|---------|---------|--------|--------|
| 业务实践 | | | | | | |
| 财务 | | | | | | |
| 按地区划分的收入 (总计) | 十亿美元 | 13.7 | 12.8 | 12.2 | 13.0 | 13.0 |
| 亚洲 | 收入百分比 | 63 | 61 | 60 | 61 | 61 |
| 美洲 | 收入百分比 | 11 | 12 | 14 | 12 | 12 |
| 欧洲 | 收入百分比 | 13 | 14 | 16 | 18 | 17 |
| 日本 | 收入百分比 | 11 | 11 | 9 | 8 | 9 |
| 世界其他地区 | 收入百分比 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| 公共政策 | | | | | | |
| 企业捐助 (仅限美国) | \$ | 8,500 | 10,000 | 10,000 | 15,500 | 12,500 |
| 政治行动委员会捐款 (仅限美国) | \$ | | 105,450 | 114,300 | 79,475 | 99,000 |
| 员工 | | | | | | |
| 员工 (全球) | 人员 | 29,572 | 29,600 | 32,000 | 31,003 | 29,977 |
| 男性 (全球) | 人员 | | | | 19,099 | 18,583 |
| 女性 (全球) | 人员 | | | | 11,904 | 11,394 |
| 亚洲 (总计) | 人员 | 11,381 | 11,400 | 15,000 | 14,415 | 13,726 |
| 亚洲 (男性) | 人员 | | | | 6,219 | 5,962 |
| 亚洲 (女性) | 人员 | | | | 8,196 | 7,764 |
| 美洲 (总计) | 人员 | 13,211 | 13,200 | 13,000 | 12,870 | 12,607 |
| 美洲 (男性) | 人员 | | | | 9,716 | 9,517 |
| 美洲 (女性) | 人员 | | | | 3,154 | 3,090 |
| 欧洲 (总计) | 人员 | 2,816 | 2,800 | 2,000 | 2,447 | 2,416 |
| 欧洲 (男性) | 人员 | | | | 2,012 | 1,989 |
| 欧洲 (女性) | 人员 | | | | 435 | 427 |
| 日本 (总计) | 人员 | 2,164 | 2,200 人 | 2,000 | 1,271 | 1,228 |
| 日本 (男性) | 人员 | | | | 1,152 | 1,115 |
| 日本 (女性) | 人员 | | | | 119 | 113 |

| 类型 | 单位 | 2011 年 | 2012 年 | 2013 年 | 2014 年 | 2015 年 |
|-------------------|---------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 流失率 (全球) | % | | | 9.1 | 9.2 | 7.8 |
| 亚洲 | % | | | 14.1 | 13.7 | 11.3 |
| 美洲 | % | | | 5.5 | 5.6 | 5.0 |
| 欧洲 | % | | | 4.7 | 5.7 | 4.9 |
| 日本 | % | | | 2.6 | 3.4 | 3.3 |
| 平均培训时间 | 工作时间 | 35.1 | 33.3 | 32.4 | 31.6 | 32.7 |
| 安全性: 离岗天数、受限或转岗案件 | 每 100 名员工的案件数 | 0.09 | 0.12 | 0.08 | 0.14 | 0.07 |
| 安全性: 可记录案件 | 每 100 名员工的案件数 | 0.19 | 0.24 | 0.22 | 0.24 | 0.16 |
| 环境 | | | | | | |
| 能源使用 (总计) | MMBtu | 10,654,451 | 11,242,165 | 10,660,415 | 10,206,821 | 10,070,708 |
| 间接能源使用 (总计) | MMBtu | 8,908,743 | 9,626,417 | 9,099,031 | 8,699,182 | 8,620,386 |
| 电气 | MMBtu | 8,853,612 | 9,575,872 | 8,742,480 | 8,653,277 | 8,567,814 |
| 区域供热 | MMBtu | 55,131 | 50,545 | 51,972 | 45,905 | 52,572 |
| 直接能源使用 (总计) | MMBtu | 1,745,708 | 1,615,747 | 1,561,384 | 1,507,639 | 1,450,322 |
| 天然气 | MMBtu | 1,164,462 | 1,293,845 | 1,326,695 | 1,308,551 | 1,259,187 |
| 燃油 (6 号) | MMBtu | 180,311 | 141,272 | 102,428 | 77,403 | 73,179 |
| 柴油 | MMBtu | 83,446 | 33,230 | 27,629 | 40,928 | 50,201 |
| 丙烷 | MMBtu | 303,570 | 143,729 | 101,022 | 77,574 | 65,166 |
| 汽油 | MMBtu | 13,919 | 3,880 | 3,611 | 3,183 | 2,589 |
| 可再生能源使用* | 总电能使用百分比 | 21.0 | 20.0 | 20.8 | 18.6 | |

| | | | | | | |
|----------------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------|
| 可再生能源使用 (总计)* | MMBtu | 1,861,744 | 1,915,198 | 1,880,742 | 1,607,912 | |
| 购买的可再生能源 | MMBtu | 409,440 | 409,440 | 0 | 0 | 7,165 |
| 可再生能源含量 (附带)* | MMBtu | 1,452,304 | 1,505,758 | 1,880,742 | 1,607,912 | |
| 节能项目 | 序号 | 117 | 181 | 112 | 223 | 213 |
| 节能 | 百万美元 | 7.1 | 7.9 | 10.2 | 9.0 | 7.2 |
| 节能 | MMBtu | 270,078 | 305,199 | 199,483 | 344,778 | 283,234 |
| 每块芯片 (代表性产品) 的能量 | 2005 = 1 | 0.67 | 0.58 | 0.53 | 0.47 | 0.46 |
| 氮氧化物 (NOx) 排放 (仅限美国) | 吨 | 99.9 | 100.4 | 76.5 | 82.8 | 89.6 |

| 类型 | 单位 | 2011 年 | 2012 年 | 2013 年 | 2014 年 | 2015 年 |
|----------------------|----------|--------|-----------|---------------|---------------|-------------|
| 每块芯片 (代表性产品) 的能量 | 2005 = 1 | 0.67 | 0.58 | 0.53 | 0.47 | 0.46 |
| 氮氧化物 (NOx) 排放 (仅限美国) | 吨 | 99.9 | 100.4 | 76.5 | 82.8 | 89.6 |
| 挥发性有机化合物排放 (仅限美国) | 吨 | 83.5 | 94.2 | 103.5 | 101.8 | 105.8 |
| 温室气体 (GHG) 排放 (总计) | MTCO2e | | 2,415,741 | 2,326,888 | 2,399,183 | 2,408,435 |
| 直接 (1类) 排放 (总计) | MTCO2e | | 827,275 | 938,159 | 1,065,259 | 1,085,622 |
| 二氧化碳 (CO2) | MTCO2e | | 84,912 | 77,578 | 74,127 | 75,848 |
| 甲烷 (CH4) | MTCO2e | | 24 | 1,193 | 1,164 | 1,203 |
| 一氧化二氮 (N2O) | MTCO2e | | 20,466 | 19,120 | 21,687 | 21,274 |
| 氢氟碳化物 (HFC) | MTCO2e | | 17,797 | 19,204 | 41,413 | 41,646 |
| 全氟化碳 (PFC) | MTCO2e | | 567,820 | 701,219 | 783,961 | 810,687 |
| 六氟化硫 (SF6) | MTCO2e | | 62,244 | 43,890 | 53,184 | 45,147 |
| 三氟化氮 (NF3) | MTCO2e | | 74,012 | 75,955 | 89,723 | 89,817 |
| 间接 (2类) 排放 (总计) | MTCO2e | | 2,415,741 | 1,388,729 | 1,333,924 | 1,322,813 |
| CO2 | MTCO2e | | 1,585,331 | 1,388,709 | 1,333,904 | 1,322,794 |
| N2O | MTCO2e | | 2,811 | 8 | 8 | 8 |
| CH4 | MTCO2e | | 324 | 12 | 12 | 11 |
| 每块芯片的温室气体排放 | 2005 = 1 | 0.70 | 0.59 | 0.55 | 0.52 | 0.52 |
| 废弃物生成量 (总计) | 公吨 | 36,210 | 35,887 | 32,345 | 32,599 | 33,437 |
| 有害物质 (总计) | 公吨 | 20,060 | 23,439 | 18,754 | 22,179 | 21,357 |
| 处置 | 公吨 | 860 | 1,018 | 1,509 | 2,419 | 2,673 |
| 循环利用 | 公吨 | 19,200 | 22,421 | 17,245 | 19,760 | 18,684 |
| 非有害物质 (总计) | 公吨 | 16,150 | 12,448 | 13,591 | 10,420 | 12,080 |
| 处置 | 公吨 | 1,950 | 1,499 | 998 | 959 | 2,306 |
| 循环利用 | 公吨 | 14,200 | 10,949 | 12,593 | 9,461 | 9,774 |
| 每块芯片的废弃物生成量 | 2005 = 1 | 0.57 | 0.45 | 0.40 | 0.37 | 0.38 |
| 水源 (总计) | 加仑 | | | | 6,981,417,000 | |
| 市政供水 | 加仑 | | | 4,551,775,260 | 4,693,117,000 | |
| 井水 | 加仑 | | | 456,733,390 | 317,844,000 | 320,275,000 |
| 雨水 | 加仑 | | | 16,673,000 | 25,811,000 | 37,278,000 |
| 重复用水 | 加仑 | | | | | |

| 类型 | 单位 | 2011 年 | 2012 年 | 2013 年 | 2014 年 | 2015 年 |
|---------|-----|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 用水 (总计) | 加仑 | 6,322,160,000 | 7,116,436,000 | 7,053,595,247 | 6,955,605,000 | 6,799,472,000 |
| 回收水 | 加仑 | 4,845,813,000 | 5,269,770,000 | 5,008,508,650 | 5,010,960,000 | 4,813,678,000 |
| 重复用水 | 加仑 | 1,476,347,000 | 1,846,666,000 | 2,045,086,597 | 1,944,645,000 | 1,985,794,000 |
| 节水项目 | 序号 | 17 | 36 | 19 | 46 | 127 |
| 节水 | 千美元 | 1,483 | 2,179 | 994 | 1,305 | 3,880 |
| 节水 | 加仑 | 467,476,000 | 369,000,000 | 248,000,000 | 258,228,000 | 601,671,000 |

| | | | | | | |
|-----------|----------|------------|------------|---------------|---------------|---------------|
| 每块芯片的用水量 | 2005 = 1 | 0.78 | 0.70 | 0.64 | 0.59 | 0.56 |
| 废水排放 (总计) | 加仑 | | | 5,689,055,551 | 4,572,654,000 | 4,400,263,282 |
| 城市污水管道 | 加仑 | | | 4,783,417,551 | 4,279,403,000 | 4,083,740,601 |
| 地表 | 加仑 | | | 905,638,000 | 293,251,000 | 316,522,681 |
| 社区 | | | | | | |
| 慈善捐助 (总计) | \$ | 21,119,819 | 30,669,246 | 27,911,294 | 26,168,945 | 27,014,781 |
| 类型: 教育 | \$ | | | 18,232,169 | 17,746,536 | 19,369,197 |
| 类型: 社区投资 | \$ | | | 5,674,211 | 6,600,096 | 5,439,778 |
| 类型: 艺术和文化 | \$ | | | 4,004,914 | 1,822,313 | 2,205,806 |
| 员工捐助 (总计) | \$ | 4,795,445 | 5,229,338 | 5,652,317 | 5,758,757 | 6,094,170 |
| 类型: 教育 | \$ | | | 1,503,444 | 1,686,295 | 1,775,659 |
| 类型: 艺术和文化 | \$ | | | 448,214 | 496,113 | 492,806 |
| 类型: 社区投资 | \$ | | | 3,700,659 | 3,576,349 | 3,825,705 |
| 志愿服务时间 | 工作时间 | 35,201 | 45,665 | 61,086 | 93,328 | 130,363 |
| 志愿服务时间价值 | \$ | 767,030 | 1,011,023 | 1,377,496 | 2,153,077 | 3,071,352 |

*可再生能源使用测量未在全球实现标准化。2014 年之后，我们在对可再生能源的报告流程充满信心之后才会报告相关数值。

GRI G4 内容索引 - 核心

在制备本报告时，TI 在核心层面上参阅了全球报告倡议 (GRI) G4 可持续发展报告指南。该表是基于 GRI 指导的通用和专用标准披露的索引。因此提供了一种简单而标准化的方法来共享与 TI 及其利益相关者相关且对他们至关重要的信息。[G4-32]

| 通用标准披露 | | |
|--------|--|---|
| 指标 | 通用标准披露 | 页面/响应/忽略 |
| | 战略与分析 | |
| G4-1 | 来自组织最高层决策者的声明。 | 主管声明 |
| | 组织概况 | |
| G4-3 | 组织的名称。 | 公司概况 |
| G4-4 | 主要品牌、产品和服务。 | 公司概况 |
| G4-5 | 组织总部的地点。 | 12500 TI Boulevard, Dallas, Texas 75243 (公司概况) |
| G4-6 | 组织业务所在国家/地区的数量，以及组织有重要运营活动或与本报告所述可持续性发展议题密切相关的国家/地区名称。 | 公司概况 |
| G4-7 | 所有权性质和法律形式。 | 公司概况 |
| G4-8 | 所服务的市场（包括地理位置细分、所服务的行业以及客户和受益者的类型）。 | 产品 ， 公司概况 |
| G4-9 | 组织的规模，包括： • 员工总数。 • 运营机构总数。 • 净收入（针对公共部门组织）。 • 提供的产品或服务数量。 | 2015 年 12 月 31 日，TI 拥有 29,977 名员工，并在全球超过 30 个国家/地区设立了制造、设计和销售机构。2015 年，TI 销售成千上万种产品并获得 130 亿美元的收入。 (SEC 10-K 表格 ，第 1 部分，第 1 项，第 2、9 页；第 2 项，第 14 页)。 |
| G4-10 | 劳动力，包括： • 按地区和性别划分的劳动力总数。 • 雇用人数方面的任何重大变化。 | 员工 (全球劳动力) |
| G4-11 | 集体谈判协议所涉及的员工占员工总数的百分比。 | 我们目前不跟踪此百分比。根据当地法令的规定，位于我们全球任何经营机构的员工始终享有结社自由和/或集体谈判权。 |
| G4-12 | 供应链 | 供应链 |
| G4-13 | 在报告期间出现的有关组织规模、结构、所有权或供应链的重大变化。 | 公司概况 (亮点和重大变化) |
| G4-14 | 预防方法。 | 我们在业务的许多方面均考虑预防原则，包括我们应对气候变化和业务连续性的方法。此外，我们积极的化学和材料筛选流程可确保我们使用的材料不存在可能无法了解和/或控制的危害。 |
| G4-15 | 组织签署或其所认可的由外部制定的经济、环境和社会章程、原则或其他倡议。 | 自愿性标准 ， 道德 |
| 指标 | 通用标准披露 | 页面/响应/忽略 |

- 经济
- 环境
- 社会
 - 用工实践
 - 人权
 - 社会
 - 产品责任

| | | |
|--------------------------|--|--|
| G4-16 | <p>组织加入的协会，本组织在这些协会中：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 担任治理机构的职位。 • 参与项目或委员会。 • 提供除日常会费外的巨额资金。 • 重视会员身份。 | TI 加入了许多协会，通过协会来处理各种政策目标。我们在某些组织中比在其他组织内更活跃，并不处理每个协会的所有问题，且可能并非在所有职位上都匹配。我们还与其他外部团体和联盟协作，致力于推动促增长、提高竞争力及支持我们股东、客户、员工和当地社区的政策。 公共政策 (会员身份) |
| 确定重大考量面和边界 | | |
| G4-17 | 包括在组织综合财务报表或同等文件中的实体。 | 我们的综合财务报表包括两个报告部分：模拟和嵌入式处理。我们在“其他”部分报告其余的业务活动。 (SEC 10-K 表格 , 第 1 部分, 第 1 项, 第 2 页) 本报告涵盖我们财务报表中包含的所有实体的公民主题。 报告概述 (报告范围) |
| G4-18 | 定义报告内容和考量面边界的过程。 | 报告概述 (报告范围) |
| G4-19 | 在定义报告内容的过程中确定的重大考量面。 | 利益相关者的参与 |
| G4-20 | 组织内的考量面边界。 | 报告概述 (报告范围) |
| G4-21 | 组织外的考量面边界。 | 利益相关者的参与 |
| G4-22 | 先前报告中提供的任何信息重述的影响，以及此类重述的原因。 | 报告概述 (报告范围) |
| G4-23 | 从先前报告期间以来的重大变化。 | 报告概述 (重大变化) |
| 利益相关者的参与 | | |
| G4-24 | 组织所涉及的利益相关群体。 | 利益相关者的参与 |
| G4-25 | 利益相关者的鉴定和甄选的依据。 | 利益相关者的参与 |
| G4-26 | 利益相关者参与方法。 | 利益相关者的参与 |
| G4-27 | 在利益相关者参与过程中提出的重要主题和问题。 | 利益相关者的参与 |
| 报告概况 | | |
| G4-28 | 报告期间。 | 日历年 |
| G4-29 | 前期最近一次报告的日期。 | 2015 年 5 月 |
| G4-30 | 报告周期。 | 每年 |
| G4-31 | 负责处理报告相关问题的联络人。 | Lara Wallentine Hussain, 可持续发展利益相关者关系 |
| G4-32 | 所选的“依据”选项。 | 报告概述 , GRI 索引 |
| G4-33 | 保证。 | 报告概述 |
| 治理 | | |
| G4-34 | 组织的治理结构。 | 治理 |
| 道德和诚信 | | |
| G4-56 | 组织的价值观、原则、标准和行为规范。 | 道德 |

主管声明

报告概述

业务实践

员工

产品

环境

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

- 通用标准披露

- 专用标准披露

• 经济

• 环境

• 社会

- 用工实践

- 人权

- 社会

- 产品责任

声明

| 专用标准披露 | | |
|--------------|-------------------------------|---|
| DMA 和 指标 | 专用标准披露 | 页面/响应/忽略 |
| 经济 | | |
| | 经济表现 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 业务概况 |
| G4-EC1 | 产生和分配的直接经济价值。 | 我们的 年报 提供关于我们财务业绩的信息。本报告的 公司概况 和 捐助 部分还分别详细说明了 TI 的财务和慈善业绩。 |
| G4-EC2 | 由于气候变化而产生的组织活动的财务费用及其他风险和机遇。 | 我们尚未量化气候变化带来的潜在财务影响。 |
| G4-EC3 | 组织固定福利计划的义务范围。 | 累计的福利义务一般少于预计的福利义务，因为其排除了将来工资上涨的影响。累计的福利义务对于美国定义的福利计划在 2015 年 12 月 31 日为 9.48 亿美元，对于非美国定义的福利计划在 2015 年 12 月 31 日为 20.9 亿美元。（ SEC 10-K 表格 ，第 II 部分，第 8 项，注意事项 10，第 49-55 页）。 |
| G4-EC4 | 从政府获得的财政援助。 | 公司概况 |
| 市场占有率 | | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 员工 |
| G4-EC5 | 标准入门级工资（按性别）与重要运营地区最低工资相比的比率。 | 薪酬与福利 |
| G4-EC6 | 从重要运营地区的当地社区聘用高级管理人员的比例。 | 员工（全球劳动力） |
| 采购实践 | | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 供应链 |
| G4-EC9 | 从重要运营地区的当地供应商采购的比例。 | 供应商多元化 |
| 环境 | | |
| 材料 | | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 环境 |
| G4-EN2 | 所用材料是回收再造材料的百分比。 | 由于我们依赖的供应商数量极其庞大，因此难以核实采购回收材料的百分比。制造我们的产品所需的大部分采购材料为化学品。（ 化学品使用 ）虽然在半导体加工中使用的大多数化学品都是超纯的，但是我们在某些生产基地会收集并重复利用氧化物浆料和废酸。在项目施工期间，我们首选含有回收产品的材料。 |
| 能源 | | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 能源使用 |
| G4-EN3 | 组织内的能源消耗。 | 能源使用 |
| G4-EN5 | 能源强度。 | 能源使用 |
| G4-EN6 | 降低能源消耗。 | 能源使用 |

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

环境

供应链

社区

绩效总结

■ GRI 索引

- 通用标准披露

- 专用标准披露

• 经济

• 环境

• 社会

- 用工实践

- 人权

- 社会

- 产品责任

声明

| DMA 和 指标 | 专用标准披露 | 页面/响应/忽略 |
|----------|---|---|
| G4-EN7 | 降低产品和服务的能源需求。 | 产品系列, 产品影响 |
| | 水 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 用水 |
| G4-EN8 | 总用水量 (按水源)。 | 用水 |
| G4-EN9 | 显著受用水影响的水源。 | 用水 |
| G4-EN10 | 回收和再利用水的百分比和总量。 | 用水 |
| | 排放 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 废气排放, 气候变化 |
| G4-EN15 | 直接温室气体 (GHG) 排放 (1 类)。 | 气候变化 |
| G4-EN16 | 能源间接温室气体排放 (2 类)。 | 气候变化 |
| G4-EN18 | 温室气体排放强度。 | 气候变化 |
| G4-EN19 | 减少温室气体排放。 | 气候变化, 能源使用 |
| G4-EN20 | 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放。 | 废气排放 |
| G4-EN21 | 氮氧化物、硫氧化物和其他重要废气排放。 | 废气排放 |
| | 污水和废弃物 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 废弃物管理 |
| G4-EN22 | 总排水量 (按质量和目的地)。 | 废水 |
| G4-EN23 | 废弃物总重量 (按类型和处理方法)。 | 废弃物管理 |
| G4-EN24 | 主要泄漏的总数量和体积。 | 化学品使用 |
| G4-EN25 | 根据巴塞尔公约附件 I、II、III 和 VIII 的规定视为危险废弃物的废弃物运输、进口、出口或处置重量, 以及通过国际运输转移的废弃物百分比。 | 废弃物管理 |
| | 产品和服务 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 产品 |
| G4-EN27 | 产品和服务的环境影响的影响减轻程度。 | 我们遵守国际公认的标准并密切注意理解和管理我们产品的环境和社会影响, 包括产品寿命末期。 |
| G4-EN28 | 售出产品及其包装材料的回收百分比 (按类别)。 | TI 同时以组件制造商和消费类设备生产商的身份解决产品停产和处置问题。产品寿命末期 目前, 我们无法确定客户或最终用户回收利用产品的百分比。TI 教育技术部门参与了各种回收计划。废弃物管理 (电子废弃物) |

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

环境

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

- 通用标准披露

- 专用标准披露

• 经济

• **环境**

• 社会

- 用工实践

- 人权

- 社会

- 产品责任

声明

| DMA 和 指标 | 专用标准披露 | 页面/响应/忽略 |
|------------------|--|--|
| | 合规性 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 环境 |
| G4-EN29 | 因不符合环保法律法规而带来的巨额罚款的货币价值和 非经济制裁的总数量。 | 环境 |
| | 总计 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 环境 |
| G4-EN31 | 环保支出和投资总额（按类型）。 | 环境 |
| | 供应商环境评估 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 绩效管理 |
| G4-EN33 | 供应链中重大的实际和潜在负面环境影响以及所采取的措施。 | 绩效管理 |
| | 环境投诉机制 | |
| G4-EN34 | 通过正式投诉机制记录、处理和解决的环境影响投诉数量。 | 环境（治理） |
| 社会 | | |
| 劳动实践和体面工作 | | |
| | 雇佣 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 员工 |
| G4-LA1 | 新员工聘用和员工流失的总数和比率（按年龄组别、性别和地区）。 | 招聘，保留 |
| G4-LA2 | 提供给全职员工但不提供给临时或兼职员工的福利（按重要运营地区）。 | 薪酬与福利 |
| G4-LA3 | 产假后重返工作岗位和保留率（按性别）。 | 当前，我们没有对产假后重返工作岗位的比例和保留率进行跟踪。 |
| | 劳动/管理关系 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 员工 |
| G4-LA4 | 关于运营变更（包括这些变更是否在集体协议中规定）的最短通知期。 | 在美国，TI 针对轮班变更至少提前一周进行通知，对于裁员至少提前 60 天进行通知（或提供代通知金）。在美国之外，TI 遵守当地劳动法。 |
| | 职业健康和安全 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 安全 |

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

环境

供应链

社区

绩效总结

■ GRI 索引

- 通用标准披露

- 专用标准披露

• 经济

• 环境

• 社会

- 用工实践

- 人权

- 社会

- 产品责任

声明

| DMA 和 指标 | 专用标准披露 | 页面/响应/忽略 |
|----------|--|--|
| G4-LA5 | 由正式联合管理工人健康和安委会（旨在协助监察及指导职业健康与安全计划）代表的劳工占劳工总数的百分比。 | 安全 |
| G4-LA6 | 伤害类型和伤害率、职业病、损失工作日、缺勤和工作相关死亡总人数（按地区和性别）。 | 安全 |
| G4-LA7 | 职业病高发或高风险的工人。 | TI 没有工人参与到特定职业病高发或高风险的职业活动中。我们有非常强大的工业卫生方案，确保在工作场所最大限度减少所有化学品接触，不会对工人的健康造成不利影响。 |
| | 培训和教育 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 发展 |
| G4-LA9 | 每名员工每年的平均培训时间（按性别和员工类别）。 | 发展 |
| G4-LA10 | 技能管理和终身学习计划，旨在支持员工持续工作能力并帮助他们掌控职业生涯。 | 发展 |
| G4-LA11 | 接受定期绩效和职业发展审核的员工的百分比（按性别和员工类别）。 | 发展 |
| | 多元化和平等机会 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 多元化 |
| G4-LA12 | 治理机构的组成和各员工类别的员工细分情况（根据性别、年龄组别、少数族裔成员和其他多元化指标）。 | 多元化 |
| | 男女同工同酬 | |
| G4-LA13 | 女性基本工资及报酬与男性的比率（按员工类别和重要运营地区）。 | 由于广泛员工类别的薪资率未涵盖法律因素和个体化因素，比如从事特殊工作、职责级别、工作表现、技能、资质、教育或经验，因此 TI 认为薪资率数据并不是反映薪酬公平的可靠指标。薪酬与福利 |
| | 供应商劳动实践评估 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 供应链 |

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

环境

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

- 通用标准披露

- 专用标准披露

• 经济

• 环境

• 社会

- 用工实践

- 人权

- 社会

- 产品责任

声明

| DMA 和 指标 | 专用标准披露 | 页面/响应/忽略 |
|----------|---|---|
| G4-LA15 | 供应链中重大的实际和潜在负面劳动实践影响以及所采取的措施。 | 绩效管理 |
| | 劳动实践投诉机制 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 员工 |
| G4-LA16 | 通过正式投诉机制记录、处理和解决的用工实践投诉数量。 | 虽然我们会予以汇集以进行内部审查和采取行动，但目前不会公开汇报用工实践指控，因为我们将此类信息被视为机密。我们致力于成功解决与用工实践有关的任何质询。 |
| | 雇佣制 | |
| TI-LA17* | 员工在公司的任职期间（按平均服务年数）。 | 保留 |
| 人权 | | |
| | 投资 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 人权 |
| G4-HR2 | 员工在人权政策或人权考量面相关程序（与运营机构相关）方面的培训总时间（小时），包括接受培训的员工的百分比。 | 道德（培训和沟通） |
| | 无歧视 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 多元化和包容性 |
| G4-HR3 | 发生歧视事件的总数和采取的纠正措施。 | 虽然我们会记录歧视指控以进行内部审查和采取行动，但我们目前不公开汇报歧视指控，因为我们将此类信息被视为机密。我们致力于成功解决与歧视有关的任何质询。多元化 |
| | 安保实践 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 道德 |
| G4-HR7 | 安保人员在组织的人权政策或程序（与运营机构相关）方面接受培训的百分比。 | 我们的全球保护服务组织有一份在全球维护安全和相互尊重的工作环境的标准协议。其中包括向我们所有的安保人员提供有针对性的培训，包括道德、合规性和人权方面的培训。道德（培训和沟通） |
| | 评估 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 人权 |
| G4-HR9 | 已接受人权审查或影响评估的运营机构总数和百分比。 | 人权 |

| DMA 和 指标 | 专用标准披露 | 页面/响应/忽略 |
|-----------|----------------------------------|--|
| | 供应商人权评估 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 人权 |
| G4-HR10 | 使用人权标准筛选的新供应商的百分比。 | 新供应商占我们总体支出的一小部分。绩效管理 |
| G4-HR11 | 供应链中重大的实际和潜在负面人权影响以及所采取的措施。 | 绩效管理 |
| | 人权投诉机制 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 人权 |
| G4-HR12 | 通过正式投诉机制记录、处理和解决的人权影响投诉数量。 | 虽然我们会记录人权申诉以进行内部审查和采取行动，但我们目前不公开汇报人权申诉，因为我们将此类信息被视为机密。我们致力于成功解决与人员有关的任何质询。 |
| 社会 | | |
| | 当地社区 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 社区 |
| G4-S01 | 实施当地社区参与、影响评估和发展计划的运营机构的百分比。 | 除了与当地供应商和民众领袖合作，TI 还通过慈善事业、志愿服务、领导层参与及合作举措来积极投身当地社区发展，特别是在教育领域。我们不进行正式的影响评估。 |
| G4-S02 | 对当地社区有重大的实际和潜在负面影响的运营机构。 | 社区 |
| | 反腐败 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 道德 |
| G4-S03 | 接受腐败相关风险评估的运营机构总数和百分比以及所发现的重大风险。 | 我们对全球 100% 的制造运营机构进行腐败相关风险的评估。(道德) |
| G4-S04 | 关于反腐败政策和程序的沟通和培训。 | 道德 (培训和沟通) |
| G4-S05 | 已确认的腐败事件和采取的措施。 | 虽然我们会记录腐败事件以进行内部审查和采取行动，但我们目前不公开汇报腐败事件，因为我们将此类信息被视为机密。我们致力于成功解决与腐败有关的任何事件。 |
| | 公共政策 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 公共政策 |
| G4-S06 | 政治捐款总额 (按国家/地区和受援者/受益人)。 | TI 的政治活动和献金报告仅反映美国活动。我们不会在美国之外的任何国家/地区提供政治献金。公共政策 (捐助) |
| DMA 和 指标 | 专用标准披露 | 页面/响应/忽略 |

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

环境

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

- 通用标准披露

- 专用标准披露

• 经济

• 环境

• 社会

- 用工实践

- 人权

- 社会

- 产品责任

声明

| | | |
|---------|--|--|
| | 反竞争行为 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 道德 |
| G4-SO7 | 反竞争行为、反托拉斯和垄断做法的法律诉讼总数及其成果。 | 虽然我们会记录腐败事件以进行内部审查和采取行动，但我们目前不公开汇报腐败事件，因为我们将此类信息视为机密。我们致力于成功解决与腐败有关的任何事件。（公司概况，道德） |
| | 合规性 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 道德 |
| G4-SO8 | 因不符合法律法规而带来的巨额罚款的货币价值和非经济制裁的总数量。 | 道德 |
| | 供应商社会影响评估 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 绩效管理 |
| G4-SO10 | 供应链中重大的实际和潜在负面社会影响以及所采取的措施。 | 绩效管理 |
| | 产品责任 | |
| | 产品和服务标签 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 质量和可靠性 |
| G4-PR3 | 组织关于产品和服务信息及标签的程序所需的产品和服务信息类型，以及重要产品和服务类别符合此类信息要求的百分比。 | 质量和可靠性 |
| G4-PR4 | 不遵守有关产品和服务信息及标签的法规和自律守则的事件总数（按后果类型）。 | TI 遵守各种各样的装运和标签相关法规及客户要求。如果出现微小的标签错误，比如印刷错误或代码错误，我们将努力纠正这些错误，确保及时、经济高效的产品交付。 |
| | 营销传播 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 道德 |
| G4-PR7 | 不遵守有关营销传播（包括广告、促销和赞助）的法规和自律守则的事件总数（按后果类型）。 | 我们没有因违反有关营销传播的法规而出现重大事故、罚款或处罚。 |
| | 客户隐私 | |
| G4-DMA | 管理方法披露。 | 业务连续性 |
| G4-PR8 | 关于侵犯客户隐私和客户数据损失的经证实投诉的总数。 | 业务连续性（隐私和数据保护） |

*由 TI 制定。

返回到目录

主管声明

报告概览

业务实践

员工

产品

环境

供应链

社区

绩效总结

GRI 索引

■ 声明

有关前瞻性陈述的声明

此内容包含前瞻性陈述，这些陈述涉及一些可能会导致实际结果与预测大相径庭的风险和不确定性。这些“前瞻性陈述”包含与我们的多年目标（包括计划的研究和开发投资）相关的陈述，以及对 TI 预期、计划、目的、意图或目标的其他描述，旨在符合《1995 年私人证券诉讼改革法案》所建立的免责安全港的要求。请参阅 TI 最近的 SEC 10-K 表格详细了解可能造成结果与前瞻性陈述严重不符的风险及不确定因素。我们不承担任何因为出现新信息、未来事件或风险而更新任何前瞻性陈述的意愿或义务。

TI 致力于构建更美好的未来。

了解详情: ti.com/citizenship

 citizenshipfeedback@list.ti.com

 德州仪器

 @AroundTI

平台标识、MultiView、T3 以及 Teachers Teaching with Technology 均为德州仪器 (TI) 的商标。所有其他商标均是其各自所有者的财产。

© Texas Instruments Incorporated 2016

