



2017 企业公民责任报告

绩效总结
造就美好未来



Rich Templeton
主席、总裁兼首席执行官

来自 CEO 的一封信

在 TI, 回馈与支持我们的社区是我们的传统; 它植根于我们的文化, 并且已经传承了 85 年有余了。我们始终坚守道德与核心价值观, 坚持做世界的好公民、业务所在社区的好成员 - 这些决定了我们公司的定位与方向。不论今朝还是未来, 坚实的核心价值观基础始终是让我们公司卓尔不群的重要原因之一。其他主要区分因素还有:

- **杰出的员工。**不论是实验室中设计和测试产品的工程师, 还是在车间生产制造半导体材料的技术和操作人员, TI 员工都致力于帮助我们的客户解决问题、取得成功。
- **合理的业务模式。**我们有合适的产品定位 - 模拟和嵌入式产品 - 以及正确的市场定位 - 工业和汽车市场。我们重点投资 300mm 模拟器件制造, 这样一来每块晶圆可以生产出更多的芯片, 增加产量, 同时也降低了成本。我们相信我们的产品和市场已经并将一直走在半导体行业的前列。它们给 TI、TI 的员工、客户和股东带来了稳定、可观及可持续的收益。
- **不变的承诺。**我们始终坚持合乎道德、可持续的经营方式, 为社区投资, 力所能及地保护我们所在社区的环境、减少对环境的影响。

这些独特的优势集于一身, 成就了我们 2017 年的绩效。过去一年, 我们:

- 实现了 149.6 亿美元的营收, 比 2016 年增加了 15.9 亿美元 (增加 12%)。2017 年, 我们还创造了 47 亿美元的自由现金流, 并将其用于向股东进行分红。
- 乐善好施, 热衷慈善的员工捐献了 3,870 万美元, 其中将近 2,500 万美元投入了教育事业。
- 员工志愿服务时间增加了 9.2%, 增长至 173,439 小时。
- 投资节能项目, 此举帮助公司节省了 690 万美元的能源成本, 避免了 285,556 百万英热单位 (MMBtu) 的碳排放流入大气。
- 回收了 33,031 公吨材料, 比去年多回收 22%。

2018 年, 我们继续向前发展, 关注创新、致力于生产能够解决客户问题的产品。与此同时, 我们将继续保护环境、完善社区, 守道德、负责任, 创建一个更强大的 TI。

Rich Templeton
主席、总裁兼首席执行官



欢迎关注 2017 德州仪器 (TI) 企业公民责任报告

“正直、创新和承诺”是我们的核心价值观,是我们一切行动的基准。我们遵循核心价值观,承诺保护环境、增强社区实力,从而创建更美好的未来。

我们坚信自己对全球的社会、环境和治理绩效肩负责任,这也是我们每年都对自己的绩效进行测评和总结学习的原因所在。

通过考察我们在劳动、人权、道德、环境和制造责任、治

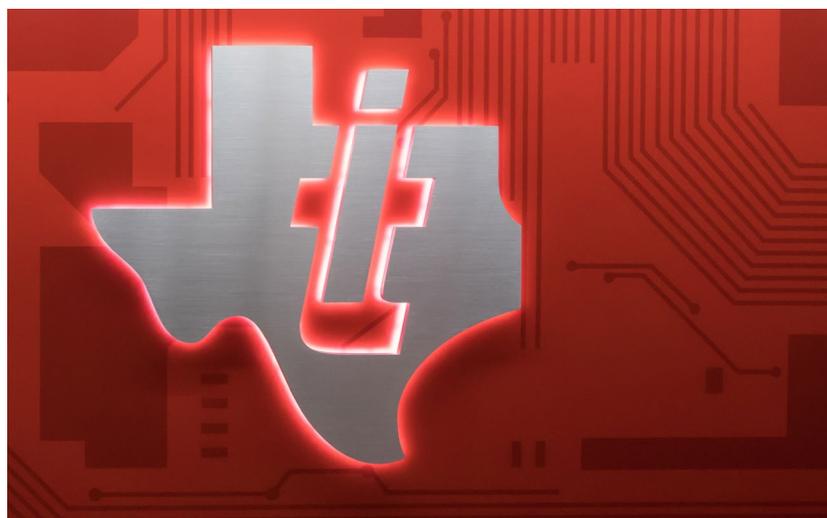
理、供应链管理、业务实践和社区投资等方面取得的进步,我们可以对发展机会进行判断和应对。

在此报告中,您可以看到对 TI 和我们的利益相关者最重要的一些指标的数据。如果您想了解更多我们管理计划和策略的相关信息,可以访问我们的[公民网站](#)和[主题简介库](#)。

公司概况

我们是一家上市的全球半导体公司 (NASDAQ 代码:TXN), 我们设计并生产电子技术和其他技术的主要组件 - 半导体, 将其销售给全球各地的电子设计者和制造商。

公司总部位于德克萨斯州达拉斯, 并在 30 多个国家/地区设有制造、设计和销售机构。



通过我们的证券交易委员会 (SEC) 10-K 表格详细了解我们的所有权结构和法律程序。

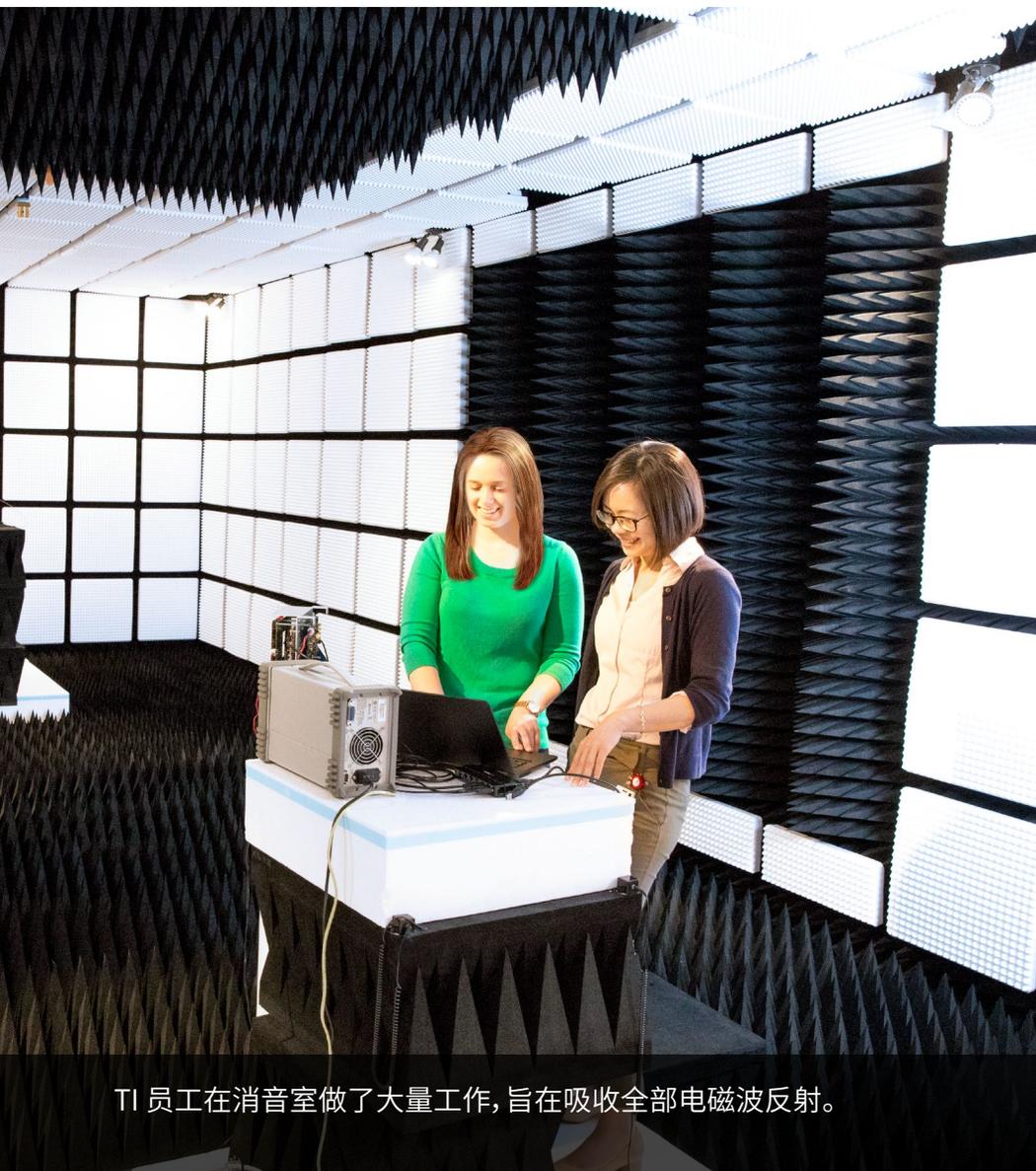
公司概况

全球主要分支机构¹

单击可查看全球分支机构



¹TI 在全球 30 多个国家/地区设有制造、设计和销售机构。为了达到本报告的目的,我们将主要地点(重要机构)定义如下:1. 所有制造工厂;2. 截至 2017 年 12 月 31 日面积达到或超过 50,000 平方英尺并且/或者员工数量超过 100 人的设计和销售办公室。



TI 员工在消音室做了大量工作，旨在吸收全部电磁波反射。



关于此报告

我们的 2017 年企业公民责任报告概述了公司在 2017 日历年中的环境、社会和治理绩效。如想了解有关 TI 企业公民的更多信息，可以前往我们的[公民网站](#)以及[全球计划倡议 \(GRI\) 索引](#)。GRI 是一个国际组织，可帮助企业、政府和其他组织了解他们对重大可持续问题的影响并对此进行沟通。我们根据 GRI 标准改进了我们的公民责任报告和网页内容。

作为我们公民责任报告流程的一部分，我们对内部和外部的众多利益相关者的意见进行评估，从而更好地了解他们感兴趣的重要主题。这有助于我们的领导团队回应利益相关者的担忧，并告知大家我们报告编制进展。我们实施了 2017 年最新的一次评估。

除非另有说明，本报告的范围以我们全球子公司的表现为基础。环境数据来自所有制造工厂以及面积达到或超过 50,000 平方英尺的租赁和自有非制造工厂。我们的全球环境影响有 99% 来自于这些基地。在此报告和公民网站中，我们使用“TI”、“公司”、“我们”和“我们的”等术语来指代 TI 运营机构。所有货币均以美元形式提供。



重大报告变化

除了将 GRI 的 G4 报告指南换为 GRI 标准以外，2017 年报告没有什么明显的改动。在核心层面上，我们继续报告我们的发展。



保证

2017 年，我们继续采用既有的编制流程，以确保此处所呈现信息的准确性和可审计性。我们当前并未寻求对公民责任相关信息的独立保证，而是专注于解决对利益相关者最至关重要的问题。

企业治理

访问我们的治理网站, 进一步了解我们的领导和公司政策。

董事会	2017
董事会总规模	13
董事会体制	单一制
独立董事占比	85%
男性	69%
女性	31%
年龄范围:30-50 岁占比	8%
年龄范围:>50+ 岁占比	92%
少数民族	15%
董事会年龄限制	70 岁

- 是否采用了“薪酬话语权”(包括非约束性)规定?
- 附则/章程是否包括空白支票优先授权?
- 是否指派了外部高管薪酬顾问?
- 审计员是否已在最近的年度利益相关者大会中获得批准?

是

是否有分类/分期分级董事会体制?

- 是否有两个/多个具有不同表决权的股份类别?(排除面向高管/董事/员工的无投票权的优先股)
- 是否有两个/多个具有不同表决权的股份类别?(包括面向高管/董事/员工的优先股, 但排除无投票权股份)
- 是否有联合国责任投资原则的签字人?
- 高管薪酬是否与环境、社会和治理目标相关?
- 董事薪酬是否与环境、社会和治理目标相关?

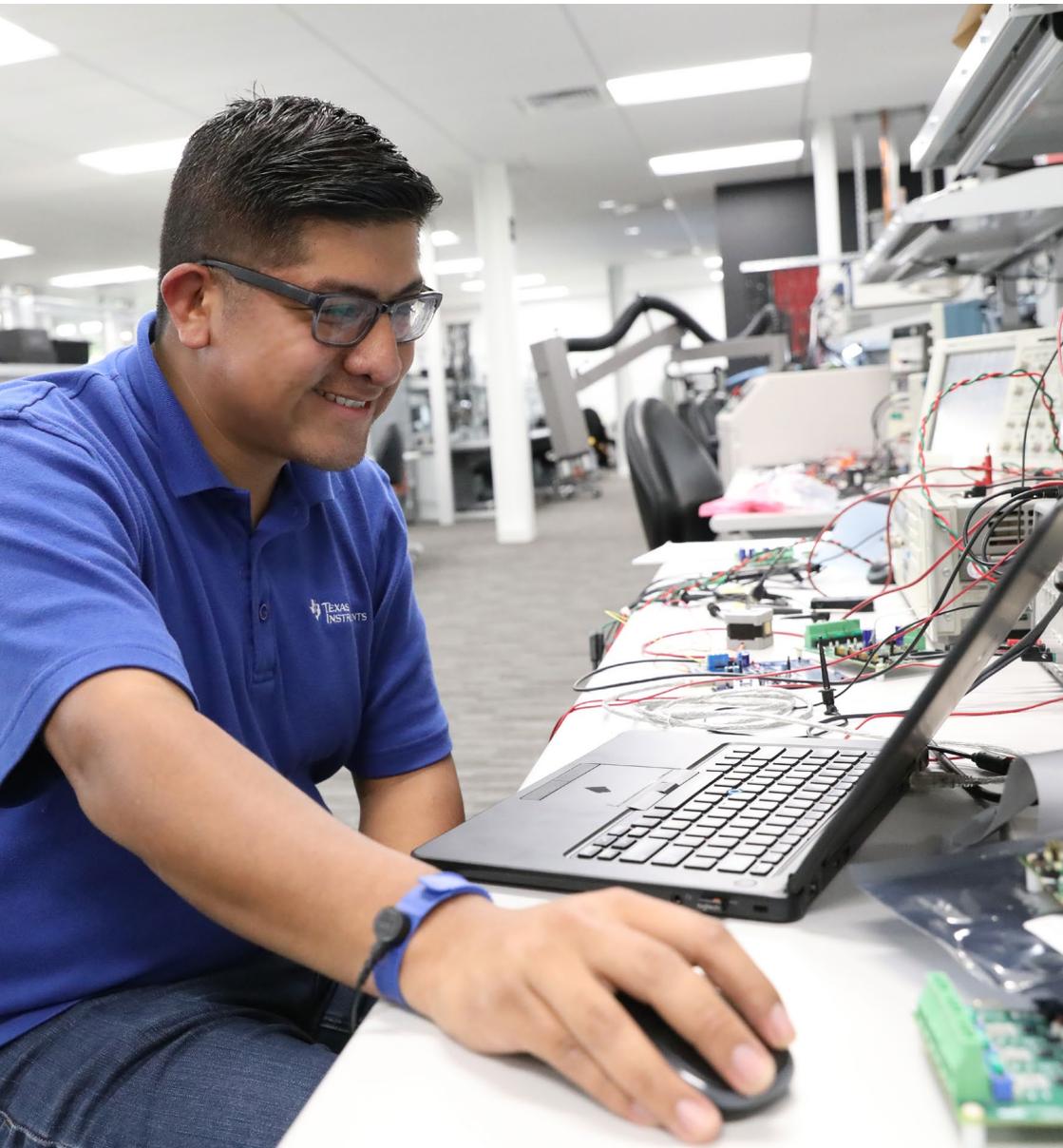
否

查看 TI 代理声明, 了解更多以下信息:

- 每年召开的董事会会议次数
- 审计委员会会议
- 董事会成员出席率 (%)
- 董事会任期 (年)
- 首席执行官总薪酬
- 董事会成员平均薪酬固定部分 (%)
- 可变/基于绩效 (%)
- 基于期权的薪酬
- 向高管薪酬顾问支付的费用
- 现有审计员雇佣年数
- 具有所需法律诉讼代理声明披露的董事会被提名者人数: 无
- 向政府缴纳的税金: [SEC 10-K 表格](#)
- 是有专门应对可持续发展/环境、安全与健康/公司社会责任问题的董事委员会? [治理和利益相关者关系委员会](#)

²2016 年报告中的答案不正确。答案应该为“是。”

目标值



年度和多年目标

TI 设定年度和多年目标来激发业绩提升和实现成本节省。本绩效摘要提供了这些目标以及每个目标的实现进度的概述。本报告的相应部分和绩效数据提供了全年绩效的更多细节。灰色单元格表示数据不可用和/或不适用。



TI 支持 2020 温室气体目标

公司在 2015 年设定了两个多年目标,以期在 2020 年进一步降低温室气体 (GHG) 排放量。

- 将美国制造基地的能源强度³降低 **50%** (参照 2010 年基准) 以实现美国能源部“更好的建筑,更好的工厂”计划的目标。截至 2017 年底,我们已将能源强度降低了 41%。
- 将 1 类和 2 类温室气体排放降低 **15%** (参照 2015 年基线), 目前我们正在努力实现这个目标。2017 年, 排放量增加了近 0.4%。

³我们的美国制造工厂生产每个图案所消耗的初级能源,与 2010 年基准线相比,已对 80% 的生产负荷实现了标准化。初级能源是存在于自然资源且未经任何转化或转换流程的能源。针对工厂开工和停工情况进行了调整。

绩效数据

员工安全 | 我们制定了积极的安全流程和目标来维持我们的安全绩效,而我们的安全绩效也继续位于行业前茅(基于半导体行业协会排名)。

描述	2013年		2014年		2015年		2016		2017	
	目标	结果	目标	结果	目标	结果	目标	结果	目标	结果
安全性:离岗天数、受限或转岗事件(发生率)	0.08	0.08	0.08	0.14	0.08	0.07	0.08	0.07	0.08	0.08
安全性:可记录事件(发生率)	0.20	0.22	0.20	0.24	0.20	0.16	0.20	0.15	0.20	0.16

环境 | 我们的目标是在我们的全球运营活动中尽可能高效地利用资源。

描述	2013年		2014年		2015年		2016		2017	
	目标	结果	目标	结果	目标	结果	目标	结果	目标	结果
用水量 ⁴ (减少百分比%)					4	12	4	12	4	5
公用事业费用:能源和水(节省金额以百万美元为单位)	\$8	\$10.2	\$9	\$9.7	\$9.5	\$11.1	\$10	\$10.1	\$9	9.2

供应链 | 我们与供应商合作,实现负责的、多元化的和具有竞争力的供应链,同时促进我们业务所在社区的发展。

描述	2013年		2014年		2015年		2016		2017	
	目标	结果	目标	结果	目标	结果	目标	结果	目标	结果
少数族裔/妇女企业供应商支出(占美国供应链支出总额的百分比)	5.5%	6.8%	6.0%	7.1%	6.5%	7.9%	6.5%	8.6%	6.3%	6.4%
将无冲突的冶炼厂用于生产 TI 集成电路产品的供应商 ⁴ (%)					100%	100%	100%	100%	100%	100%
完成环境和社会责任评估的目标供应商 ⁴ (%)					100%	99%	100%	100%	100%	100%
所有设施在环境和社会责任评估中都评定为低风险的供应商 ⁴ (%)					基线	69%	80%	86%	85%	88%

社区 | 来自全球的员工为了让当地社区变得更强大奉献自己的时间和特长。

描述	2013年		2014年		2015年		2016		2017	
	目标	结果	目标	结果	目标	结果	目标	结果	目标	结果
志愿服务时间 ⁵ (增长百分比%)	25%	33%	25%	53%	30%	40%		22%		9%

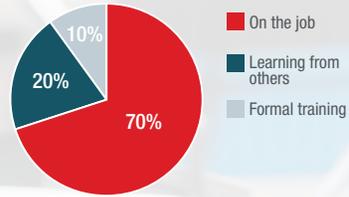
⁴ 2015年之前没有设定的目标。

⁵ 因为每年每个地区的社区参与团队都会为当地社区参与制定不同的目标和计划,所以 TI 不再制定统一的全球志愿服务计划。

绩效数据

营收概览

Development Strategy



■ On the job
■ Learning from others
■ Formal training



Number of integrated circuit smelters potentially in our supply chain that are 100% conflict-free

Status of all smelters



■ Conflict-free – Smelters for which we determined, based on an independent third-party audit, the conflict minerals potentially supplied were conflict-free.

地区细分营收

类型	单位	2013年	2014年	2015年	2016	2017
TI 营收	十亿美元	\$12.2	\$13.0	\$13.0	\$13.4	\$14.9
亚洲	收入百分比	60	61	61	60	59
美洲	收入百分比	14	12	12	13	13
欧洲	收入百分比	16	18	17	18	19
日本	收入百分比	9	8	9	8	7
世界其他地区	收入百分比	1	1	1	2	2

欢迎您访问我们的[公民网站](#)相应部分,了解更多公民策略、计划和目标。有关 GRI 所需的其他绩效数据,请参阅 GRI 索引。

公共政策捐助

类型	单位	2013年	2014年	2015年	2016	2017
企业捐助(仅限美国)	\$	\$10,000	\$15,500	\$12,500	\$7,500	\$0 ⁶
政治行动委员会捐款(仅限美国)	\$	\$114,300	\$79,475	\$99,000	\$104,475	\$113,000

⁶2017年 TI 没有对地方投票活动做任何捐助。

绩效数据

员工

数十年来,我们的员工始终都在突破极限 - 不断迎接挑战、解决问题,交付客户需要的产品。



员工

类型	单位	2013 年	2014 年	2015 年	2016	2017
员工(全球)	人员	32,000	31,003	29,977	29,865	29,714
男性(全球)	人员		19,099	18,583	18,656	18,606
女性(全球)	人员		11,904	11,394	11,209	11,108
亚洲(总计)	人员	15,000	14,415	13,726	13,805	14,173
亚洲(男性)	人员		6,219	5,962	6,133	6,469
亚洲(女性)	人员		8,196	7,764	7,672	7,704
美洲(总计)	人员	13,000	12,870	12,607	12,445	12,079
美洲(男性)	人员		9,716	9,517	9,455	9,212
美洲(女性)	人员		3,154	3,090	2,990	2,867
欧洲(总计)	人员	2,000	2,447	2,416	2,399	2,295
欧洲(男性)	人员		2,012	1,989	1,968	1,875

绩效数据

员工人数 (续)

类型	单位	2013 年	2014 年	2015 年	2016	2017
欧洲 (女性)	人员		435	427	431	420
日本 (总计)	人员	2,000	1,271	1,228	1,216	1,167
日本 (男性)	人员		1,152	1,115	1,100	1,050
日本 (女性)	人员		119	113	116	117
流失率 (全球)	%	9.1	9.2	7.8	7.4	7.4
亚洲	%	14.1	13.7	11.3	10.0	9.4
美洲	%	5.5	5.6	5.0	5.3	6.0
欧洲	%	4.7	5.7	4.9	5.6	5.5
日本	%	2.6	3.4	3.3	2.3	2.5
平均培训时间	工作时间	32.4	31.6	32.7	33.4	36.6
安全性: 离岗天数、受限或转岗案件	每 100 名员工的案件数	0.08	0.14	0.07	0.07	0.08
安全性: 可记录案件	每 100 名员工的案件数	0.22	0.24	0.16	0.15	0.16

绩效数据

环境

我们始终坚持力所能及地
保护我们所在社区的环境
并减少对环境的影响。



环境						
类型	单位	2013年	2014年	2015年	2016	2017
能源使用(总计)	MMBtu ⁷	10,660,415	10,206,821	10,070,708	10,017,419	10,116,022
间接能源使用(总计)	MMBtu	9,099,031	8,699,182	8,620,386	8,588,300	8,691,304
电气	MMBtu	8,742,480	8,653,277	8,567,814	8,534,080	8,635,917
区域供热	MMBtu	51,972	45,905	52,572	54,220	55,387
直接能源使用(总计)	MMBtu	1,561,384	1,507,639	1,450,322	1,429,119	1,424,718
天然气	MMBtu	1,326,695	1,308,551	1,259,187	1,245,657	1,244,765
燃油(6号)	MMBtu	102,428	77,403	73,179	72,243	19,221 ⁸
柴油	MMBtu	27,629	40,928	50,201	46,842	40,000
丙烷	MMBtu	101,022	77,574	65,166	61,790	118,064 ⁸
汽油	MMBtu	3,611	3,183	2,589	2,586	2,667
可再生能源使用 ⁹	总电能使用百分比	20.8	18.6			8.2
可再生能源消耗(总计) ⁹	MMBtu	1,880,742	1,607,912			704,712
节能项目	序号	112	223	213	270	286
因节能而减少的财政支出	百万美元	\$10.2	\$9.0	\$7.2	\$6.8	\$6.9
节能	MMBtu	199,483	344,778	283,234	321,177	285,556

绩效数据

环境 (续)						
类型	单位	2013 年	2014 年	2015 年	2016	2017
每块芯片 (代表性产品) 的能量	2005 = 1	0.53	0.47	0.46	0.45	0.38
氮氧化物 (NOx) 排放 (仅限美国)	吨	76.5	82.8	89.6	87.7	94.52
挥发性有机化合物 (VOC) 排放 (仅限美国)	吨	103.5	101.8	105.8	95.87	96.64
温室气体 (GHG) 排放 (总计)	MTCO ₂ e ¹⁰	2,326,888	2,399,183	2,408,435	2,396,162	2,418,409
直接 (1 类) 排放 (总计)	MTCO ₂ e	938,159	1,065,259	1,085,622	1,076,947	1,161,654 ¹¹
二氧化碳 (CO ₂)	MTCO ₂ e	77,578	74,127	75,848	74,862	73,680
甲烷 (CH ₄)	MTCO ₂ e	1,193	1,164	1,203	1,192	1,192
一氧化二氮 (N ₂ O)	MTCO ₂ e	19,120	21,687	21,274	20,808	20,939
氢氟碳化物 (HFC)	MTCO ₂ e	19,204	41,413	41,646	36,367	42,060
全氟化碳 (PFC)	MTCO ₂ e	701,219	783,961	810,687	819,753	870,984
六氟化硫 (SF ₆)	MTCO ₂ e	43,890	53,184	45,147	52,464	59,802
三氟化氮 (NF ₃)	MTCO ₂ e	75,955	89,723	89,817	71,501	92,999
间接 (2 类) 排放 (总计)	MTCO ₂ e	1,388,729	1,333,924	1,322,813	1,319,215	1,256,755
CO ₂	MTCO ₂ e	1,388,709	1,333,904	1,322,794	1,319,196	1,256,736
N ₂ O	MTCO ₂ e	8	8	8	8	8
CH ₄	MTCO ₂ e	12	12	11	11	11
每块芯片的温室气体排放	2005 = 1	0.55	0.52	0.52	0.51	0.43
废弃物生成量 (总计)	公吨	32,345	32,599	33,437	32,124	36,716
有害物质 (总计)	公吨	18,754	22,179	21,357	20,679	24,421 ¹²
处置	公吨	1,509	2,419	2,673	2,687	2,593
循环利用	公吨	17,245	19,760	18,684	17,992	21,828 ¹²
非有害物质 (总计)	公吨	13,591	10,420	12,080	11,445	12,295
处置	公吨	998	959	2,306	2,687	1,092 ¹²
循环利用	公吨	12,593	9,461	9,774	9,075	11,203 ¹²

绩效数据

环境 (续)

类型	单位	2013年	2014年	2015年	2016	2017
每块芯片的废弃物生成量	2005 = 1	0.40	0.49	0.51	0.49	0.46
水源 (总计)	加仑	7,070,268,247	6,981,417,000	6,836,749,000	6,723,534,000	6,656,992,554 ¹³
市政供水	加仑	4,551,775,260	4,693,117,000	4,493,402,000	4,274,950,000	4,206,813,333
井水	加仑	456,733,390	317,844,000	320,275,000	356,271,000	395,204,295
雨水	加仑	16,673,000	25,811,000	37,278,000	22,490,000	23,000,000 ¹³
重复用水	加仑	2,045,086,597	1,944,645,000	1,985,794,000	2,092,313,000	2,031,974,927
用水 (总计)	加仑	7,053,595,247	6,955,605,000	6,799,472,000	6,723,534,000	6,633,992,554
回收水	加仑	5,008,508,650	5,010,960,000	4,813,678,000	4,631,221,000	4,602,017,627
重复用水	加仑	2,045,086,597	1,944,645,000	1,985,794,000	2,092,313,000	2,031,974,927
节水项目	序号	19	46	127	123	76 ¹⁴
因节水而减少的财政支出	\$	\$994,000	\$1,305,000	\$3,880,000	\$3,300,000	\$1,700,000 ¹⁴
节水	加仑	248,000,000	258,228,000	601,671,000	577,016,000	211,972,000 ¹⁴
每块芯片的用水量	2005 = 1	0.64	0.59	0.56	0.53	0.44
废水排放 (总计)	加仑	5,689,055,551	4,572,654,000	4,400,263,282	4,115,455,000	4,084,036,490
城市污水管道	加仑	4,783,417,551	4,279,403,000	4,083,740,601	3,840,424,000	3,855,023,921
地表	加仑	905,638,000	293,251,000	316,522,681	275,031,000	229,012,569

⁷ 百万英热单位 (MMBtu)。

⁸ 有些 TI 生产基地将锅炉的燃料从燃油换成了丙烷。

⁹ 报告了 2013 和 2014 年的附带可再生能源情况。2015 年 TI 不再对附带可再生能源进行报告，因为没有判断其使用量的国际标准。2017 年的数据表示从供应商处直接购买的可再生能源。

¹⁰ 公吨二氧化碳当量。

¹¹ 由于四舍五入的原因，此行中的总数值与单个数值之和存在出入。

¹² 有些生产基地因产量增加而使得废弃物排放量有所增加。其他生产基地提高了再生利用率。

¹³ 不包括从 TI 德国弗赖辛工厂水井抽取的一次性使用的冷却水。收集的雨水用于灌溉，也不将其计入总用水量。

¹⁴ 过去十年里，TI 已经投资了非常多的节水项目。因此，我们很难再实施新计划，实现更大程度的节水成果。

绩效数据

社区

我们致力于对社区有意义的事业, 鼓励员工回馈我们生活和工作的社区。

志愿服务时间和价值



员工志愿服务时间
173,439



志愿服务时间价值
\$4,282,209

社区

类型	单位	2013 年	2014 年	2015 年	2016	2017
慈善捐助(总计)	\$	\$27,911,294	\$26,168,945	\$27,014,781	\$28,418,107	\$33,416,946
教育	\$	\$18,232,169	\$17,746,536	\$19,369,197	\$18,705,977	\$22,830,257
社区投资	\$	\$5,674,211	\$6,600,096	\$5,439,778	\$7,030,938	\$7,141,066
艺术文化	\$	\$4,004,914	\$1,822,313	\$2,205,806	\$2,681,191	\$3,445,623
员工捐助(总计)	\$	\$5,652,317	\$5,758,757	\$6,094,170	\$6,608,784	\$5,384,276
教育	\$	\$1,503,444	\$1,686,295	\$1,775,659	\$1,951,841	\$2,111,049
社区投资	\$	\$3,700,659	\$3,576,349	\$3,825,705	\$4,124,752	\$2,653,604 ¹⁵
艺术文化	\$	\$448,214	\$496,113	\$492,806	\$532,191	\$619,623
志愿服务时间	工作时间	61,086	93,328	130,363	158,754	173,439
志愿服务时间价值	\$	\$1,377,496	\$2,153,077	\$3,071,352	\$3,832,321	\$4,282,209

¹⁵ 2017 年员工所做的社区投资降低, 这是因为我们把联合之路活动从 2017 年秋季改到了 2018 年春季。此数据表明正在进行的员工薪资捐助已超过 210 万美元。



我们致力于造就美好未来

如想详细了解我们的公民理念、实践和计划, 请访问我们的
[公民网站](#)。我们希望收到您的反馈。



citizenshipfeedback@list.ti.com



德州仪器



@AroundTI



txinstruments



GRI 索引

全球报告倡议组
组织标准

标准内容索引

TI 遵守全球报告倡议组织 (GRI) 可持续发展报告标准 (简称 GRI 标准)。该表是基于 GRI 指导的通用和专用标准披露的索引。该索引提供了一种简单而标准化的方法来共享与 TI 及其利益相关者相关且对他们至关重要的信息。



指标	描述	位置
102-1	组织的名称	Texas Instruments Incorporated (NASDAQ 代码: TXN)
102-2	活动、品牌、产品和服务	有关详细信息, 请参阅 SEC 10-K 表格, 第 I 部分, 第 2-4 页。
102-3	总部地点	我们的总部位于: 12500 TI Boulevard, Dallas, Texas 75243.
102-4	运营地点	请访问 此处 查看我们的主要运营地点。
102-5	所有权和法律形式	有关详细信息, 请参阅 SEC 10-K 表格, 第 I 部分。
102-6	服务的市场	有关详细信息, 请参阅我们的 SEC 10-K 表格, 第 I 部分, 第 5-7 页。
102-7	组织的规模	截至 2017 年 12 月 31 日, TI 拥有 29,714 名员工, 并在 30 多个国家/地区设有制造、设计和销售机构。我们销售了数以万计的产品并实现了 149.6 亿美元的营收。(SEC 10-K 表格, 第 I 部分, 第 1 项, 第 2、9 页; 第 2 项, 第 14 页)
102-8	关于员工和其他工人的信息	请参阅 员工 了解有关我们团队的更多信息。
102-9	供应链	请在此处 了解 有关我们供应链管理的更多信息。
102-10	组织及其供应链的重大变化	TI 在 2017 年 1 月宣布重组两个业务部门(模拟和嵌入式处理)的产品线, 根据客户的想法对产品类别进行调整。模拟部门有三个主要产品: 电源产品、信号链产品和高容量模拟和逻辑 (HVAL) 产品。嵌入式处理部门有两个产品线: 互联 MCU 和处理器。在这一年中, TI 未对其规模、所有权和供应链做出重大调整或改变。2017 年的营收增长了 12%。有关详细信息, 请参阅 SEC 10-K 表格。

标准内容索引

指标	描述	位置
102-11	预防原则或方法	我们在运营的许多方面都会考虑预防原则。例如,我们优先主动筛选化学和材料的流程可确保我们使用的材料不存在无法了解和控制的危害。
102-12	外部倡议	请参阅我们的自愿标准以了解更多关于外部倡议的信息。
102-13	协会成员	TI 加入了许多协会,通过协会来努力实现各种政策目标。我们在某些组织中比在其他成员更为积极,我们并不谋求参与每个协会的所有议题,也可能不谋求与其他成员在所有立场上保持一致。我们还与其他外部团体和联盟协作来推动政策落实,从而促进增长、提高竞争力及支持 TI 股东、客户、员工和业务所在社区。
102-14	高层决策者声明	通过我们的行政声明了解我们的承诺。
102-16	价值观、原则、标准和行为规范	TI 的首份道德指南于 1961 年发布,并一直是开展业务的强大道德标准基础。在 2015 年,我们更新了行为规范,这也增强了我们对指导我们如何开展业务的“正直、创新和敬业”核心价值观的认识。所有员工都必须完成有关此规范的培训并确认合规。
102-18	管理架构	请在此处了解 TI 管理。
102-40	利益相关群体列表	我们的利益相关者包括但可能不限于员工、客户、股东、业务机构所在的社区、学术界人士、公共官员、贸易协会、监管机构、非政府组织、分析师、投资者、供应商、承包商、TI 退休人员以及潜在员工。
102-41	集体谈判协议	根据当地法令的规定,位于我们全球任何经营机构的员工始终享有结社自由和/或集体谈判权;因此,我们不跟踪参与这些协议的员工的比例。
102-42	识别和选择利益相关者	我们与在我们的运营机构中具有直接影响力或拥有利益关系的利益相关者保持联系。请参阅利益相关者沟通。
102-43	利益相关者沟通方法	2017 年,我们完成了一次正式的利益相关者评估,帮助我们确定和更好地理解对于 TI 及其利益相关者而言最重要的环境、社会和治理主题。此评估包括全球同业对标以及对经理/员工、供应商、客户、社区领导、投资者和贸易协会的调查。请参阅利益相关者沟通。
102-44	提出的重要主题和问题	通过 2017 年与利益相关者的接触,我们确定了若干需要关注的领域:供应商管理;供应商或 TI 的劳工、人权和环境实践;争端矿物;道德与合规;水资源和能源使用;空气质量/排放;气候变化;信息保护/隐私;产品创新;多元化/包容性;业务和供应连续性;以及恶劣天气事件。
102-45	纳入综合财务报表的实体	TI 拥有两个可报告细分市场:模拟和嵌入式处理。TI 在“其他”部分报告其余的业务活动成果。(SEC 10-K 表格,第 I 部分,第 1 项,第 2-4 页)。本报告涵盖我们财务报表中包含的所有实体的公民主题。
102-46	定义报告内容和主题边界	为确定本报告的重点,我们每半年对利益相关者进行一次正式评估,并咨询我们的公民指导小组。请参阅利益相关者沟通详细了解我们采取的方法。
102-47	物料清单主题	阅读利益相关者沟通了解我们的物料清单主题。

标准内容索引

指标	描述	位置
102-48	信息重述	任何的信息重述都包含在具体绩效数据表下的脚注中。
102-49	报告形式的变化	TI 已从 GRI 的 G4 指南过渡到 GRI 标准。我们在报告形式上没有做其他改变。
102-50	报告期	报告期涵盖 2017 日历年。
102-51	最近一次报告的日期	我们 2016 年的报告于 2017 年 5 月发布。
102-52	报告周期	我们每年发布一次企业公民责任报告。
102-53	负责处理报告相关问题的联络人	如果对 TI 的公民责任或本报告有任何问题, 请联系 citizenshipfeedback@list.ti.com 。
102-54	关于根据 GRI 标准进行报告的声明	本报告根据 GRI 标准核心选项制备。
102-55	GRI 内容索引	请参阅我们的 GRI 索引以了解我们遵循 GRI 标准的更多信息。
102-56	外部鉴证	我们目前不寻求对报告数据的独立鉴证。

经济表现

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅关于 TI 和关于我们详细了解我们的管理方法。请参阅我们的 SEC 10-K 表格 详细了解我们的绩效。
201-1	产生和分配的直接经济价值	我们的 年度报告 提供关于我们财务业绩的信息。如需了解我们的慈善捐款情况, 请参阅社区。
201-2	由于气候变化而产生的财务影响及其他风险和机遇	TI 无意将气候变化的潜在影响量化为广泛的风险。我们评估与制造工厂相关的风险(恶劣天气、干旱等)并实施必要的控制措施以减少运营影响和环境影响。
201-3	确定的福利计划义务及其他退休计划	我们有各种员工退休计划, 包括确定的缴款、确定的福利和退休人员医疗保健福利计划。这些计划的供款符合或超出所有最低资金要求。 SEC 10-K 表格 , 第 10 项, 第 48 页: 退休后福利计划。
201-4	从政府获得的财政支持	在全球各地, TI 获得了联邦、州和地方政府的税收奖励。此类激励奖励通常适用于投资设施设备, 就业和研发的制造企业。请参阅 SEC 10-K 表格 (第 II 部分, 第 8 项, 注 6, 第 42-44 页) 和税收政策, 了解其他详情。

标准内容索引

市场占有率

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 我们的员工 详细了解我们的管理方法。
202-1	最低薪资标准 (按性别) 与当地最低薪资相比的比率	TI 并不针对每个国家/地区设定最低薪资标准;但是,我们已确认我们在业务所在的每个国家/地区向员工发放的薪资均高于当地最低薪资标准。不论员工性别、种族、民族或其他保障特征如何,我们均根据合法的工作相关因素向每名员工发放薪酬。
202-2	从当地社区聘用高级管理人员的比例	招聘最优秀、最聪明的员工来我们公司工作是 TI 的一项策略,我们 99% 的高级职位员工来自于我们的业务所在社区。

采购实践

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 供应链管理 详细了解我们的管理方法。
204-2*	我们在美国少数族裔和妇女独资企业方面的支出比例。	我们的支出比例是 6.4%。

反腐败

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	有关我们的反腐政策的信息,请参阅 TI 道德规范和行为规范 。
205-1	运营机构接受腐败相关风险的评估	我们对我们全球 100% 的制造运营机构进行腐败相关风险的评估。
205-2	关于反腐败政策和程序的沟通和培训	TI 为所有员工提供包括反腐败相关课程在内的道德和合规意识培训,99.9% 的员工完成了这些课程。我们还在本年度更新了反贿赂和伪造记录政策。我们利用多种方式作为第三方和供应商提供反腐培训。此外,我们还定期通过内部新闻文章让我们自己的员工和承包商了解此主题。
205-3	已确认的腐败事件和采取的措施	如果我们注意到有腐败指控,我们会竭力妥善调查和解决这些指控,并酌情披露经证实的重大事件。

标准内容索引

反竞争行为

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 道德规范 详细了解我们的管理方法。
206-1	关于反竞争行为、反托拉斯和垄断做法的法律诉讼	有关涉及 TI 的重大法律诉讼, 请参阅 SEC 10-K 表格第 15 页。

材料

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 材料管理 详细了解我们的管理方法。
301-2	使用的回收再造材料	制造我们的产品所需的大部分采购材料为化学品。虽然半导体加工中使用的大多数化学品都必须是超纯的, 但是我们在某些工厂会收集并重复使用氧化物浆料。在可行的情况下, 我们还会收集加工过程中的废酸以在减排设备中重复使用。在项目施工期间, 我们会首选含有回收产品的材料, 但是目前我们不会跟踪为这些项目所采购的回收材料总量。
301-3	回收的产品及其包装材料	目前, 我们无法确定客户或最终用户回收利用产品的百分比。TI 教育技术部门参与了各种回收计划。虽然 TI 无法掌控客户如何处理产品中使用的半导体和产品报废问题, 但我们就产品组件中使用的物质提供详细信息, 因此客户在处理报废产品的时候可以做出明智决策。

能源

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 能源使用 详细了解我们的管理方法。
302-1	组织内的能源消耗	请参阅我们能源消耗的相关数据。TI 不对外出售任何能源。
302-3	能源强度	我们的能源强度比为 0.38。我们使用 TI 内部消耗的能源作为分子, 而 TI 内部生产的芯片数量作为分母。然后将该比率报告为标准化值, 其中 2005 = 1。
302-4	降低能源消耗	能源节省以电力、天然气和热量节省项目为基础。计算的依据是每个项目的估计年化减少量, 而总量报告为所有估计的年化节省量的总和。
302-5	降低产品和服务的能源需求	每块芯片每年运行所需的能源可低至 0.15 瓦特小时。TI 还致力于减少产品的能源使用量, 在实施具有同等功能表现的新设计时, 能源使用量通常能够比以前的设计减少 7%。

标准内容索引

水

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 水和废水 详细了解我们的管理方法。
303-1	用水量(按水源)	请参阅 废水排放数据 。
303-2	显著受用水影响的水源	我们尚未获悉我们的运营对水源造成的任何负面影响情况。
303-3	水回收再利用	有关详细信息,请访问我们的 水再利用数据 。
304-1	生物多样性	进一步了解我们确保 生物多样性的方法 。

排放

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 废气排放和气候变化 详细了解我们的管理方法。
305-1	直接(1类)温室气体排放	请参阅 直接(1类)排放(总计) 。包括在计算中的气体有 CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O、HFC、PFC、SF ₆ 和 NF ₃ 。TI 不存在生物排放。我们以 2015 年为基线设定了面向 2020 年的温室气体减排目标。我们尚未做出任何引起基线年排放量重新计算的重大排放量改变。我们使用的排放因子和全球变暖潜能值(GWP)来源于美国环境保护署(EPA)的温室气体 MRR 最终规则。1类排放的所有计算均遵循美国 EPA MRR 或 IPCC Tier 2。
305-2	间接能源(2类)温室气体排放	请参阅 间接(2类)排放(总计) 。我们以 2015 年为基线设定了面向 2020 年的温室气体减排目标。我们尚未做出任何引起基线年排放量重新计算的重大排放量改变。我们使用的排放因子和全球变暖潜能值(GWP)来源于美国环境保护署(EPA)的温室气体 MRR 最终规则。2类排放的所有计算均遵循美国 EPA MRR 或 IPCC Tier 2。
305-4	温室气体排放强度	请参阅 每块芯片的温室气体排放 。计算此比率时采用 1类和2类排放量(包括 CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O、PFC、SF ₆ 和 NF ₃)作为分子,而使用 TI 内部生产的芯片数作为分母。然后将该比率报告为标准化值,其中 2005 相当于 1。
305-5	减少温室气体排放	自 2015 年(这是我们进行计算的基准年)以来, TI 的 1类和 2类排放增加了 9,974 MTCO ₂ e(公吨二氧化碳当量)。在计算中使用的气体有 CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O、HFC、PFC、SF ₆ 和 NF ₃ 。使用的计算工具是美国 EPA MRR 或 IPCC Tier 2。
305-6	臭氧消耗物质(ODS)的排放	TI 使用的唯一 ODS 来自于闭环制冷装置,而且随着使用寿命即将结束,这些装置正在逐步淘汰。TI 不生产和输出 CFC-11(三氯氟甲烷)。
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重要废气排放	请在我们的 绩效数据 中查看有关 NOx 的更多信息。TI 不收集有关 SOx、POP、HAP 和 PM 的全球数据。

标准内容索引

污水和废弃物

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 水和废水 详细了解我们的管理方法。
306-1	排水量(按质量和目的地)	有关详细信息,请访问我们的 废水排放数据 。
306-2	废弃物(按类型和处理方法)	了解有关我们的废弃物类型的更多信息。
306-3	严重泄漏	2017 年没有发生严重泄漏。
306-4	危险废弃物的运输	2017 年, TI 没有将任何危险废弃物运出国界。

环境合规性

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 环境、安全和健康 详细了解我们的管理方法。
307-1	不符合环保法律法规	TI 在 2017 年未收到重大罚金或制裁(超过 25,000 美元)。

供应商环境评估

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 供应链管理 详细了解我们的管理方法。
308-2	供应链中的负面环境影响以及所采取的措施	TI 在与全球数千家供应商合作的过程中向他们传达我们对环保责任的期望。我们根据 Responsible Business Alliance 行为准则设定的这些标准和其他标准以及我们自己的政策和标准来评估战略性和高风险的供应商。2017 年, 我们评估了 300 多家供应商工厂, 我们的调查结果显示没有明显的负面环境影响或令人担忧的问题。因此, 没有出现合作关系终止的情况。

标准内容索引

雇佣		
指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 我们的员工 详细了解我们的管理方法。
401-1	新员工聘用和员工流失(按年龄、地区和性别)	2017年, TI 雇用了 2,635 名员工(不包括实习生)。请在此处了解有关员工流失情况的详细信息。按性别和年龄分列的雇用率被视为机密信息。
401-2	提供给全职员工但不提供给临时或兼职员工的福利	在 TI, 全职美国员工和弹性工作制(每周 20 到 39 个小时)人员均可享受所有福利, 包括医疗、处方、口腔、视力、员工援助和收入保护。每周工作时间不足 20 小时的弹性工作制临时员工或兼职员工不符合获利条件。
401-3	育婴假	我们提供带薪的产假、陪产假和收养假。我们不对产假后重返工作岗位的比例和保留率进行跟踪。
401-4*	员工在公司的任职期间(按平均服务年数)	不足 10 年: 49.4% 10-20 年: 25.5% 超过 20 年: 25.1%

劳动/管理关系		
指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 我们的员工 详细了解我们的管理方法。
402-1	关于运营变更的最短通知期限	在美国, TI 针对轮班变更至少提前一周进行通知, 对于裁员至少提前 60 天进行通知(或提供代通知金)。在美国之外, TI 遵守当地劳动法。

职业健康和安全		
指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 员工健康和安全管理 详细了解我们的管理方法。
403-1	正式联合管理人员/工人健康和安全管理委员会中的工人代表	TI 的所有制造工厂都有正规的环境、安全和健康(ESH)委员会。这些委员会由制造经理、ESH 专员和员工代表组成。

标准内容索引

职业健康和安全(续)

指标	描述	位置
403-2	伤害类型和伤害率、职业病、损失工作日、缺勤和工作相关死亡人数	我们基于未到岗天数跟踪了因工伤或疾患而引起的员工缺勤情况。2017年,我们的缺勤率是2.26。我们没有出现与工作有关的死亡事件。请在此处查看我们的安全率。
403-3	职业病高发或高风险的工人	TI 没有工人参与到特定职业病高发或高风险的职业活动中。我们有非常强大的工业卫生方案,确保在工作场所最大限度减少所有化学品接触,不会对工人的健康造成不利影响。

培训和教育

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 发展 详细了解我们的管理方法。
404-1	每名员工每年培训的平均小时数	全球员工平均参加了36.6小时的培训。
404-2	员工技能提升计划和过渡援助计划	员工可在其职业生涯中获得各种 发展 机会。
404-3	接受定期绩效评审和职业发展审核的员工的百分比	我们鼓励主管和员工进行更好的交流并提供在线资源访问权限以指导此类交流,并因此见证了在员工敬业度、目标设定和符合公司优先事项方面取得了更大的成功。我们会定期评估员工对于其自身目标和上级期望的理解。员工及其经理可就更频繁开展评审达成一致。TI 支持员工制定自己的发展计划,因此不跟踪接受绩效评审的员工数量。

多元化和平等机会

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 多元化和包容性 以及 薪酬与福利 详细了解我们的管理方法。
405-1	治理机构和员工的多元化	请查看我们的 企业治理 和员工多元化数据。
405-2	女性与男性员工的基本工资和报酬比率	我们确信我们遵守同工同酬的原则。TI 长期致力于提供有竞争力并且公平的报酬,不分性别、种族、民族或其他保障特征。我们已经将制衡机制纳入到我们的薪酬体系中,包括深入的年度分析,旨在确保我们实现这一目标。我们开展了一项单独的薪酬分析,旨在考察性别薪酬平等性(包括基数、奖金和平等性),并将工作类型和职务等级纳入考量。分析证实,在美国境内,我们实现了100%的性别薪酬平等。事实上,在我们三个员工人数最多的国家,包括美国(占我们员工总人数的大约70%),同样的分析也表明,女性的报酬与男性是平等的。有关 TI 薪酬公平目标和政策的更多信息,请参阅 薪酬与福利 。

标准内容索引

无歧视

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 多元化和包容性 详细了解我们的管理方法。
406-1	歧视事件和采取的纠正措施	虽然我们会记录歧视指控以进行内部审查和采取行动,但我们目前不汇报歧视指控,因为我们将此类信息视为机密。我们致力于成功解决与歧视有关的任何质询。

安保实践

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 道德规范 详细了解我们的管理方法。
410-1	安保人员接受人权政策或程序方面的培训	我们的全球保护服务组织有一份在全球维护安全和相互尊重的工作环境的标准协议。其中包括向我们所有的安保人员提供有针对性的培训,包括道德、合规性和人权方面的培训。

人权评估

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 人权 详细了解我们的管理方法。
412-1	已接受人权审查或影响评估的运营机构	作为 Responsible Business Alliance (RBA, 前称 EICC) 认证审计流程的一部分, TI 成功审计了两个运营机构的人权情况。我们使用 RBA 自评工具对全球所有制造工厂进行了评估。
412-2	员工接受人权政策或程序方面的培训	所有员工都会接受关于 TI 价值观和道德规范的培训和指导,尤其是与工作场所中涉及的正直和尊重相关的培训和指导。2017 年,全球所有员工都被要求参加有关人权的行为规范意识培训。

标准内容索引

当地社区

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 丰富我们的社区 详细了解我们的管理方法。
413-1	参与当地社区、开展社区影响评估和制定社区发展计划的运营机构	我们在所有工厂开展环境影响评估,迄今未发现对水资源、空气或生物多样性的负面影响。在我们每个工厂的所在地,我们都会与社区领导沟通以确定当地需求,以便我们能够通过企业、基金会和员工捐赠以及提供志愿者的形式为他们提供帮助(请参阅 捐助和志愿服务 详细了解我们在社区方面的投入)。TI 不开展正式的社区影响评估,因为我们的工厂位于现有工业区,不会对弱势群体产生负面影响。我们为我们的邻居提供了多种与 TI 联系提出问题或疑虑的渠道(请参阅 利益相关者沟通)。
413-2	对当地社区有重大的实际和潜在负面影响的运营机构	2016 年, TI 宣布正采取措施以开始关闭位于苏格兰格林洛克的 GFAB 制造工厂,将该工厂的工作转移到更具有成本效益的德国和美国工厂。这一进程已延长至 2019 年中期。如果我们未能找到合适买方,该工厂倒闭或转让后将会有大约 300 名 TI 员工受到影响。

供应商社会评估

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 供应链管理 详细了解我们的管理方法。
414-1	使用社会标准筛选的新供应商的百分比。	如果新供应商被认为对于 TI 至关重要,我们会正式使用社会标准和环保标准对他们进行筛选。由于新供应商在我们的总体支出中占据非常小的比例;因此,我们没有正式的追踪流程。
414-2	供应链中的负面社会影响以及所采取的措施	TI 在与全球数千家供应商合作的过程中向他们传达我们公司对社会责任的期望。我们根据 Responsible Business Alliance 行为准则设定的这些标准和其他标准以及我们自己的政策和标准来评估战略性和高风险的供应商。2017 年,我们评估了 300 多家供应商工厂,我们的调查结果显示没有明显的负面社会影响或令人担忧的问题。因此,没有出现合作关系终止的情况。

标准内容索引

公共政策

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 公共政策 详细了解我们的管理方法。
415-1	政治献金	TI 的政治活动和献金报告仅反映美国活动。我们不会在美国之外的任何国家/地区提供政治献金。

营销和标签

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 负责任的制造 详细了解我们的管理方法。
417-1	产品和服务信息与标签的要求	有关这些要求的更多信息, 请参阅我们的 负责任的包装和标签 页面。

社会经济合规性

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 道德规范 详细了解我们的管理方法。
419-1	不符合社会和经济领域的法律法规	TI 未收到重大罚金和重大非经济性制裁。

*由 TI 制定。