



# 2025 年企业公民责任报告 执行摘要

# 2025 年突出成就

我们持续推进人才发展、打造包容的职场环境；同时保障员工安全、降低对环境的影响，并积极回馈社区。

## 在德州仪器工作



我们汇集了 33,000 名全球优秀人才，致力于通过半导体技术让电子产品更经济实用，让世界更美好。

**30+** 项人才发展和劳动计划荣誉

**59+** 员工平均学习小时

**13** 个员工资源团队

## 创造可持续发展的未来



我们持续投资于我们的制造业务，以降低能耗、材料消耗、水资源消耗以及温室气体 (GHG) 排放。

**41%** 1 类和 2 类 GHG 排放减少比率 (与 2015 年相比)

**52%** 可再生电力购买比率

**92%** 填埋物变废为宝比率

**35%** 水资源再利用比率，相当于 38 亿加仑

## 建设更强大的社区



我们的理想是成为一家让我们自己引以为荣、希望比邻而居的企业，这一理想指导着我们为建设更强大的社区而努力。

**约 4.28 亿元人民币**

德州仪器 (TI)、德州仪器基金会、在职及退休员工捐赠的金额

**250,000+**

在职及退休员工志愿服务小时数

# 我们对企业公民责任的承诺



一直以来，我们初心未改，致力于通过半导体技术让电子产品更经济实用，让世界更美好。随着技术的一代代进步，半导体技术变得更可靠、更经济且功耗更低，这使得半导体技术在越来越多的客户和市场中广泛应用。我们致力于帮助客户开发电子产品和新应用，为更可持续的未来做出贡献。时至今日，我们的热情如初。

我们的创始人卓有远见，知道创建一家伟大的公司，不能单靠热情，还需要建立自己独特的文化才能实现长期发展。多年来，我们秉承这三个理想开展运营：

- 我们要发挥主人翁意识，长久运营公司。
- 我们要适应不断变化的世界并取得成功。
- 我们要把德州仪器建设成为一家让我们自己引以为荣、希望比邻而居的企业。

这些理想指导我们做出长期的决策，让我们的产品帮助我们创造更美好的世界。我们相信，我们共同的努力会产生长久而深远的影响。

我们以致力于成为良好的企业公民为荣，这对我们社区和世界的影响体现在两个方面。

首先，我们的理想指导我们如何经营企业，它们还是确保我们按照可持续、负责任的方式运营的基石。这些理想的核心是我们相信，公司必须保持长期成长并变得更强大，才能惠及所有利益相关方。

其次，在创造更加美好的世界和帮助降低环境影响方面，半导体发挥了关键作用。

作为工程师，我们很荣幸能够从事令人振奋的技术工作，帮助我们的客户进行创新，让世界更美好。技术是我们公司的基石，我们的半导体产品推动着电动汽车、储能系统、可再生能源应用以及其他可持续技术的发展，并在其中发挥着关键作用。

我们不断改善工艺，负责任而可持续地制造产品。2025年，我们超额完成了2020年设定的GHG排放目标，并达成了可再生电力三大关键目标中的第一项：12英寸晶圆制造业务实现100%使用可再生电力。

令我深感动容的是，TI人努力为同事们打造安全的工作环境、为客户提供创新技术与应用方案、扩充产能以满足市场需求，并志愿奉献时间，助力并改善社区发展。

我们将不负信赖，坚持理想：发挥主人翁意识，着眼长期发展；适应不断变化的世界并取得成功；成为一家让利益相关者引以为荣的企业。当我们做到这些时，我们的员工、客户、社区，以及其他利益相关者都会因此而受益。

**Haviv Ilan**  
董事长、总裁及首席执行官

## 我们对企业公民责任的承诺

我们以成为良好的企业公民为荣，我们践行的企业公民精神基于这样的信仰：即公司必须在长期内越来越强大，才能惠及所有利益相关方。

自2006年以来，作为德州仪器践行企业公民责任的一部分，我们在年度《企业公民责任报告》中发布项目信息、目标、目标进展和相关数据，重点集中在我们的工作场所、环境可持续性、商业操作和作为良好企业公民的社区影响。

我们的2025年《企业公民责任报告》深入解读了我们在与业务相关的各个领域的理念和表现。我们的报告符合全球公认的报告标准和框架，其中包括全球报告倡议(GRI)、《可持续发展会计准则委员会(SASB)半导体标准》、《国际财务报告准则》(IFRS)的可持续性披露标准，以及碳信息披露项目(CDP)。

我们在 [TI.com/citizenship](https://www.ti.com/citizenship) 中披露相关信息

# 工作场所

德州仪器汇集了全球精英, 这些善于解决问题的专家被称为 TI 人, 他们致力于塑造电子产品的未来。



我们满怀热情, 致力于通过半导体技术让电子产品更经济实用, 让世界更美好。

我们率先完成了从真空管到晶体管、再到集成电路 (IC) 的过渡; 在过去几十年间, 我们一直在推动集成电路技术的发展并提高大批量可靠生产集成电路的能力。

每一代创新都建立在上一代创新的基础之上, 让半导体技术变得更小巧、更高效、更可靠和更经济实用。从互联汽车到智能家居, 再到医疗器械和智能手机, 我们的创新在您的日常工作和生活中无处不在。

## 我们的价值观

我们的价值观: 值得信赖、包容、创新、竞争和结果导向, 这定义了**我们是谁**以及我们的行为方式。在这些价值观的指导下, 公司会越来越强大。

## 在德州仪器工作

德州仪器成长壮大的能力取决于能否招聘和留住能力卓越、独具匠心且积极上进的优秀行业人才。

员工之所以选择在德州仪器工作, 原因是我们提供:

- 激动人心且有影响力的工作, 让员工从入职第一天起就有所作为。
- 与致力于塑造未来的问题解决者们合作的机会。
- 包容的文化, 让每个人都能畅所欲言, 分享自己的想法和观点。

## 在德州仪器成就一番事业

在德州仪器, 我们致力于挖掘员工的潜力。我们帮助员工根据自身的技能和兴趣, 建立灵活且个性化的职业发展路径, 助力他们在事业上实现长期成功。

德州仪器在各个级别上提供了正式的学习和职业发展机会, 以帮助每个员工 (无论是新入职的还是经验丰富的) 提升自我影响力和树立持续学习的心态。员工可以随时访问我们的内部招聘和学习平台, 探索职业生涯并制定发展路径, 或完成岗位指定培训和其他学习模块。2025 年, TI 人的平均学习时长为 59 小时。

## 员工资源团队

德州仪器员工资源团队 (ERG) 构建了多元共融的社群氛围, 通过开放交流、知识普及、志愿服务与健康关怀提升员工归属感; 同时依托职业发展机遇与企业影响力项目, 助力实现积极的商业价值。

总体而言, 我们的 ERG 及其遍布全球的地方分会, 致力于传播和深化关乎员工切身利益的重要议题。每一个组织都面向所有 TI 人开放。

## 实质性的福利

我们致力于为德州仪器员工及其家庭提供优质的福利、项目和服务组合。

德州仪器的福利计划遵守当地法律法规, 同时满足所有德州仪器员工的独特需求。有关德州仪器员工在美国享受的福利的更多详细信息, 请参阅 TI.com 上我们最新的[福利和保险指南](#)。



以工程之力, 塑造具有影响力的道路

从投资教育和减少对环境的影响, 到培养人才和保持业内优秀的安全记录, 德州仪器正在加强企业公民影响力, 让世界更美好。

我们的成功依赖于吸引并留住优秀人才。我们致力于创造一种环境, 让员工对自己的未来充满期待, 拥有广阔的发展空间, 并能与全球顶尖的工程问题解决者们共同成长。



# 环境可持续性

我们以成为良好的企业公民为荣，并长期致力于践行可持续的制造理念和环境管理承诺。

近二十年来，我们始终将环境可持续发展战略与长期产能规划保持一致，以满足日益增长的需求，尤其是在半导体应用不断扩大的背景下。

作为一家每年生产数百亿颗芯片的半导体公司，我们重点关注提高生产效率。我们设定了多年可持续发展目标，指导我们努力在创新与环境管理之间取得平衡。

## 我们的可持续发展承诺

德州仪器正在构建一个技术与可持续发展并驾齐驱的未来。每年，我们都会在我们全球制造业务影响到的地方投资项目，以减少对环境的影响。

在美国，我们正在新建尖端 12 英寸晶圆厂或增加产能，来增强发展势头。在这些先进的设施中，我们能够使用单个晶圆生产更多芯片，从而节约原材料、能源和水资源。

2025 年，德州仪器购买了 1,845,316MWh 的可再生电力，较 2024 年增长 120%。这一举措助力我们达成了 12 英寸晶圆厂 100% 使用可再生电力的目标，同时也让我们在 2030 年底全球 100% 使用可再生能源的总目标上，完成了 52% 的进度。

这些举措只是我们的综合措施的一部分，我们采取这些综合措施来进一步降低我们的运营以及整个供应链中的全球能源消耗和 GHG 排放。

## 资源管理

环境可持续性及其气候相关风险对德州仪器当前的运营方式与未来规划均产生重要影响。半导体制造高度依赖矿产、水资源及电力等关键资源，因此对这些资源的合理利用至关重要。

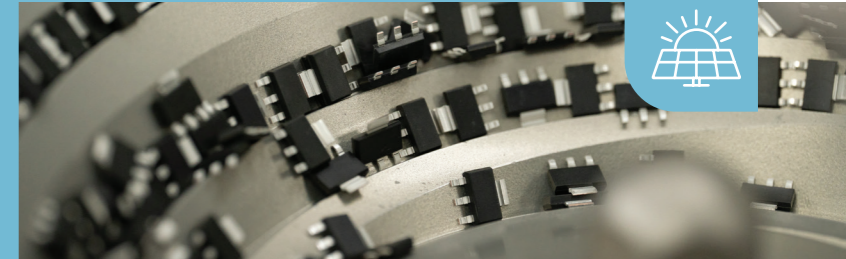
我们积极采取措施，最大限度降低环境影响，并投入资源提升自身抗风险能力；同时应对水资源短缺、极端天气、电网压力等全球性挑战，以及其他可能扰乱生产运营与供应链的各类风险。

2025 年的主要计划突出成就：

- 在全球各厂区完成能效提升项目，实现节能 106,215MWh。
- 通过推进大型水回用与节水项目，节水量提升至近四倍。我们节约了 1,126 亿加仑水资源，相当于 2024 年取水量的 16%。通过持续投资废水回用基础设施与处理技术，我们的水回用率提升至 35%。
- 将 92% 的材料从垃圾填埋场转移到综合回收和再利用计划中。我们同时在其他产业领域回收利用了 26,216 公吨的物料，回收利用率达 56%。
- 与可再生电力开发商达成长期协议，确保可靠的清洁能源供应，从而支持我们实现可再生电力使用目标。

在过去五年中，这些计划帮助德州仪器将 1 类和 2 类温室气体绝对排放量降低 41<sup>1</sup>，节约了近 1,134 亿加仑水，并将垃圾填埋场的近 245,732 公吨废物变废为宝。

通过这些努力，德州仪器不断创新和投入，并引领迈向更可持续的未来。



## 德州仪器推出面向 2030 年的全新科学目标

随着本轮环境可持续发展目标于 2025 年底收官，我们现已推出极具雄心的全新目标，持续指引相关工作直至 2030 年。

2026 年初，德州仪器的 GHG 减排目标已获得科学基础减量目标倡议组织 (SBTi) 验证。我们基于科学制定的承诺包括以 2023 年为基准年，到 2030 年底将 1 类和 2 类的 GHG 绝对排放量减少 42%；在同一时期内，将采购商品和服务、固定资产以及与燃料和能源相关活动产生的 3 类 GHG 绝对排放量减少 25%。

支撑这些目标的是我们当前的承诺：到 2030 年底，实现全球所有业务 100% 使用可再生电力。

<sup>1</sup>2020 年，德州仪器设定目标，将 1 类和 2 类温室气体绝对排放量较 2015 基准年减少 25%。

# 负责任的商业操作

我们的理想和价值观对于建设更强大的德州仪器至关重要，每位 TI 人都在坚守这些原则并推动我们整个供应链的可持续发展和负责任的商业操作。

在德州仪器，我们相信良好的企业管理对于我们取得长期成功而言至关重要。我们 1973 年就制定了**管理指导方针**，并在以后数年不断加以完善，以便满足公司和股东的需求。

我们的理想和价值观对于建设更强大的德州仪器是不可或缺的。我们通过坚持我们所声明的原则来展示负责任和合乎道德的商业行为。德州仪器的这种文化就是**践行我们的价值观**——德州仪器的理想、价值观和行为准则，我们在日常运营中将其奉为准则。

每个 TI 人都在坚守这些原则方面发挥着至关重要的作用，对此，我们通过管理层加入、员工参与和培训来加以强化。我们期望每位德州仪器员工都了解我们的行为准则，该行为准则将我们的理想和价值观转化为必须坚守的标准，并明确了不能容忍的行为。



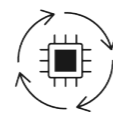
此外，我们还进行投资，在我们的业务和**全球供应链**中推动负责任而符合道德的做法。这包括应对商业、劳工、人权和环境风险，并确保我们产品中使用的矿物的来源合乎道德规范。

## 质量和可靠性

德州仪器的整体**质量**方针贯穿于公司供应链的各个环节，从工艺技术和设计一直到制造、封装、测试和交付。我们不断改进我们的产品和工艺流程，以提供满足客户需求的高质量、可靠的半导体解决方案。

这些高质量标准帮助德州仪器获得了众多 **ISO 和质量管理认证**，包括 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、国际汽车质量管理体系标准 16949 和美国保险商实验室评级。

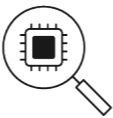
## 供应链责任



德州仪器要求供应商在整个供应链中同样践行负责任且公平的商业行为。我们的**供应商行为准则**确立了相应的标准，确保工作条件安全，员工得到尊重，他们的尊严得到保护，以及业务运营对环境负责并合乎道德。

为了确保德州仪器在公司内部、业界和整个供应链中都采纳并应用优秀的实践和流程来尊重人权，德州仪器已经加入负责任商业联盟 (RBA)。RBA 是致力于在全球供应链中履行企业社会责任的大型全球行业联盟。德州仪器已采纳 **RBA 行为准则**，并将其视为整个供应链计划。

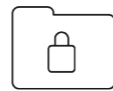
## 风险管理



为了确保业务连续性、增长和盈利能力，我们主动监控并防范新的风险，例如网络攻击、自然灾害、地缘政治挑战和供应链中断。凭借这种严谨的方法，我们能够应对复杂情况，同时保持可靠的客户供应。

我们的业务连续性和应急响应计划包括了创建真实的场景，并通过各种练习来指导领导团队，从而学习、完善和改进我们对实际事件的响应措施。我们的业务连续性管理框架以 ISO 22301 业务连续性管理标准为蓝本，帮助我们计划、实施、监测和防止业务中断。

## 信息保护



我们的网络安全风险管理流程基于各种最佳实践管理和治理框架，如 ISO、美国国家标准与技术研究院以及互联网安全中心控制框架。我们还将这一承诺扩展到**产品安全**，帮助我们的客户构建符合各种法规和标准的安全终端设备。

## 道德与合规报告

当 TI 人发现有与我们的理想、价值观、行为准则或政策不相符的行为出现时，有责任进行举报。为此，他们可以与上级主管或人力资源部进行谈话，也可以直接或匿名联系德州仪器道德管理部门。

直接联系：

- 电子邮件：ethics@ti.com
- 邮寄地址：P.O.Box 830801, Richardson, TX 75083-0801

匿名帮助热线：

- 在线：ti.com/tiethicshelpline
- 美国免费电话：1-888-590-5465

# 社区影响

数十年来，德州仪器和德州仪器基金会一直致力于在全球我们生活和工作的地方建设更强大的社区。

德州仪器和德州仪器基金会<sup>2</sup>进行经过深思熟虑和精心衡量的投资，增强和改善全球社区的生活质量，并通过捐赠和志愿服务计划来激励德州仪器员工积极参与。

## 建设更强大的社区

德州仪器的三大理想之一是把公司建设成为一家让我们自己引以为荣、希望比邻而居的企业。我们相信，我们投入资金，并让员工积极参与，将会产生巨大的影响。

我们通过德州仪器基金会，致力于改善多个地区的生活质量。首先是德州仪器总部周边地区，这些地区对于建设繁荣公平的社区至关重要，而教育是我们的首要关注点。我们更青睐那些已经证明有效的项目，但也会考虑有可能产生巨大影响的创新性想法。我们会评估和衡量所有捐助是否产生有效成果，并采取行动确保我们捐助的项目是公平且具有包容性的。

2025 年，德州仪器和德州仪器基金会提供了约 2.46 亿元人民币的赠款、配捐和实物捐赠，体现了我们数十年来致力于改善全球社区生活质量的决心。

自德州仪器基金会 1964 年成立以来，教育就一直是其首要慈善事业。这包括为北德克萨斯州学区提供赠款，这些学区对 STEM 学习需求巨大，但机会较少。通过教授、学习和应用 STEM 相关概念，该资金为教师培训和发展学生在数学及科学推理技能等方面，提供了变革性机遇。

2025 年，德州仪器基金会颁发了约 5,660.05 万元人民币的资助金，用于提升北德克萨斯州及犹他州的 STEM 教育与学习资源。此类资助是多年来战略投入的延续，相关项目致力于培育优秀教师，并激发学生学习与应用 STEM 技能的热情。2025 年的其他捐赠项目包括：向达拉斯多家艺术

2025 年的其他捐赠项目包括：向达拉斯多家艺术机构提供约 1,035.38 万元人民币资助，延续了我们长期以来支持艺术事业的传统；同时拨款约 1,863.68 万元人民币用于帮扶社区困难群体，受助机构包括北德克萨斯食品银行、资源中心及达拉斯大都会联合之路 (United Way of Metropolitan Dallas)，以解决影响北德克萨斯地区生活质量的关键民生问题。

## 配捐

我们鼓励通过全球捐赠和志愿服务机会参与社区活动。在美国，德州仪器基金会对我们在职及退休员工付出的时间和金钱进行配捐，以表彰他们的慷慨之举。向符合条件的组织捐款，将最高匹配约 20.71 万元人民币的等额配捐，每年志愿者服务的时间的最高价值可达约 6,903 元人民币。2025 年，德州仪器基金会共计提供约 8,904.23 万元人民币，对员工捐款和志愿时长进行配捐。

## 志愿服务

我们的员工热衷于回馈和改善他们所在社区的生活质量。德州仪器在全球拥有 20 多个由员工主导的社区服务团队。

2025 年，我们员工和退休人员的志愿服务时间近 25.1 万小时，其价值约为 6,005.18 万元人民币。<sup>3</sup>



## 2025 年，全球 TI 人齐聚参与影响力季 (Season of Impact) 活动

每一份志愿时长、每一笔捐款、每一次付出，都在我们生活与工作的社区中带来了实实在在的改变。

全球 TI 人心系共同使命，以赤诚之心携手参与年度“影响力季”活动。大家身体力行，积极投身社区建设，用行动证明：成为友善邻里、建设更强大的社区并非一句口号，而是我们始终践行的信念。

本次“影响力季”充分展现了使命与行动相结合的力量：当善意之举跨越各大洲、汇聚成势，便形成一股股积极变革的浪潮，不断筑牢全球社区的纽带。



<sup>2</sup>德州仪器基金会是我们公司的 501(c)(3) 慈善组织。它仅在美国（主要在德州仪器总部附近）提供捐款。

<sup>3</sup>独立部门最新的每小时志愿者服务时间的价值为约 231.16 元人民币。

#### **前瞻性陈述声明**

此内容包含前瞻性声明,旨在符合 1995 年《私人证券诉讼改革法案》确立的免责安全港的要求,包含对公司环境可持续发展目标的可实现性和影响期望的声明。这些前瞻性声明通常可以通过一些词语加以识别,例如德州仪器或其管理层“将”、“相信”、“预期”、“预计”、“预见”、“预测”、“估计”或其他类似字词。类似的,此处提出的描述德州仪器业务战略、前景、目标、计划、意向或目的的声明也是前瞻性声明。所有此类前瞻性声明都存在着一定的风险和不确定性,这可能会导致实际结果与前瞻性声明中的语句存在相当大的差异。有关这些因素的详细讨论,请参阅 2026 年第一季度提交给 SEC 的 10-Q 表格中的“风险因素”讨论。本文包含的前瞻性声明仅在本文发布之日作出,我们没有任何责任更新前瞻性声明来反映后续事件或情况。